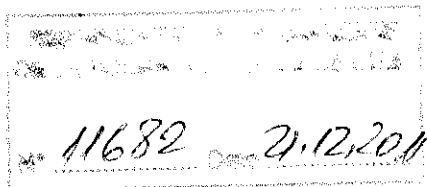




COMISIA EUROPEANĂ

SECRETARIATUL GENERAL

[Handwritten signature]



Bruxelles, 21.12.2011
SG-Greffe(2011) D/ 24654

REPREZENTANȚA PERMANENTĂ
A ROMÂNIEI PE LÂNGĂ
UNIUNEA EUROPEANĂ
Rue Montoyer, 12
1000 BRUXELLES

**Obiectul: NOTIFICARE EFECTUATĂ ÎN CONFORMITATE CU ARTICOLUL
297 DIN TFUE**

Secretariatul General vă roagă să aveți amabilitatea de a transmite ministrului
afacerilor externe Decizia Comisiei din anexă.

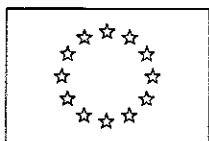
Pentru Secretarul General

Valérie DREZET-HUMEZ

În anexă : C(2011) 9200 final

RO





COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 20.12.2011
C(2011) 9200 final

DECIZIA COMISIEI

din 20.12.2011

de definire a structurii raportului care urmează să fie elaborat de statele membre privind punerea în aplicare practică a Directivei 89/391/CEE, a directivelor speciale ale acesteia și a Directivelor 2009/148/CE, 91/383/CEE, 92/29/CEE și 94/33/CE, precum și a chestionarului care îl însoțește

DECIZIA COMISIEI

din 20.12.2011

de definire a structurii raportului care urmează să fie elaborat de statele membre privind punerea în aplicare practică a Directivei 89/391/CEE, a directivelor speciale ale acesteia și a Directivelor 2009/148/CE, 91/383/CEE, 92/29/CEE și 94/33/CE, precum și a chestionarului care îl însoțește

COMISIA EUROPEANĂ,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Directiva 89/391/CEE a Consiliului din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă¹, în special articolul 17a alineatul (2),

întrucât:

- (1) În conformitate cu Directiva 89/391/CEE și cu peste alte douăzeci de directive în domeniul sănătății și securității lucrătorilor la locul de muncă, la fiecare cinci ani, statele membre prezintă Comisiei un raport unic cu privire la punerea în aplicare practică a directivelor respective. Primul raport acoperă perioada 2007 – 2012.
- (2) În conformitate cu Directiva 89/391/CEE, structura raportului, însoțit de chestionarul care precizează conținutul său, trebuie să fie stabilită de către Comisie, în colaborare cu Comitetul consultativ pentru securitate și sănătate la locul de muncă (CCSS) și trebuie să fie transmisă statelor membre cel târziu până la jumătatea anului 2012.
- (3) CCSS a adoptat un aviz privind structura raportului și a validat ulterior chestionarul relevant. În acest sens, CCSS a solicitat serviciilor Comisiei să furnizeze instrucțiuni pentru a oferi asistență statelor membre în elaborarea raportului.
- (4) Prin urmare, pe lângă chestionar, la prezenta decizie se anexează instrucțiunile și o listă a tuturor directivelor vizate de obligațiile de raportare, pentru a fi prezentate tuturor statelor membre în conformitate cu articolul 17a alineatul (3) din Directiva 89/391/CEE.

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

Structura raportului pe care statele membre trebuie să îl transmită Comisiei, cu privire la Directiva 89/391/CEE și directivele speciale ale acesteia în sensul articolului 16 alineatul (1)

¹ JO L 183, 29.6.1989, p. 1.

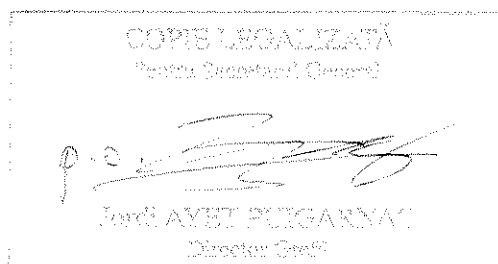
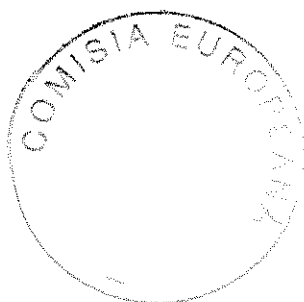
din directiva respectivă și Directivele 2009/148/CEE², 91/383/CEE³, 92/29/CEE⁴ și 94/33/CE⁵, precum și chestionarul care precizează conținutul său, sunt prevăzute în anexă, însoțite de instrucțiuni pentru statele membre și o listă a directivelor în cauză.

Articolul 2

Prezenta decizie se adresează statelor membre.

Adoptată la Bruxelles, 20.12.2011.

*Pentru Comisie
László ANDOR
Membru al Comisiei*



-
- ² Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, JO L 330, 16.12.2009, p. 28-36, articolul 22.
- ³ Directiva 91/383/CEE a Consiliului din 25 iunie 1991 de completare a măsurilor destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă în cazul lucrătorilor care au un raport de muncă pe durată determinată sau un raport de muncă temporară, JO L 206, 29.7.1991, p. 19-21, articolul 10a.
- ⁴ Directiva 92/29/CEE a Consiliului din 31 martie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru promovarea unei mai bune asistențe medicale la bordul navelor, JO L 113, 30.4.1992, p. 19-36, articolul 9a.
- ⁵ Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă, JO L 216, 20.8.1994, p. 12-20, articolul 17a.

ANEXĂ

STRUCTURA RAPORTULUI CARE URMEAZĂ SĂ FIE ELABORAT DE STATELE MEMBRE PRIVIND PUNEREA ÎN APLICARE PRACTICĂ A DIRECTIVEI 89/391/CEE, A DIRECTIVELOR SPECIALE ALE ACESTEIA ȘI A DIRECTIVELOR 2009/148/CE, 91/383/CEE, 92/29/CEE ȘI 94/33/CE, PRECUM ȘI A CHESTIONARULUI CARE ÎL ÎNSOȚEȘTE

În conformitate cu dispozițiile Directivei 89/391/CEE⁶ (denumită în continuare „directiva-cadru”) și ale Directivelor 2009/148/CEE⁷, 91/383/CEE⁸, 92/29/CEE⁹ și 94/33/CE¹⁰, o dată la cinci ani, statele membre prezintă Comisiei un raport unic cu privire la punerea în aplicare practică a directivelor respective, indicând punctele de vedere ale partenerilor sociali. O listă a tuturor directivelor în cauză este prezentată în partea C. În conformitate cu articolul 17a din directiva-cadru, această obligație vizază directivele speciale adoptate în conformitate cu articolul 16 alineatul (1) din directiva în cauză, care, în prezent, sunt în număr de nouăsprezece. Raportul evaluează diversele aspecte privind punerea în aplicare practică a diferitelor directive și furnizează, dacă este necesar și dacă sunt disponibile, informații detaliate în funcție de sex. Primul raport acoperă perioada 2007 – 2012.

În conformitate cu dispozițiile articolului 17a din directiva-cadru, structura raportului, împreună cu chestionarul care precizează conținutul său, a fost stabilită de către Comisie, în colaborare cu Comitetul consultativ pentru securitate și sănătate la locul de muncă (CCSS)¹¹.

Structura raportului reiese din formatul chestionarului care constă din două secțiuni referitoare la problemele și întrebările pe care autoritățile naționale sunt invitate să le abordeze în raportul național. Secțiunea I, intitulată „Aspecte generale”, se referă la principiile și aspectele care sunt comune pentru toate directivele în cauză, inclusiv directiva-cadru. A doua secțiune, intitulată „Directivele speciale”, se referă la aspectele specifice fiecărei directive.

În conformitate cu articolul 17a alineatul (3) din directiva-cadru, statele membre trebuie să transmită Comisiei raportul lor național în termen de douăsprezece luni de la sfârșitul

⁶ Directiva 89/391/CEE a Consiliului din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, JO L 183, 29.6.1989, p.1-8, articolul 17a. Această dispoziție a fost introdusă prin Directiva 2007/30/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2007 de modificare a Directivei 89/391/CEE a Consiliului, a directivelor speciale ale acesteia și a Directivelor 83/477/CEE, 91/383/CEE, 92/29/CEE și 94/33/CE ale Consiliului în vederea simplificării și a raționalizării rapoartelor privind punerea în aplicare, JO L 165, 27.6.2007, p. 21.

⁷ Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, JO L 330, 16.12.2009, p. 28-36, articolul 22.

⁸ Directiva 91/383/CEE a Consiliului din 25 iunie 1991 de completare a măsurilor destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă în cazul lucrătorilor care au un raport de muncă pe durată determinată sau un raport de muncă temporară, JO L 206, 29.7.1991, p. 19-21, articolul 10a.

⁹ Directiva 92/29/CEE a Consiliului din 31 martie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru promovarea unei mai bune asistențe medicale la bordul navelor, JO L 113, 30.4.1992, p. 19-36, articolul 9a.

¹⁰ Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă, JO L 216, 20.8.1994, p. 12-20, articolul 17a.

¹¹ Decizia Consiliului din 23 iulie 2003 de constituire a Comitetului consultativ pentru securitate și sănătate la locul de muncă, JO C 218, 13.9.2003, p. 1.

perioadei vizate. Prin urmare, raportul care acoperă perioada 2007-2012 trebuie să fie transmis cel târziu până la sfârșitul anului 2013.

PARTEA A

CHESTIONAR PENTRU ELABORAREA RAPOARTELOR DE PUNERE ÎN APLICARE PRACTICĂ

SECȚIUNEA I - ASPECTE GENERALE

1. Introducere: Informații și date generale

1.1 Tabel cu date		2007 ¹²	2008	2009	2010	2011	2012
Forța de muncă totală ¹³	T						
	M						
	F						
Angajați	T						
	M						
	F						
Numărul de angajatori ¹⁴	T						
Lucrători 1 – 9							
Lucrători 10 – 49							
Lucrători 50 – 249							
Lucrători ≥ 250							
Numărul total de lucrători care desfășoară activități independente							
Numărul de accidente la locul de muncă care s-au soldat cu o absență mai mare de 3 zile lucrătoare	T						
	M						
	F						

¹² Anul se modifică în funcție de perioada de evaluare.

¹³ T = Total, M = bărbați, F = femei.

¹⁴ Publici, privați, cu scop lucrativ și fără scop lucrativ.

1.1 Tabel cu date - continuare		2007	2008	2009	2010	2011	2012
Incidența accidentelor (numărul de accidente de muncă la 100 000 de lucrători care s-au soldat cu o absență mai mare de 3 zile lucrătoare)							
Incidența accidentelor în cazul lucrătorilor mai în vârstă (cu vârsta de 55 de ani sau mai mult)	M						
	F						
	T						
Numărul de accidente de muncă mortale	M						
	F						
	T						
Incidența accidentelor mortale (numărul de accidente mortale la 100 000 de lucrători)							
Numărul bolilor profesionale	M						
	F						
	T						
Incidența bolilor profesionale la 100 000 de lucrători							
Numărul total de inspectori de muncă							
Numărul de lucrători pentru fiecare inspector de muncă							
Numărul de inspecții la 100 000 de lucrători							
Numărul total de încălcări care au condus la acțiuni în justiție							

1.2 Descrierea oricăror modificări semnificative ale cadrului juridic în domeniul sănătății și securității la locul de muncă în statul membru în perioada de raportare.

1.3 Descrierea modalităților de consultare și implicare a partenerilor sociali în pregătirea prezentului raport.

2. Descrierea măsurilor concrete luate pentru punerea în aplicare a directivelor privind sănătatea și securitatea (măsuri relevante de punere în aplicare a legii, sensibilizare, campanii, asistență etc.) în perioada de raportare.

2.1 Evaluarea riscurilor la locul de muncă și stabilirea măsurilor de prevenire și de protecție corespunzătoare.

2.2 Principiile generale de prevenire a riscurilor.

2.3 Implicarea serviciilor de prevenire, în sensul articolului 7 din Directiva 89/391/CEE, în măsurile de prevenire a riscurilor.

2.4 Informarea, instruirea și formarea profesională a lucrătorilor.

2.5 Participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora (de exemplu consultare, participare).

2.6 Supravegherea sănătății

2.7 Statele membre sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivelor? Vă rugăm să le descrieți.

2.8 IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivelor? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

3. Evaluarea experienței dobândite privind punerea în aplicare practică a principiilor de bază menționate la punctul 2.

3.1 Dați exemple și indicatori care să arate eventuala eficacitate sau ineficacitate a directivelor în atingerea obiectivelor lor.

3.2 Care sunt dificultățile practice întâlnite în vederea asigurării faptului că directivele își ating obiectivele? Vă rugăm să dați exemple.

3.3 Care este impactul cumulativ și interactiv al directivelor (sinergii, suprapuneri, contradicții, diferențe)?

3.4 Rezumat și eventualele propuneri de modificare a directivelor sau de adoptare a altor măsuri la nivelul UE?

4. Care sunt punctele de vedere ale partenerilor sociali privind conținutul acestui raport?

SECȚIUNEA II – DIRECTIVELE SPECIFICE

Directiva 89/391/CEE a Consiliului din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă¹⁵

- (1) Cum este adaptată punerea în aplicare practică a directivei pentru a ține seama de schimbările privind natura mediului de lucru, de exemplu, munca la domiciliu, lucrătorii mobili, munca cu normă redusă, inclusiv mai multe activități cu normă redusă, numărul crescut de femei care muncesc, lucrătorii migrați și subcontractarea?
- (2) Având în vedere experiența practică, domeniul de aplicare al directivei-cadru este în continuare adecvat, de exemplu, în ceea ce privește neaplicarea la anumite grupuri?
- (3) În ce măsură se ține seama, în punerea în aplicare practică a directivei, de posibilitatea de a adapta acest proces la mărimea întreprinderii și natura activităților?
- (4) Cum se ține seama, în punerea în aplicare practică a directivei, de nevoia de cooperare între angajatorii care împart același loc de muncă?
- (5) În cursul punerii în aplicare practice a directivei, au existat schimbări semnificative în activitatea serviciilor de prevenire și protecție?
- (6) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (7) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (8) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 89/654/CEE a Consiliului din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă [prima directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]¹⁶

- (1) Având în vedere experiența practică dobândită, este în continuare adecvată definiția locului de muncă de la articolul 2?
- (2) Având în vedere experiența practică dobândită, există prevederi ale directivei care ar trebui să fie aplicate sau să nu fie aplicate la anumite locuri de muncă?
- (3) Având în vedere experiența practică dobândită, informațiile din anexele 1 și 2 sunt în continuare adecvate pentru locurile de muncă?
- (4) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.

¹⁵ JO L183, 29.6.1989, p. 1.

¹⁶ JO L 393, 30.12.1989, p. 1.

- (5) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (6) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva **2009/104/CE**¹⁷ a Parlamentului European și a Consiliului din 16 septembrie 2009 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru **folosirea** de către lucrători a **echipamentului de muncă** la locul de muncă [a doua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] – Codificarea Directivei 89/655/CEE, astfel cum a fost modificată prin Directivele 95/63/CE și 2001/45/CE

- (1) Cum transpun în practică statele membre cerința prevăzută la articolul 4 care prevede că angajatorii trebuie să verifice conformitatea echipamentelor de lucru vechi și noi? Cum se asigură respectarea acesteia?
- (2) Cum au transpus în practică statele membre cerința privind „inspecția” echipamentului de lucru și „competența” de a face acest lucru în temeiul articolului 5, în legislația și practicile lor naționale? Au ridicat aceste cerințe probleme practice?
- (3) Cum aplică statele membre conceptul de „risc specific”? Cum au pus în aplicare statele membre articolul 6 și au asigurat până acum respectarea lui?
- (4) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (5) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (6) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva **89/656/CEE a Consiliului** din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a **echipamentelor individuale de protecție** la locul de muncă [a treia directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]¹⁸

- (1) Care este experiența practică dobândită privind asigurarea faptului că echipamentul individual de protecție este folosit doar atunci când riscurile nu pot fi evitate sau limitate suficient prin mijloace tehnice de protecție colectivă?
- (2) Care este experiența practică dobândită privind asigurarea faptului că lucrătorii sunt consultați înainte de luarea unei decizii privind utilizarea echipamentului individual de protecție, că sunt informați cu privire la riscurile împotriva cărora sunt protejați prin purtarea echipamentului individual de protecție și că sunt formați pentru utilizarea acestuia?

¹⁷ JO L 260, 3.10.2009, p. 5.

¹⁸ JO L 393, 30.12.1989, p. 18.

- (3) Cum transpun în practică statele membre obligația angajatorilor, în conformitate cu articolul 4, de a verifica echipamentul individual de protecție care poartă marcajul CE? Cum se asigură respectarea acesteia?
- (4) Cum asigură, în practică, statele membre respectarea cerinței prevăzute la articolul 4 alineatul (2) privind obligația lucrătorilor de a purta două sau mai multe echipamente individuale de protecție?
- (5) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (6) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (7) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 90/269/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru **manipularea manuală a încărcăturilor care prezintă riscuri pentru lucrători și, în special, de producere a unor afecțiuni dorso-lombare [a patra directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]¹⁹**

- (1) Care este experiența practică dobândită privind asigurarea faptului că angajatorul folosește mijloacele corespunzătoare, în special echipamente mecanice, pentru a evita necesitatea manipulării manuale a încărcăturilor de către lucrători?
- (2) Care este experiența practică dobândită privind asigurarea faptului că angajatorul organizează posturile de lucru în așa fel încât manipularea manuală a încărcăturilor să fie efectuată de către lucrători într-un mod cât mai sigur și mai sănătos posibil, atunci când acest lucru nu poate fi evitat, și că lucrătorii sunt consultați înainte ca o astfel de manipulare manuală să aibă loc?
- (3) Care este experiența practică dobândită privind asigurarea faptului că lucrătorii primesc o formare corespunzătoare și informații privind modul corect de manipulare a încărcăturilor și riscurile la care ar putea fi expuși?
- (4) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (5) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (6) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

¹⁹ JO L 156, 21.6.1990, p. 9.

Directiva 90/270/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru **lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]²⁰**

- (1) Trebuie să fie directiva adaptată pentru a ține seama de dezvoltarea tehnologică? Vă rugăm să descrieți modificările necesare.
- (2) Derogările menționate la articolul 1 alineatul (3) din directivă sunt încă adecvate?
- (3) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (4) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (5) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la **agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă [a șasea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] (versiune codificată)²¹ – Codificarea Directivei 90/394/CEE**

- (1) Cât de ușor este pentru IMM-uri să înțeleagă interfețele cadrului juridic al UE, astfel cum este implementat la nivel național, referitoare la agenții cancerigeni sau mutageni, de exemplu REACH²², GHS²³ și directivele privind agenții chimici?
- (2) Care este experiența practică dobândită privind înlocuirea substanțelor cancerigene și mutagene cu substanțe mai puțin periculoase la locul de muncă?
- (3) Ce procent din decesele anuale cauzate de cancer poate fi atribuit expunerii profesionale la agenți cancerigeni și care este numărul de decese corespunzător acestuia?
- (4) Ce procent din cazurile anuale de boli (cazurile noi care apar în fiecare an) poate fi atribuit expunerii profesionale la agenți cancerigeni și care este numărul anual de decese corespunzător acestuia?
- (5) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (6) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.

²⁰ JO L 156, 21.6.1990, p. 14.

²¹ JO L 158, 30.4.2004, p. 50-76;

²² Înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea produselor chimice (REACH): Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), JO L 396, 30.12.2006, p. 1.

²³ Sistemul global armonizat de clasificare și etichetare a substanțelor chimice (GHS): Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 decembrie 2008 privind clasificarea, etichetarea și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1907/2006 - JO L 353, 31.12.2008, p. 1.

- (7) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 2000/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 18 septembrie 2000 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici la locul de muncă [a șaptea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE – codificarea Directivei 90/679/CEE²⁴]

- (1) Având în vedere experiența practică dobândită și evoluțiile tehnologice, sociale, culturale și ale cunoștințelor, sunt încă adecvate dispozițiile directivei?
- (2) Directiva trebuie adaptată pentru a ține seama de caracteristicile accidentelor sau bolilor? Vă rugăm să descrieți modificările necesare.
- (3) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (4) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (5) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 91/383/CEE a Consiliului din 25 iunie 1991 de completare a măsurilor destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă în cazul lucrătorilor care au un raport de muncă pe durată determinată sau un raport de muncă temporară²⁵

- (1) Statul membru a utilizat dispozițiile articolului 5 alineatul (1) din directivă pentru a împiedica folosirea lucrătorilor cu contract de muncă pe durată determinată sau a lucrătorilor cu contract de muncă temporar pentru activități care ar putea fi deosebit de periculoase pentru securitatea sau sănătatea lor? Dacă da, vă rugăm să furnizați o listă a acestor tipuri de activități.
- (2) Ce măsuri practice sunt luate pentru a garanta că lucrătorii cu contract de muncă pe durată determinată sau lucrătorii cu contract de muncă temporar care efectuează activități care necesită supraveghere medicală specială beneficiază de o astfel de supraveghere în sensul articolului 5 alineatul (2) din directivă? Supravegherea se prelungește și după încetarea raportului de muncă [în conformitate cu articolul 5 alineatul (3) din directivă]? Ce măsuri practice sunt luate pentru a se asigura că lucrătorii cu contract de muncă temporar și lucrătorii cu contract de muncă pe durată determinată sunt informați și primesc o formare cu privire la riscurile la care pot fi expuși la locul de muncă, în conformitate cu cerințele specifice ale directivei, înainte de a începe orice activitate?
- (3) Ce alte măsuri sunt luate de către inspectoratele de muncă cu privire la lucrătorii cu contract de muncă pe durată determinată sau lucrătorii cu contract de muncă temporar?
- (4) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.

²⁴ JO L 262, 17.10.2000, p. 21.

²⁵ JO L 206, 29.7.1991, p. 19-21.

- (5) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (6) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 92/29/CEE a Consiliului din 31 martie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru promovarea unei mai bune asistențe medicale la bordul navelor²⁶

- (1) Câte centre care să acorde lucrătorilor asistență medicală gratuită prin radio și alte metode de comunicare sunt desemnate în statul membru (în sensul articolului 6 din directivă) și cine este responsabil pentru operarea acestora?
- (2) Ce măsuri sunt adoptate în statele membre pentru a asigura efectuarea inspecțiilor anuale (în sensul articolului 7 din directivă)?
- (3) Dispozițiile directivei sunt încă adecvate sau sunt necesare schimbări, de exemplu cu privire la lista materialelor medicale și a centrelor desemnate de statul membru pentru a acorda lucrătorilor asistență medicală gratuită prin radio? Vă rugăm să propuneți eventuale modificări.
- (4) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (5) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (6) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 92/57/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate care se aplică pe șantierele temporare sau mobile [a opta directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]²⁷

- (1) Care este experiența privind punerea în aplicare practică a domeniului de aplicare al directivei, inclusiv privind definiția șantierului?
- (2) În ce măsură se ține seama, în punerea în aplicare practică a directivei, de posibilitatea adaptării la volumul activităților, la activitățile care implică riscuri specifice sau caracteristicile proiectului?
- (3) Care este experiența privind punerea în aplicare practică a directivei cu privire la obligațiile persoanelor responsabile?
- (4) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.

²⁶ JO L 113, 30.4.1992, p. 19.

²⁷ JO L 245, 26.8.1992, p. 6.

- (5) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (6) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 92/58/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă [a noua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]²⁸

- (1) Este încă adecvat domeniul de aplicare al directivei?
- (2) Există probleme de ordin practic cu privire la relația dintre semnele prevăzute în directivă și cele prevăzute în alte instrumente internaționale?
- (3) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (4) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (5) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptază [a zecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]²⁹

- (1) Având în vedere experiența practică dobândită, evoluțiile cunoștințelor și evoluțiile tehnologice, sociale și culturale, dispozițiile directivei sunt încă adecvate?
- (2) De la raportul precedent, au fost publicate noi orientări sau materiale informative sau au fost organizate campanii de informare?
- (3) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (4) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (5) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 92/91/CEE a Consiliului din 3 noiembrie 1992 privind cerințele minime de îmbunătățire a protecției securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj

²⁸ JO L 245, 26.8.1992, p. 23.

²⁹ JO L 348, 28.11.1992, p. 1.

[a unsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]³⁰

- (1) Care este experiența practică dobândită privind punerea în aplicare a directivei, în special în ceea ce privește:
- Competența personalului, a persoanei responsabile și a supraveghetorilor/administratorilor
 - Echipamentele de prim ajutor
 - Permisele de muncă
 - Mijloacele de evacuare și salvare
 - Protecția împotriva incendiilor, exploziilor și atmosferelor nocive
 - Întreținerea echipamentului de protecție
 - Efectuarea exercițiilor de securitate relevante la intervale regulate
 - Supravegherea sănătății
 - Cazarea în instalațiile offshore
- (2) Având în vedere experiența practică dobândită și evoluțiile cunoștințelor și ale tehnologiei, dispozițiile anexei sunt încă adecvate?
- (3) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (4) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (5) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 92/104/CEE a Consiliului din 3 decembrie 1992 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață și în subteran [a douăsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]³¹

- (1) Care este experiența practică dobândită privind punerea în aplicare a directivei, în special în ceea ce privește:
- Competența personalului, a persoanei responsabile și a supraveghetorilor
 - Permisele de muncă

³⁰ JO L 348, 28.11.1992, p. 9.

³¹ JO L 404, 31.12.1992, p. 10.

- Supravegherea sănătății
 - Mijloacele de evacuare și salvare
- (2) Având în vedere experiența practică dobândită și evoluțiile cunoștințelor și ale tehnologiei, dispozițiile anxei sunt încă adecvate?
 - (3) Ținând cont de experiența practică, există suprapuneri sau contradicții cu alte directive, de exemplu cu Directiva ATEX 99/92/CE? Dacă da, vă rugăm să explicați.
 - (4) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
 - (5) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
 - (6) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva nr. 93/103/CE a Consiliului din 23 noiembrie 1993 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la bordul **navelor de pescuit** [a treisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva nr. 89/391/CEE]³²

- (1) Care este experiența practică privind cerințele directivei și este domeniul de aplicare al directivei în continuare adecvat, în special cu privire la lungimea navelor respective?
- (2) Care este tendința cu privire la numărul de nave și diferitele tipuri de lucrători care intră sub incidența directivei?
- (3) Ce măsuri a adoptat statul membru pentru a încuraja oferirea de cursuri de formare și participarea la acestea?
- (4) Dispozițiile directivei sunt încă adecvate, având în vedere experiența practică dobândită și evoluțiile cunoștințelor și ale tehnologiei?
- (5) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (6) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (7) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția **tinerilor** la locul de muncă³³

³² JO L 307, 13.12.1993, p. 1.

³³ JO L 216, 20.8.1994, p. 12-20.

- (1) Dispozițiile directivei sunt încă adecvate, având în vedere experiența practică dobândită și evoluțiile cunoștințelor și ale tehnologiei?
- (2) De la raportul precedent, au fost publicate noi orientări sau materiale informative sau au fost organizate campanii de informare?
- (3) În conformitate cu articolul 5 alineatul (3), articolul 7 alineatul (3), articolul 8 alineatul (5), articolul 9 alineatul (2), articolul 10 alineatele (3) și (4) și articolul 13, statele membre pot autoriza derogări în anumite condiții. Au fost acordate astfel de derogări și, în caz afirmativ, câte? Care au fost motivele acestor derogări?
- (4) Care este incidența accidentelor mortale în rândul tinerilor, la 100 000 de lucrători, pentru fiecare an din perioada de raportare? Care este incidența accidentelor mortale în rândul tinerilor, la 100 000 de lucrători, care s-au soldat cu o absență mai mare de trei zile lucrătoare, pentru fiecare an din perioada de raportare?
- (5) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (6) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (7) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 98/24/CE a Consiliului din 7 aprilie 1998 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenta agenților chimici la locul de muncă [a paisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]³⁴

- (1) Cât de ușor este pentru angajatori, în special pentru IMM-uri, să înțeleagă ce trebuie să facă pentru a respecta cadrul juridic al UE privind agenții chimici, de exemplu REACH³⁵, GHS³⁶, precum și directiva privind agenții cancerigeni și mutageni?
- (2) Cu ce dificultăți practice s-au confruntat statele membre în punerea în aplicare a valorilor limită orientative de expunere profesională?
- (3) Care este experiența practică privind înlocuirea agenților chimici periculoși cu substanțe mai puțin periculoase la locul de muncă?
- (4) Ținând cont de experiența practică, abordează directiva în mod adecvat riscurile prezentate de nanomateriale?

³⁴ JO L 131, 5.5.1998, p. 11.

³⁵ Înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea produselor chimice (REACH): Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH) – JO L 396; 30.12.2006, p. 1.

³⁶ Sistemul global armonizat de clasificare și etichetare a substanțelor chimice (GHS): Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 decembrie 2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, de modificare și de abrogare a Directivelor 67/548/CEE și 1999/45/CE, precum și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1907/2006 – JO L 353, 31.12.2008, p.1.

- (5) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (6) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (7) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 1999/92/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1999 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial **risc în medii explozive** [a cincisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]³⁷

- (1) Care este experiența practică de gestionare a interfețelor dintre prezenta directivă și Directiva 94/9/CE³⁸?
- (2) Care este experiența practică referitoare la reducerea sarcinii administrative pentru angajatori prin utilizarea dispozițiilor de la articolul 8 cu privire la combinarea documentului privind protecția împotriva exploziilor cu alte documente?
- (3) Care sunt experiențele statelor membre privind ghidul de bune practici, fără caracter obligatoriu, menționat la articolul 11? În special, acest ghid este suficient de clar pentru utilizatori?
- (4) În ce măsură au furnizat angajatorii din statul membru informații corespunzătoare, în conformitate cu articolul 12?
- (5) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (6) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (7) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 2002/44/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 25 iunie 2002 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de **agenți fizici (vibrații)** [a șaisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]³⁹

- (1) Care este experiența statului membru în ceea ce privește punerea în aplicare a legislației naționale de transpunere a directivei, în special în cadrul întreprinderilor mici și mijlocii?

³⁷ JO L 23, 28.1.2000, p. 57.

³⁸ JO L 100, 19.4.1994, p. 1-29.

³⁹ JO L 177, 6.7.2002, p. 13.

- (2) În conformitate cu articolul 10, în anumite condiții, statele membre pot acorda derogări de la respectarea valorilor limită pentru vibrațiile transmise întregului corp. Au fost acordate astfel de derogări și, în caz afirmativ, câte? Care au fost motivele acestor derogări?
- (3) Care este experiența practică a statului membru în ceea ce privește aplicarea cerinței de supraveghere a sănătății prevăzute în directivă?
- (4) Vă rugăm să descrieți experiențele statelor membre în punerea în aplicare practică a dispozițiilor articolului 5 alineatul (3), care prevede că expunerea la care sunt supuși lucrătorii nu trebuie să depășească valorile limită. Ce informații deține statul membru cu privire la sectoarele și tipurile de activități în cazul cărora există riscul ca limitele de expunere să fie depășite?
- (5) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (6) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (7) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 2003/10/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 februarie 2003 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de **agenți fizici (zgomot)** [a șaptesprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]⁴⁰

- (1) În ce măsură recurge statul membru la dispoziția articolului 3 alineatul (3) de a utiliza niveluri săptămânale de expunere la zgomot în locul nivelului zilnic de expunere la zgomot?
- (2) Care este experiența practică privind asigurarea faptului că, în cadrul evaluării riscurilor, angajatorul acordă o atenție deosebită:
 - nivelului, tipului și duratei expunerii, inclusiv expunerea la zgomot intermitent?
 - impactului asupra sănătății și securității lucrătorilor care aparțin unor grupuri de risc deosebit de sensibile (de exemplu, tineri, femei însărcinate)?
 - efectelor asupra sănătății și securității lucrătorilor ca urmare a interacțiunii dintre zgomot și substanțe ototoxice din mediul profesional și între zgomot și vibrații?
- (3) În conformitate cu articolul 11, statele membre pot, în anumite condiții, să acorde derogări privind utilizarea echipamentului de protecție personală și respectarea valorilor limită. Au fost acordate astfel de derogări și, în caz afirmativ, câte? Care au fost motivele acestor derogări?

⁴⁰

JO L 42, 15.2.2003, p. 38.

- (4) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (5) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (6) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 2004/40/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de **agenții fizici (câmpuri electromagnetice)** [a optsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]⁴¹

- (1) Care este experiența statului membru privind aplicarea practică a acestei directive?
- (2) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (3) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (4) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 2006/25/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 aprilie 2006 privind cerințele minime de securitate și de sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de **agenți fizici (radiații optice artificiale)** [A nouăsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]⁴²

- (1) Care sunt experiențele practice de punere în aplicare a dispozițiilor articolului 4 privind stabilirea expunerii și evaluarea riscurilor?
- (2) În special, care este experiența practică cu privire la măsurarea și/sau calcularea expunerii doar în cazul în care este necesar?
- (3) Vă rugăm să descrieți experiența statului membru în aplicarea practică a dispozițiilor articolului 5 alineatul (4), care prevede că expunerea la care sunt supuși lucrătorii nu trebuie să depășească valorile limită. Are statul membru informații cu privire la sectoarele și tipurile de activități în cazul cărora există riscul ca limitele de expunere să fie depășite?
- (4) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (5) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.

⁴¹ JO L 184, 24.5.2004, p. 1.

⁴² JO L 114, 27.4.2006, p. 38.

- (6) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de **expunerea la azbest** la locul de muncă⁴³ (Codificarea Directivei 83/477/CE, astfel cum a fost modificată prin Directivele 91/382/CEE și 2003/18/CE)

- (1) Vă rugăm să furnizați informații cu privire la orientările practice pentru stabilirea expunerilor sporadice și de mică intensitate prevăzute la articolul 3 alineatul (4).
- (2) Vă rugăm să furnizați informații cu privire la acțiunile concrete luate și lecțiile învățate în ceea ce privește dispozițiile articolului 15, care stabilește că întreprinderile trebuie să facă dovada capacității lor de a executa lucrări de demolare sau de îndepărtare a azbestului.
- (3) Vă rugăm să furnizați numărul de notificări efectuate în fiecare an de către angajatori în temeiul articolului 4 alineatul (2) (notificarea înainte de începerea lucrărilor). Cum se asigură respectarea acestei cerințe?
- (4) Vă rugăm să descrieți experiența statului membru în ceea ce privește dispozițiile articolului 10, care stabilește măsurile care trebuie luate în cazul în care valorile limită stabilite la articolul 8 sunt depășite. Vă rugăm să prezentați o estimare privind numărul de lucrători expuși la aceste situații pentru fiecare an din perioada de raportare și privind eventualele dificultăți în punerea în practică.
- (5) Vă rugăm să furnizați informații privind acțiunile concrete luate pentru întocmirea unor fișe medicale individuale (articolul 18), precum și privind disponibilitatea și întreținerea registrului instituit prin articolul 19.
- (6) A luat statul membru măsuri suplimentare care nu sunt prevăzute în directivă? Dacă da, vă rugăm să le descrieți și să indicați motivele adoptării lor.
- (7) Statul membru sau partenerii sociali au luat măsuri specifice pentru a sprijini IMM-urile în punerea în aplicare a directivei? Vă rugăm să le descrieți.
- (8) IMM-urile se confruntă cu dificultăți deosebite în ceea ce privește respectarea cerințelor directivei? Dacă da, vă rugăm să le descrieți.

⁴³

JO L 330, 16.12.2009, p. 28.

PARTEA B

INSTRUCȚIUNI

ASPECTE GENERALE

Raportul se referă la punerea în aplicare *practică* a legislației naționale de transpunere a directivelor în cauză.

Scopul principal al raportului este de a furniza informații cu privire la punerea în aplicare practică a directivelor respective în statele membre.

Dat fiind că la punctul 1.2 din secțiunea I (Aspecte generale), statele membre sunt invitate să descrie orice modificări semnificative ale cadrului juridic, raportul nu trebuie să descrie în mod exhaustiv toate evoluțiile din legislația națională în perioada dată. Într-adevăr, serviciile Comisiei sunt informate cu privire la aceste evoluții prin alte mijloace, de exemplu, notificări în baza de date NIF. Prin urmare, statele membre trebuie să menționeze doar modificările semnificative ale contextului juridic.

Raportul este unul dintre elementele care vor permite Comisiei să evalueze punerea în aplicare practică a directivelor, și, dacă este cazul, să propună inițiative pentru îmbunătățirea funcționării cadrului de reglementare. Pe lângă raportul statelor membre care constituie elementul principal, Comisia se va baza, de asemenea, pe un raport al unor experți independenți care evaluează punerea în aplicare practică a directivelor și pe informațiile culese prin monitorizarea transpunerii directivelor în legislația națională și aplicarea lor în general.

Scopul raportului este, în primul rând, acela de a prezenta modul în care directivele în cauză sunt aplicate în practică de către toți actorii relevanți, cum ar fi angajatorii, lucrătorii, autoritățile competente etc. În plus, el are rolul de a sublinia orice probleme și/sau dificultăți care au apărut în aplicarea practică a legislației, în vederea identificării unor posibile metode de îmbunătățire a cadrului de reglementare.

Raportul indică, de asemenea, punctele de vedere ale partenerilor sociali. Aceștia din urmă trebuie să fie consultați în conformitate cu legislația și/sau practica națională din statele membre.

Statele membre pot oferi informații suplimentare

Structura raportului cuprinde o secțiune privind aspectele generale (Secțiunea I) și întrebări cu privire la directivă (secțiunea II). Acest lucru nu înseamnă că informațiile furnizate de statele membre ar trebui să fie limitate la aceste elemente. Dacă există aspecte specifice privind punerea în aplicare practică pe care un stat membru dorește să le pună în discuție, el este încurajat să facă acest lucru. În special, punctul 3 din partea generală a chestionarului conține întrebări deschise de natură mai generală, unde se pot menționa aspecte legate de oricare dintre directivele în cauză.

SECȚIUNEA I – ASPECTE GENERALE

Punctul 1.1: Tabelul cu date

Statele membre sunt rugate să completeze tabelul cu date. În cazul în care datele nu sunt disponibile, statele membre sunt încurajate, în măsura în care este posibil, să estimeze cifrele și să indice în tabel că este vorba de o estimare. În plus, în cazul în care nu sunt disponibile toate cifrele pentru o anumită rubrică, pot fi oferite date parțiale, cu mențiunea că este vorba doar de date parțiale.

La rubrica „Angajați” și la alte rubrici relevante din tabelul cu date, statele membre sunt invitate să prezinte, de asemenea, informații statistice detaliate privind populația care se încadrează în domeniul de aplicare specific al Directivelor 91/383/CEE (raporturile de muncă pe durată determinată și raporturile de muncă temporară) și 94/33/CE (tinerii), și migrații, în cazul în care sunt disponibile.

Termenul „incidență” se referă la numărul de accidente de muncă la 100 000 de lucrători.

La rubrica „numărul total de încălcări care au condus la acțiuni în justiție”, termenul „acțiune în justiție” se referă la situațiile în care autoritățile naționale competente, în urma unor anchete, decid să inițieze proceduri penale, civile sau administrative în fața instanțelor naționale.

Punctul 1.2: Conceptul de „modificări semnificative”

Statele membre au obligația de a comunica Comisiei dispozițiile pe care le adoptă în domeniile reglementate de directive (a se vedea, de exemplu, articolul 18 alineatul (2) din Directiva 89/391/CEE, „directiva-cadru”). Această obligație vizează întreaga legislație adoptată în domeniul în cauză, inclusiv modificările minore. Prin urmare, în mod normal, Comisia cunoaște deja aceste modificări.

La punctul 1.2 se solicită descrierea oricăror modificări semnificative ale cadrului juridic în domeniul sănătății și securității la locul de muncă în statul membru, în perioada de raportare.

În sensul raportului, acest punct se referă, prin urmare, doar la modificările semnificative ale legislației, adică schimbările care au un efect considerabil asupra cadrului juridic aplicabil sau care modifică substanțial dispozițiile existente. Poate fi vorba despre o modificare a legislației naționale ca urmare a codificării unei directive, precum și de posibile măsuri de simplificare adoptate la nivel național, modificări ale obligațiilor angajatorilor, modificări ale sancțiunilor impuse pentru încălcarea legislației, modificări ale structurii instituționale în domeniul sănătății și securității lucrătorilor, adoptarea unor măsuri pentru a reduce sarcinile administrative inutile etc.

Statele membre sunt rugate să descrie aceste modificări semnificative, indicând, de exemplu, motivele sau contextul realizării modificărilor, explicând noile dispoziții și implicațiile lor și arătând de ce nu au funcționat dispozițiile precedente etc.

Punctul 2: Descrierea măsurilor de punere în aplicare adoptate

La punctul 2 vă rugăm să descrieți măsurile concrete adoptate pentru punerea în aplicare a directivelor privind sănătatea și securitatea în domeniile enumerate la punctele 2.1-2.6. Trebuie subliniat faptul că acest punct vizează toate directivele care fac obiectul exercițiului de raportare.

Punctul 3: Evaluarea experienței privind punerea în aplicare practică

Acest punct permite, într-o oarecare măsură, statelor membre să menționeze aspectele care nu sunt abordate în altă parte și care privesc oricare din directivele în cauză.

Punctul 3.1: Eficacitatea directivelor

În măsura posibilului, statele membre pot furniza aici date calitative și cantitative privind eficacitatea directivelor. Iată câteva exemple de indicatori care ar putea fi menționați de către statele membre: date referitoare la accidente de muncă și bolile profesionale, costurile și economiile de costuri care decurg din directive, precum și efectele asupra productivității, ocupării forței de muncă și competitivității. Este util ca statele membre să-și susțină informațiile furnizate cu date statistice.

Punctul 3.3: Efectele cumulative și interactive ale directivelor

Statele membre sunt rugate să menționeze aici experiența lor privind efectele cumulative și interactive ale directivelor, precum și orice alte probleme care au apărut în acest context. În chestionar sunt menționate mai multe exemple de efecte cumulative și interactive ale directivelor, cum ar fi sinergiile, suprapunerile, contradicțiile, diferențele dintre directive.

Un exemplu de efect cumulativ al directivelor este situația în care două sau mai multe directive se aplică în același timp într-un caz specific. Acest lucru poate apărea deseori, dat fiind că în directivele speciale se precizează că directiva-cadru se aplică pe deplin în domeniul reglementat de directivele speciale, cu excepția cazurilor în care dispozițiile unei directive speciale sunt mai restrictive și/sau specifice.

De exemplu, directiva-cadru prevede ca angajatorul să evalueze toate riscurile privind sănătatea și securitatea lucrătorilor, să instituie măsuri de prevenire și să ofere o protecție adecvată. În plus, o serie de directive speciale cuprind mai multe dispoziții specifice cu privire la evaluarea riscurilor de către angajator și aspectele care trebuie luate în considerare în mod deosebit, de exemplu, Directivele 92/91/CEE și 92/104/CEE (industria extractivă), 98/24/CE (agenți chimici), 2002/44/CE (zgomot), 2003/10/CE (vibrații), 2004/37/CE (agenți cancerigeni). În astfel de situații, deși sunt aplicabile ambele seturi de norme, au întâietate dispozițiile mai restrictive și/sau dispozițiile specifice ale directivelor speciale.

Punctul 3.4: Rezumat și eventuale sugestii de modificări ale directivelor

În răspunsul la această întrebare, statele membre sunt invitate să furnizeze un scurt rezumat de evaluare a punerii în aplicare practice, pentru întregul acquis sau pentru aspecte specifice ale directivelor speciale, și să indice eventuale sugestii de modificare sau privind alte măsuri care pot rezulta din această evaluare.

Punctul 4: Punctele de vedere ale partenerilor sociali

La acest punct, statele membre sunt invitate să includă punctele de vedere ale partenerilor sociali, adică angajatorii și lucrătorii, privind conținutul raportului. Partenerii sociali pot pune în discuție aspecte generale privind conținutul raportului sau modul în care acesta a fost elaborat sau pot face observații asupra unor puncte specifice. Reacția partenerilor sociali poate fi prezentată în întregime sau poate fi inclusă într-o anexă la raport.

În cazul în care partenerii sociali nu prezintă observații, deși au primit o cerere în acest sens, se recomandă ca statele membre să menționeze acest lucru la acest punct.

SECȚIUNEA II – DIRECTIVELE SPECIFICE

Întrebarea 1: Evoluții recente

În răspunsul la această întrebare, trebuie să se țină seama, printre altele, de evoluțiile sociale și culturale, de exemplu de

- schimbările demografice;
- cele mai recente tendințe privind ocuparea forței de muncă, de exemplu o posibilă creștere a activităților independente și a externalizării;
- noile fluxuri sporite de migrați către Europa;
- posibilitatea fragmentării vieții profesionale.

Directiva 2004/37/CE: Agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă

Întrebarea 1: Cadrul legislativ al UE

Aspectele legate de agenții cancerigeni și mutageni sunt reglementate și de alte acte legislative ale UE. La nivel național, acest lucru poate duce la mai multe seturi de norme care sunt aplicabile acestor substanțe. Această întrebare are rolul de a afla dacă IMM-urile sunt familiarizate cu interacțiunile dintre aceste seturi de norme și dacă pot să respecte cerințele.

Întrebarea 2: Înlocuirea agenților cancerigeni și mutageni

Deși această întrebare vizează în special experiența dobândită de către angajatori, autoritățile pot, și ele, să fie la curent cu evoluțiile în acest sens, de exemplu prin intermediul informațiilor oferite de către inspectoratele de muncă.

Întrebările 3 și 4: Expunere profesională la agenți cancerigeni

În răspunsul la aceste întrebări, statele membre sunt invitate să precizeze, pe lângă informațiile statistice, modul în care aceste date au fost colectate.

Directiva 2004/40/CE: Agenții fizici (câmpuri electromagnetice)

Termenul de transpunere a Directivei 2004/40/CE în legislația națională a fost extins cu patru ani, până la 30 aprilie 2012, pentru a permite o analiză completă a noilor informații în domeniul expunerii lucrătorilor la riscurile generate de câmpurile electromagnetice. Având în vedere acest lucru, obiectivul actual al raportului național este, în principal, de a permite un schimb de experiență în acest domeniu, dacă este cazul.

PARTEA C

LISTA DIRECTIVELOR

- **Directiva 89/391/CEE⁴⁴** din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, astfel cum a fost modificată prin Directiva 2007/30/CE⁴⁵;
- **Directiva 89/654/CEE a Consiliului⁴⁶** din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă [prima directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 2009/104/CE⁴⁷** a Parlamentului European și a Consiliului din 16 septembrie 2009 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru **folosirea** de către lucrători a **echipamentului de muncă** la locul de muncă [a doua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]- Codificarea Directivei 89/655/CEE, astfel cum a fost modificată prin Directivele 95/63/CE și 2001/45/CE;
- **Directiva 89/656/CEE a Consiliului⁴⁸** din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a **echipamentelor individuale de protecție** la locul de muncă [a treia directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 90/269/CEE a Consiliului⁴⁹** din 29 mai 1990 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru **manipularea manuală a încărcăturilor** care prezintă riscuri pentru lucrători și, în special, de producere a unor afecțiuni dorso-lombare [a patra directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 90/270/CEE a Consiliului⁵⁰** din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru **lucrul la monitor** [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 2004/37/CE⁵¹** a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la **agenți cancerigeni sau mutageni** la locul de muncă [a șasea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE a Consiliului] – Codificarea Directivei 90/394/CEE;
- **Directiva 2000/54/CE⁵²** a Parlamentului European și a Consiliului din 18 septembrie 2000 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la **agenți biologici** la locul de muncă [a șaptea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] – Codificarea Directivei 90/679/CEE;

⁴⁴ JO L 183, 29.6.1989, p. 1.

⁴⁵ JO L 165, 27.6.2007, p. 21.

⁴⁶ JO L 393, 30.12.1989, p. 1.

⁴⁷ JO L 260, 3.10.2009, p. 5.

⁴⁸ JO L 393, 30.12.1989, p. 18.

⁴⁹ JO L 156, 21.6.1990, p. 9.

⁵⁰ JO L 156, 21.6.1990, p. 14.

⁵¹ JO L 229, 29.6.2004, p. 23.

⁵² JO L 262, 17.10.2000, p. 21.

- **Directiva 92/57/CEE⁵³** a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate care se aplică pe **șantierele** temporare sau mobile [a opta directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 92/58/CEE a Consiliului⁵⁴** din 24 iunie 1992 privind cerințele minime pentru **semnalizarea de securitate și sănătate** la locul de muncă [a noua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 92/85/CEE a Consiliului⁵⁵** din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul **lucrătoarelor gravide**, care au născut de curând sau care alăptează [a zecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 92/91/CEE a Consiliului⁵⁶** din 3 noiembrie 1992 privind cerințele minime de îmbunătățire a protecției securității și sănătății lucrătorilor din **industria extractivă de foraj** [a unsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 92/104/CEE a Consiliului⁵⁷** din 3 decembrie 1992 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor din **industria extractivă de suprafață și în subteran** [a douăsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva nr. 93/103/CE a Consiliului⁵⁸** din 23 noiembrie 1993 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la bordul **navelor de pescuit** [a treisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva nr. 89/391/CEE];
- **Directiva 98/24/CE a Consiliului⁵⁹** din 7 aprilie 1998 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența **agenților chimici** la locul de muncă [a paisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 1999/92/CE⁶⁰** a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1999 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial **risc în medii explozive** [a cincisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 2002/44/CE⁶¹** a Parlamentului European și a Consiliului din 25 iunie 2002 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de **agenți fizici (vibrații)** [a șaisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];

⁵³ JO L 245, 26.8.1992, p. 6.

⁵⁴ JO L 245, 26.8.1992, p. 23.

⁵⁵ JO L 348, 28.11.1992, p. 1.

⁵⁶ JO L 348, 28.11.1992, p. 9.

⁵⁷ JO L 404, 31.12.1992, p. 10.

⁵⁸ JO L 307, 13.12.1993, p. 1.

⁵⁹ JO L 131, 5.5.1998, p. 11.

⁶⁰ JO L 23, 28.1.2000, p. 57.

⁶¹ JO L 177, 6.7.2002, p. 13.

- **Directiva 2003/10/CE⁶²** a Parlamentului European și a Consiliului din 6 februarie 2003 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de **agenți fizici (zgomot)** [a șaptesprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 2004/40/CE⁶³** a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de **agenții fizici (câmpuri electromagnetice)** [a optsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE, astfel cum a fost modificată prin Directiva 2008/46/CE⁶⁴];
- **Directiva 2006/25/CE⁶⁵** a Parlamentului European și a Consiliului din 5 aprilie 2006 privind cerințele minime de securitate și de sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de **agenți fizici (radiații optice artificiale)** [a nouăsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- **Directiva 2009/148/CE⁶⁶** a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de **expunerea la azbest** la locul de muncă (Codificarea Directivei 83/477/CE, astfel cum a fost modificată prin Directivele 91/382/CEE și 2003/18/CE);
- **Directiva 91/383/CEE a Consiliului⁶⁷** din 25 iunie 1991 de completare a măsurilor destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă în cazul **lucrătorilor care au un raport de muncă pe durată determinată sau un raport de muncă temporară**;
- **Directiva 92/29/CEE a Consiliului⁶⁸** din 31 martie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru promovarea unei mai bune **asistențe medicale la bordul navelor**;
- **Directiva 94/33/CE a Consiliului⁶⁹** din 22 iunie 1994 privind protecția **tinerilor** la locul de muncă.

⁶² JO L 42, 15.2.2003, p. 38.

⁶³ JO L 184, 24.5.2004, p. 1.

⁶⁴ JO L 114, 26.4.2008, p. 88.

⁶⁵ JO L 114, 27.4.2006, p. 38.

⁶⁶ JO L 330, 16.12.2009, p. 28.

⁶⁷ JO L 206, 29.7.1991, p. 19.

⁶⁸ JO L 113, 30.4.1992, p. 19.

⁶⁹ JO L 216, 20.8.1994, p. 12.

