

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1: Titlul proiectului de act normativ

LEGE privind Statutul personalului silvic

Secțiunea a 2-a: Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

În prezent, Statutul personalului silvic este reglementat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001.

Din actuala reglementare au fost omise unele categorii de personal silvic, cum ar fi: personalul silvic care își desfășoară activitatea în învățământul de specialitate, personalul silvic din cadrul asociațiilor și organizațiilor profesionale sau sindicale, precum și personalul silvic angajat la persoanele juridice atestate/autorizate pentru executarea unor lucrări din domeniul silviculturii, unde angajarea de personal silvic reprezintă o condiție legală de atestare/autorizare.

Prin prezentul proiect se operează modificări esențiale ale Statutului personalului silvic, urmărindu-se corelarea acestuia cu actualele reglementări și cu realitățile derivate din evoluția domeniilor de activitate în care funcționează personalul silvic.

Situația actuală se caracterizează prin:

- necorelarea prevederilor Statutului personalului silvic în vigoare cu actualele reglementări și cu realitățile derivate din evoluția domeniilor de activitate în care funcționează personalul silvic;
- încadrarea pe grade profesionale a personalului silvic în mod diferențiat, neunitar, fapt care a condus la discriminări;
- creșterea fenomenului contravențional și infracțional cu impact negativ asupra integrității fondului forestier național corelată cu evoluția proprietății asupra pădurilor, dezvoltarea și diversificarea societăților comerciale a căror activitate implică produsele pădurii;
- scăderea autorității personalului silvic pe fondul unor stări conflictuale apărute pe parcursul retrocedării proprietăților forestiere;
- aplicarea neunitară a regimului silvic, generată de tipul de proprietate asupra pădurilor și de diversificarea formei juridice a ocoalelor silvice în care își desfășoară activitatea personalul silvic;
- slabă stimulare și responsabilizare a personalului silvic cu atribuții de pază și control precum și dotarea necorespunzătoare cu tehnica și materialele specifice strict necesare pentru deplasarea operativă în teren și descurajarea agresiunilor asupra pădurii;
- creșterea numărului și gravității agresiunilor comise asupra personalului silvic de către cetățeni surprinși asupra unor fapte de natură contravențională/infracțională în fondul forestier, urmate în majoritatea cazurilor de perioade lungi de spitalizare a personalului silvic sau chiar de decese;
- migrarea personalului silvic bine pregătit profesional și cu experiență în domeniul silviculturii către alte domenii de activitate;

2. Schimbări preconizate

Prin prezentul proiect de act normativ se urmărește:

- redefinirea domeniilor de activitate în care își exercită profesiunea personalul silvic și includerea învățământului de specialitate, a asociațiilor și organizațiilor profesionale sau sindicale precum și a persoanelor juridice atestate/autorizate pentru executarea unor lucrări din domeniul silviculturii, unde angajarea de personal silvic reprezintă o condiție legală de atestare/autorizare.

	➤ o corectă definire a categoriilor statutare ale personalului silvic în funcție de pregătirea profesională; ➤ aplicarea unitară a regimului silvic în păduri, indiferent de proprietate, prin formarea unui corp silvic a cărui activitate să fie ghidată de un sistem unitar de drepturi și îndatoriri. ➤ introducerea admiterii în Corpul silvic și obligativității jurământului de credință, care, prin conținutul său, stabilește idealurile călăuzitoare ale profesiei de silvicultor; ➤ denumirea „grad profesional” din vechea reglementare se schimbă în „grad silvic”, pentru a se evita eventuala confuzie cu gradul profesional corespunzător funcționarilor publici; ➤ condiționarea obținerii gradului silvic și, implicit a indemnizației aferente, de admiterea în Corpul silvic ; ➤ încadrarea pe grade silvice a personalului silvic în mod unitar, indiferent de entitatea în care își desfășoară acesta activitatea și eliminarea oricărei posibilități de discriminare; ➤ departajarea sancțiunilor profesionale de sancțiunile administrative; ➤ stimularea și orientarea personalului silvic care exercită atribuții de pază și control al respectării regimului silvic către activitățile care se desfășoară în interiorul fondului forestier, cu scopul principal de a se preveni agresiunile asupra pădurii; ➤ stoparea migrării personalului silvic către alte domenii de activitate;
--	--

3. Alte informații Nu au fost identificate

Secțiunea a 3-a: Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic	<i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</i>
1. ¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat	<i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</i>
2. Impactul asupra mediului de afaceri	<i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</i>
3. Impactul social	Proiectul cuprinde măsuri de protecție socială complementară (protecție socială în caz de deces, incapacitate de muncă ș.a.m.d.), pentru a preveni, limita sau înlătura efectele negative ale evenimentelor care se produc asupra personalului silvic în timpul și în legătură cu exercitarea atribuțiilor acestuia privind paza fondului forestier, prevenirea, constatarea și/sau sancționarea contravențiilor silvice și a infracțiunilor silvice.
4. Impactul asupra mediului	<i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</i>
5. Alte informații	Nu au fost identificate

Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -						
Indicatori	Anul 2013	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
bugetul asigurărilor sociale de						

stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:	+612,7	+665,1	+798,0	+957,8	+1149,5	+836,6
(iii) cheltuieli de capital						
b) credit extern						
c) surse proprii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugetele locale						
4 . Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații	Pentru anii 2013-2017 sumele reprezentând acordarea indemnizațiilor aferente gradelor silvice pentru personalul silvic din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură și a unităților teritoriale de specialitate ale acesteia se asigură din prevederile bugetare aprobate anual Ministerului Mediului și Schimbărilor Climatice.					

Secțiunea a 5-a: Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții	I. Prezentul proiect de lege abrogă: - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 <i>privind Statutul personalului silvic</i>, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 30 mai 2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001; - Art. 127 alin (4) din Legea nr. 46/2008 – <i>Codul silvic</i>, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 27 martie 2008, cu modificările și completările ulterioare, precum și legislația subsecventă Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 59/2000, și anume: a) Ordinul ministrului agriculturii alimentației și pădurilor nr. 115/ 2002 <i>pentru aprobarea Regulamentului privind atribuțiile, constituirea și funcționarea comisiilor de încadrare și promovare a personalului silvic pe grade profesionale și gradații</i>, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 220 din 02 aprilie 2002; b) Ordinul ministrului agriculturii alimentației și pădurilor nr.120/2002 <i>privind corelarea gradelor profesionale și a gradațiilor stabilite pentru personalul silvic cu funcțiile deținute de personalul silvic aflat în activitate la data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, aprobată și</i>
--	--

	<i>modificată prin Legea nr. 427/2001, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 242 din 10 aprilie 2002;</i> c) <i>Ordinul ministrului agriculturii alimentației și pădurilor nr.156/2002 privind exercitarea unor drepturi acordate de lege personalului silvic de toate gradele profesionale din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură și al structurilor silvice teritoriale din subordinea acesteia, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 333 din 20 mai 2002;</i> d) <i>Ordinul ministrului agriculturii alimentației și pădurilor nr. 274/2002 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a consiliilor de disciplină prevăzute în Statutul personalului silvic, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 681 din 16 septembrie 2002;</i> e) <i>Ordinul ministrului agriculturii, pădurilor și dezvoltării rurale nr.1305/2005 pentru aprobarea modelului de uniformă de serviciu a personalului silvic, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 134 din 13 februarie 2006, cu modificările ulterioare.</i> II. Pentru punerea în aplicare a prezentului proiect de act normativ este necesară elaborarea următoarelor acte normative: a) <i>Ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultura pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a comisiilor de încadrare și promovare profesională a personalului silvic, precum și procedura și criteriile de încadrare și promovare profesională a personalului silvic;</i> b) <i>Ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură privind modelul uniforme de serviciu, echipamentele de autoapărare și de protecție, mijloacele tehnice și de transport, precum și normele de dotare cu acestea;</i> c) <i>Ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură privind înființarea Înnaltului Consiliu Silvic de Disciplină și aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a acestuia;</i> d) <i>Ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură privind regulamentul de organizare și funcționare a consiliilor silvice de disciplină.</i>
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	<i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</i>
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	<i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</i>
4 Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	<i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</i>

5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	<i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</i>
6 Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 6-a: Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	A fost consultată: Confederația Sindicatelor Consilva
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Confederația Sindicatelor Consilva este o asocierie de sindicate ale silvicultorilor, având reprezentativitate atât pentru sectorul de stat cât și cel privat.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Acest proiect nu are o legătură directă cu autoritățile administrației publice locale.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Acest proiect nu este supus consultărilor comisiilor interministeriale.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Proiectul de act normativ a fost avizat favorabil de Consiliul Legislativ cu Avizul nr.
6. Alte informații	Nu au fost identificate.
Secțiunea a 7-a: Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	În elaborarea proiectului a fost îndeplinită procedura stabilită prin <i>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică</i> , prin afișarea pe site-ul Ministerului Mediului și Schimbărilor Climatice.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu are impact asupra mediului.
3. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 8-a: Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	<i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</i>

2. Alte informații	Nu au fost identificate
--------------------	-------------------------

Pentru considerentele de mai sus, am elaborat proiectul de Lege privind Statutul personalului silvic, care în forma prezentată a fost avizat de către ministerele interesate și de Consiliul Legislativ și pe care îl supunem spre adoptare.

**MINISTRUL MEDIULUI ȘI
SCHIMBĂRIILOR CLIMATICE**

Rovana PLUMB

**MINISTRU DELEGAT PENTRU
APE PĂDURI ȘI PISCICULTURĂ**

Ana Lucia VARGA

Avizăm favorabil:

**VICEPRIM-MINISTRU
MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE**

Daniel CHIȚOIU

VICEPRIM-MINISTRU

Gabriel OPREA

MINISTRUL DELEGAT PENTRU BUGET

Liviu VOINEA

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Radu STROE

**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE**

MARIANA CÂMPEANU

**AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI**

Eugen COIFAN

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Robert-Marius CAZANCIUC

SECRETAR DE STAT

GELU PUIU

SECRETAR GENERAL

MARIUS NICA

SECRETAR GENERAL ADJUNCT

ELENA GABRIELA EREMIA

**DIRECȚIA GENERALĂ JURIDICĂ, CONTENCIOS ȘI LEGISLAȚIE, RELAȚIA CU
PARLAMENTUL ȘI DIALOG SOCIAL**

LOREDANA HRISTODORESCU

**DIRECȚIA GENERALĂ MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, POLITICI,
PROIECTE ȘI STRATEGII MANAGERIALE**

DANIELA MOROȘANU

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO- FINANCIARĂ

SPERANȚA GEORGETA MUNTEANU

DIRECȚIA POLITICI, STRATEGII ȘI PROIECTE PENTRU PĂDURI ȘI VÂNĂTOARE

DĂNUȚ IACOB

LEGE
privind Statutul personalului silvic

CAPITOLUL I
Dispoziții generale

Art. 1 – (1) Prevederile prezentei legi se aplică personalului silvic.

(2) În sensul prezentei legi, următorii termeni se definesc astfel:

a) **Personal silvic** – orice persoană cu pregătire de specialitate în domeniul silviculturii, atestată prin actul de absolvire a unei forme de învățământ recunoscute în România și care exercită efectiv o profesie ori o funcție publică sau o funcție de demnitate publică în domeniul silviculturii;

b) **Promovare profesională** – trecerea personalului silvic într-un grad silvic imediat superior celui deținut sau acordarea unei gradații superioare celei deja deținute în cadrul aceluiași grad silvic;

c) **Angajator** – oricare dintre entitățile prevăzute la art. 2 alin. (2), cu care personalul silvic se află în raporturi de muncă sau raporturi de serviciu;

d) **Silvicultura** – ansamblul de preocupări și acțiuni privind cunoașterea pădurii, crearea și îngrijirea acesteia, recoltarea și valorificarea rațională a produselor sale, precum și organizarea și conducerea întregului proces de gestionare durabilă a pădurilor ;

e) **Corpul silvic** – organizație profesională a personalului silvic ai cărei membrii sunt admiși în condițiile legii;

f) **Proiectare silvică** – amenajarea pădurilor, proiectarea tehnologică în cultura și refacerea arboretelor, proiectarea lucrărilor de îmbunătățiri funciare din domeniul silvic, proiectarea tehnologică în exploatare forestieră, proiectarea de drumuri forestiere.

Art. 2 – (1) Domeniul silviculturii cuprinde:

a) elaborarea politicilor, strategiilor, reglementărilor silvice și cinegetice, reprezentarea sectorului silvic și cinegetic în numele statului, exercitarea autorității statului prin care se asigură implementarea politicilor și strategiilor în silvicultură, aplicarea și controlul aplicării regimului silvic și cinegetic;

b) gestionarea durabilă a fondului forestier național, indiferent de proprietatea asupra terenurilor, în conformitate cu prevederile Codului silvic;

c) gestionarea durabilă a fondului cinegetic și salmonicol;

d) învățământul de specialitate silvică;

e) cercetarea științifică silvică;

f) proiectarea silvică, exploatarea forestieră, executarea lucrărilor de îmbunătățiri funciare din domeniul silvic.

g) administrarea parcurilor naționale și naturale;

(2) **Personalul silvic își poate desfășura activitatea, după caz, în: cadrul;**

a) aparatului central al autorității publice centrale care răspunde de silvicultură și unitățile teritoriale de specialitate ale acesteia;

b) ocoalele silvice de stat sau ocoalele silvice private;

c) aparatul central al Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva și unitățile din structura acesteia;

d) structurile silvice de rang superior prevăzute în art. 13 din Legea nr. 46/2008- Codul silvic, cu modificările și completările ulterioare;

e) instituțiile de învățământ de specialitate silvică de nivel superior, mediu și profesional de bază;

f) unitățile de cercetare științifică, precum și cele de proiectare silvică;

g) persoanele juridice care au în obiectul de activitate, după caz: proiectarea silvică și/sau executarea lucrărilor de îmbunătățiri funciare în domeniul silvic și/sau exploatare forestiere;

h) asociațiile profesionale și organizațiile sindicale din domeniul silviculturii sau al vânătoriei, constituite în condițiile legii.

i) administrațiile parcurilor naționale și naturale;

Art. 3 – (1) În exercitarea atribuțiilor de serviciu privind paza fondului forestier, în constatarea contravențiilor silvice și aplicarea sancțiunilor corespunzătoare, precum și în constatarea faptelor ce constituie infracțiuni silvice, personalul silvic care își desfășoară activitatea în entitățile prevăzute la art. 2 alin.(2) lit. a) – d) este asimilat personalului care îndeplinește funcții ce implică exercițiul autorității publice.

(2) Personalului silvic prevăzut la alin. (1) îi este interzis să exercite autoritatea funcției în interes personal.

CAPITOLUL II

Categorii profesionale statutare și admiterea în Corpul silvic

Art. 4 – (1) Personalul silvic se diferențiază în funcție de nivelul pregătirii profesionale în următoarele categorii profesionale:

a) ingineri silvici: absolvenți cu studii superioare de lungă durată ai facultăților de silvicultură/ silvicultură și exploatare forestiere, acreditate în condițiile legii;

b) ingineri silvici colegiu sau, după caz, subingineri silvici : absolvenți ai colegiilor forestiere sau, după caz, absolvenți cu studii superioare de scurtă durată ai facultăților de silvicultură /silvicultură și exploatare forestiere, acreditate în condițiile legii;

c) tehnicieni silvici: absolvenți cu studii medii ai liceelor silvice, ai liceelor tehnologice din domeniul silviculturii și/sau ai școlilor tehnice silvice postliceale, autorizate în condițiile legii;

d) pădurari : absolvenți cu studii profesionale de bază ai școlilor profesionale silvice sau absolvenți ai cursurilor de calificare în meseria de pădurar, autorizate în condițiile legii.

(2) Personalul silvic din categoria profesională „brigadier silvic”, existentă până la data intrării în vigoare a prezentei legi, se asimilează categoriei profesionale de „tehnician silvic” sau, după caz, „pădurar”, corespunzător formei de învățământ de specialitate absolvite, conform prevederilor alin. (1) lit. c) și lit. d).

(3) În cadrul fiecărei categorii profesionale, personalul silvic se diferențiază pe grade silvice, în conformitate cu condițiile prevăzute de prezenta lege.

(4) Poate solicita încadrarea pe grade silvice și gradații numai personalul silvic care face parte din Corpul silvic.

Art. 5 – (1) Admiterea în Corpul silvice face pe baza solicitării depuse de personalul silvic care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este cetățean român;

b) are pregătirea profesională prevăzută la art. 4;

c) are vârsta de 18 ani împliniți;

d) își desfășoară activitatea în una din entitățile prevăzute la art. 2 alin. (2);

e) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni în domeniul silviculturii sau al vânătoriei, cu excepția condamnărilor care nu atrag starea de recidivă prevăzute de art. 38 din Codul penal;

(2) La admiterea în Corpul silvic solicitantul depune următorul jurământ de credință:

„ Eu , devenind membru al Corpului silvic, jur ca în exercitarea profesiei mele să respect Constituția și legile țării, să apăr onoarea și prestigiul Corpului silvic și să - mi desfășor activitatea cu profesionalism, conștiinciozitate, demnitate și bună – credință. Așa să-mi ajute Dumnezeu”.

(3) Formula de încheiere a jurământului poate fi înlocuită cu formula: „Fac acest jurământ în mod solemn, liber, pe onoare!”.

(4) Jurământul de credință se depune în prezența a cel puțin 3 membri ai Corpului silvic, în fața reprezentantului angajatorului, se semnează și se păstrează la dosarul profesional al celui în cauză.

CAPITOLUL III

Încadrarea și promovarea profesională

Art. 6 – (1) Personalul silvic admis în Corpul silvic este încadrat pe grade silvice și gradații, după cum urmează:

a) categoriile profesionale prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. a) se încadrează, după caz, în gradele: inginer silvic debutant, inginer silvic, inginer inspector silvic, inginer inspector general silvic și inginer consilier silvic;

b) categoriile profesionale prevăzute la art. 4 alin (1) lit. b) se încadrează, după caz, în gradele: inginer silvic colegiu debutant sau subinginer silvic debutant, inginer silvic colegiu sau subinginer silvic, inginer silvic colegiu principal sau subinginer silvic principal;

c) categoriile profesionale prevăzute la art. 4 alin (1) lit. c) se încadrează, după caz, în gradele: tehnician silvic debutant, tehnician silvic și tehnician silvic principal;

d) categoriile profesionale prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. d) se încadrează, după caz, în gradele: pădurar debutant sau pădurar.

(2) Fiecărui grad silvic prevăzut la alin. (1) îi corespund câte 3 gradații: I, II și III, gradația I fiind cea superioară.

(3) Fac excepție de la prevederile alin. (2), gradele silvice de: inginer consilier silvic, inginer silvic debutant, inginer silvic colegiu debutant, subinginer silvic debutant, tehnician silvic debutant și pădurar debutant, care nu au gradații.

(4) Durata corespunzătoare stagiului de debutant la toate categoriile profesionale este de un an.

Art. 7 – (1) Încadrarea și promovarea personalului silvic în grade silvice și gradații se fac în funcție de următoarele condiții:

a) experiență profesională;

b) calificative obținute la evaluările din ultimii doi ani;

c) vechimea totală în domeniul silviculturii în funcția pentru care se acordă gradul silvic, conform anexei 1;

d) titluri științifice/activitate științifică în domeniul silviculturii, invenții, inovații, lucrări și referate de specialitate publicate.

Art. 8 – (1) Promovarea personalului silvic în grade silvice superioare se face în funcție de vechimea corespunzătoare funcției îndeplinite, prevăzute în anexa nr. 1, precum și de rezultatele obținute la susținerea unui examen și la prezentarea unei lucrări de specialitate.

(2) Examenele și susținerea lucrărilor de specialitate pentru promovarea în gradele silvice prevăzute la alin. (1) se organizează semestrial, după caz, de către comisiile prevăzute la art. 12.

(3) Acordarea unei gradații superioare în cadrul aceluiași grad silvic se poate face după un stagiu de minim doi ani, fără a fi necesară susținerea unui examen sau prezentarea unei lucrări de specialitate.

(4) Pentru personalul silvic care a obținut calificativul anual « nesatisfăcător », acel an nu se ia în considerare la numărul anilor de stagiu prevăzuți la alin. (3) pentru acordarea gradației superioare.

(5) Fac excepție de la prevederile alin. (1) gradele de: inginer silvic debutant; subinginer silvic debutant; tehnician silvic debutant; pădurar debutant și inginer consilier silvic, care nu au gradații.

Art. 9 – Personalul silvic care a desfășurat și/sau desfășoară activități în organizații sindicale din silvicultură, fiind salarizat de organizația sindicală precum și personalul silvic care a desfășurat și/sau desfășoară activități în Parlamentul României, beneficiază de aceleași drepturi ca și personalul silvic angajat în cadrul entităților prevăzute la art.2 alin. (2) atât la încadrarea pe grade silvice și gradații, cât și la promovarea profesională.

Art.10 – (1) Personalul silvic care a dobândit gradul silvic în condițiile prezentei legi își păstrează gradul silvic dobândit, cu excepția:

a) personalului silvic căruia i s-a retras calitatea de membru al Corpului silvic;

b) personalului silvic sancționat cu suspendarea calității de membru al Corpului silvic, pe durata suspendării.

Art. 11 – Funcțiile de conducere din cadrul aparatului central al autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, al unităților teritoriale de specialitate ale acesteia, precum și al

unităților silvice care administrează fondul forestier național, se ocupă de către personalul cu pregătire de specialitate silvică având cel puțin următoarele grade silvice și gradații:

1. în direcțiile de specialitate din cadrul aparatului central al autorității publice centrale care răspunde de silvicultură:

a) pentru funcția de director general sau director general adjunct: gradul de inginer inspector general silvic gradația III;

b) pentru funcția de director sau director adjunct: gradul de inginer inspector silvic gradația a I-a;

c) pentru funcția de șef serviciu: gradul de inginer inspector silvic gradația a III-a;

d) pentru funcția de șef birou: gradul de inginer silvic gradația a III-a;

2. în unitățile teritoriale de specialitate ale autorității publice centrale care răspunde de silvicultură:

a) pentru funcția de inspector-șef sau echivalentul acesteia, gradul de inginer inspector silvic gradația I;

b) pentru funcția de inspector-șef adjunct sau echivalentul acesteia, gradul de inginer inspector silvic gradația a II-a;

3. în aparatul central al Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva:

a) pentru funcția de director general: gradul de inginer inspector general silvic gradația III;

b) pentru funcția de director general adjunct: gradul de inginer inspector silvic gradația a I-a;

c) pentru funcția de director: gradul de inginer inspector silvic gradația a I-a;

4. în unitățile Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva și structurile silvice de rang superior prevăzute la art. 2 lit.c), pentru funcția de director: gradul de inginer inspector silvic gradația a II-a;

5. în ocoale silvice de stat și ocoalele silvice private, pentru funcția de șef de ocol: gradul de inginer inspector silvic gradația a III-a.

Art. 12 –(1) Pentru încadrarea și promovarea personalului silvic în grade silvice și gradații se înființează comisii de încadrare și promovare profesională, denumite în continuare comisii.

(2) Comisia înființată la nivelul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură are în competență încadrarea și promovarea profesională a personalului silvic din:

a) aparatul central al autorității publice centrale care răspunde de silvicultură;

b) conducerea unităților teritoriale de specialitate ale autorității publice centrale care răspunde de silvicultură;

c) instituțiile de învățământ de specialitate silvică de nivel superior;

d) conducerea Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva;

e) unitățile de cercetare științifică și cele de proiectare silvică, altele decât cele din structura Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva;

f) structurile silvice de rang superior prevăzute la art. 2 alin. (2) lit. d);

g) conducerea asociațiilor profesionale și organizațiilor sindicale prevăzute la art. 2 alin. (2) lit. h).

(3) Comisia prevăzută la alin.(2) este numită prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură și este formată din cinci membri, dintre care un membru propus de organizația sindicală reprezentativă în silvicultură.

(4) Comisiile înființate la nivelul unităților teritoriale de specialitate ale autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, corespunzător teritoriului de competență al acestora, au în competență încadrarea și promovarea profesională a personalului silvic din:

a) aparatul propriu al unității teritoriale respective;

b) ocoalele silvice private;

c) instituțiile de învățământ de specialitate de nivel mediu și profesional de bază;

d) persoanele juridice prevăzute la art. 2 alin. (2) lit. g);

e) asociațiile profesionale și organizațiile sindicale prevăzute la art. 2 alin. (2) lit. h);

(5) Comisiile prevăzute la alin. (4) sunt numite prin decizia conducătorului unității teritoriale de specialitate a autorității publice centrale către care răspunde de silvicultură și sunt formate din cinci membri, dintre care un membru propus de organizația sindicală reprezentativă .

(6) Comisia înființată în cadrul Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva are în competență încadrarea și promovarea profesională a personalului silvic din:

a) aparatul central al Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva;

b) unitățile teritoriale ale Regiei Naționale a Pădurilor –Romsilva pentru personalul silvic cu pregătire superioară.

(7) Comisia prevăzută la alin. (6) este numită prin decizia conducătorului Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva și este formată din cinci membri, dintre care un membru propus de organizația sindicală reprezentativă.

(8) Comisiile înființate în cadrul unităților teritoriale ale Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva au în competență încadrarea și promovarea profesională a personalului silvic cu pregătire medie și profesională de bază din aceste unități și din subunitățile lor .

(9) Comisiile prevăzute la alin (8) sunt numite prin decizii ale conducătorilor unităților teritoriale respective și sunt formate din câte cinci membri, dintre care un membru propus de organizația sindicală reprezentativă pe regie sau pe unitatea respectivă, după caz .

Art. 13 – Regulamentul privind înființarea, organizarea și funcționarea comisiilor prevăzute la art. 12, precum și procedura și criteriile de încadrare și promovare profesională a personalului silvic se stabilesc prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

CAPITOLUL IV

Drepturile și îndatoririle personalului silvic

Art. 14 –(1) Personalului silvic îi sunt recunoscute drepturile și au obligațiile prevăzute de legislația în vigoare, de contractele colective și/sau individuale de muncă aplicabile, precum și cele prevăzute de prezentul statut.

(2) Personalul silvic care are o vechime în muncă de cel puțin 30 de ani în entitățile prevăzute la art. 2 alin. (2) poate solicita pensionarea la împlinirea vârstei de 58 de ani pentru femei și de 60 de ani pentru bărbați.

Art. 15 –(1) La stabilirea drepturilor salariale ale personalului silvic sunt avute în vedere condițiile privitoare la: nivelul studiilor, funcția, titlul științific, vechimea în muncă, calificativul anual obținut, locul și condițiile specifice de desfășurare a activității profesionale și indemnizația de grad silvic.

(2) Indemnizația de grad silvic se acordă numai personalului silvic admis în Corpul silvic.

(3) Indemnizația prevăzută la alin.(2) reprezintă o componentă a drepturilor salariale din categoria “alte drepturi salariale” și se acordă în conformitate cu prevederile legale.

(4) Sumele necesare pentru acordarea indemnizației prevăzute la alin. (2) se calculează anual, prin înmulțirea valorii salariului mediu net pe economie stabilit de Institutul Național de Statistica pentru anul anterior celui acordării, cu coeficientul k prevăzut pentru fiecare grad silvic și gradație.

(5) Valorile coeficientului k sunt prevăzute în anexa nr. 2.

(6) Sumele necesare pentru acordarea indemnizației prevăzute la alin. (2) se asigură de către angajator, iar pentru personalul silvic din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură și din instituțiile de învățământ de specialitate silvică de stat se asigură de la bugetul de stat prin bugetele ministerelor de resort.

Art. 16 – Personalul silvic cu atribuții de pază a pădurilor este îndreptățit să facă uz de armă pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu, în condițiile legii.

Art. 17 – (1) Personalul silvic care nu deține locuință personală în localitatea unde își desfășoară activitatea, poate beneficia de locuință de serviciu, locuință de intervenție sau locuință de protocol, după caz, în condițiile legii.

(2) Personalul silvic din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură și cel din aparatul central al Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva, al unităților și subunităților acesteia, care nu beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1), nu deține locuință personală și nu are domiciliul în localitatea unde își desfășoară activitatea, beneficiază de o indemnizație lunară pentru

cazare în cuantum de 50% din salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică.

(3) Personalul silvic care locuiește în locuință de intervenție este scutit de plata chiriei pe întreaga perioadă în care are calitatea de salariat al angajatorului care deține locuința.

Art. 18 – În cazul în care sediul cantonului /districtului în care locuiește personalul silvic de teren se află în extravilanul unei localități, acesta beneficiază de un spor de izolare, care variază, în funcție de distanță, între 10% și 30% din salariul de bază, în condiții negociate cu angajatorul.

Art. 19 – (1) Personalul silvic mutat definitiv în cadrul aceluiași angajator, în condițiile legii, la un alt loc de muncă, situat în altă localitate decât cea de domiciliu, are dreptul la decontarea cheltuielilor de transport pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru bunurile personale.

(2) Personalul silvic prevăzut la alin. (1) are dreptul la plata unei indemnizații impozabile egale cu salariul brut din luna anterioară mutării.

(3) Plata drepturilor prevăzute la alin. (1) și alin. (2) se face de către angajatorul la care este mutat definitiv personalul silvic în cauză.

Art. 20 – (1) Personalul silvic poate fi detașat la un alt loc de muncă din aceeași sau din altă unitate / structură silvică, pentru o perioadă de cel mult 6 luni. O noua detașare nu poate fi făcută mai devreme de un an față de detașarea anterioară decât cu acordul scris al salariatului. Personalul silvic cu funcții de conducere în organizațiile sindicale nu poate fi detașat decât cu acordul scris al acestuia.

(2) Pe durata detașării personalul silvic își păstrează funcția și drepturile salariale avute. Dacă salariul corespunzător funcției pe care este detașat este mai mare, el are dreptul la acest salariu.

(3) Pe durata detașării în altă localitate, angajatorul beneficiar este obligat să îi deconteze costul legal al transportului, dus-întors, cel puțin o dată pe lună, costul cazării și indemnizația de detașare.

(4) Detașarea poate fi refuzată de personalul silvic în următoarele cazuri:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată detașarea;
- d) detașarea se face într-o localitate în care nu i se asigură condiții corespunzătoare de cazare;
- e) este singurul întreținător de familie;
- f) motive familiale temeinice justifică refuzul de a da curs detașării;
- g) dacă angajatorul nu respectă prevederile alin. (1) și (2).

Art. 21 – (1) Se află în situație de incompatibilitate personalul silvic care are calitatea de proprietar, membru asociat sau de salariat al unei societăți comerciale care desfășoară activitate concurențială sau care are relații contractuale cu ocolul silvic/structura de rang superior/Regia Națională a Pădurilor Romsilva. Incompatibilitatea are loc și atunci când membrii de familie ai fiecărui candidat se află în una dintre situațiile de proprietar sau de membru asociat al unei asemenea societăți comerciale. În sensul prezentului ordin, prin familie se înțelege: soțul, soția, copiii și părinții soților, care locuiesc și gospodăresc împreună.

(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1) inginerii silvici care își exercită profesia în entitățile prevăzute la art. 2 alin.(2) care pot realiza, în afara activității de bază și a programului de lucru:

a) măsurători topografice, grănițuiri, expertize tehnice judiciare și extrajudiciare pe domeniul silviculturii, lucrări tehnice în domeniile silviculturii, amenajării pădurilor, vânătorii, perdelelor forestiere de protecție, reconstrucției ecologice și ameliorării terenurilor degradate.

b) să presteze activități didactice.

(3) Lucrările tehnice prevăzute la alin. (2) lit.a) se referă la elaborarea de:

- a) documentații tehnico-economice, asistență și consultanță de specialitate.
- b) studii de fezabilitate și fezabilitate, proiecte tehnice;
- c) studii de proiectare.

Art. 22 – Personalul silvic care urmează cursuri postuniversitare de învățământ în domeniul silviculturii, forma de zi, are drept de rezervare a postului pe care îl ocupă, pe perioada în care urmează cursurile respective, cu condiția absolvirii acestora într-un singur ciclu.

Art. 23 – (1) Personalul silvic de toate gradele silvice și gradațiile are dreptul să primească anual gratuit și neimpozabil cantitatea de 6 mc de lemn de foc.

(2) De dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază și personalul silvic care și-a încetat activitatea prin pensionare, cu condiția să-și fi desfășurat cel puțin 20 de ani activitatea profesională în entitățile prevăzute la art. 2 alin.(2) lit. a)-d), precum și vădulele salariaților care au decedat în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu.

Art. 24 – (1) Personalul silvic de toate gradele silvice și gradațiile cu o vechime de cel puțin 5 ani în entitățile prevăzute la art. 2 alin. (2) are dreptul să primească gratuit și neimpozabil, o singură dată în timpul activității, un volum de 10 mc lemn de lucru pentru construcții.

(2) De dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază și personalul silvic pensionat, cu condiția să fi activat cel puțin 20 ani în entitățile prevăzute la art. 2 alin. (2) lit. a)-d), precum și familia personalului silvic decedat în timpul activității, cu condiția să nu fi primit gratuit asemenea material lemnos în perioada cât au fost angajați.

(3) Materialul lemnos prevăzut la alin. (1), și la art. 23 alin. (1), se asigură, după caz, din pădurile proprietate publică a statului pentru personalul silvic care își desfășoară activitatea la data solicitării în cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, în cadrul unităților teritoriale de specialitate ale acestora sau în cadrul Regiei Naționale a Padurilor -Romsilva. Pentru celelalte categorii de personal silvic, materialul lemnos se asigură de către angajator. Pentru beneficiarii prevăzuți la alin. (2) și la art.23 alin. (2) materialul lemnos se asigură de către angajatorul la care personalul silvic a lucrat când a decedat sau a încetat activitatea prin pensionare.

(4) Pentru materialul lemnos primit de personalul silvic care își desfășoară activitatea în cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în unitățile teritoriale de specialitate ale acestora și în instituțiile de învățământ de specialitate silvică de stat, sumele necesare pentru decontarea contravalorii materialului lemnos prevăzut la alin. (1) și alin. (2), precum și cel prevăzut la art. 24, se asigură de la bugetul de stat prin bugetele ministerelor de resort.

Art. 25 – Personalul silvic și membrii familiei acestuia au dreptul la protecție din partea structurilor specializate ale statului față de amenințările sau violențele la care ar putea fi supuși ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea.

Art. 26 – (1) Personalul silvic cu rezultate foarte bune în activitatea profesională poate primi distincții și acte de mulțumire.

(2) Conducatorul autorității publice centrale care răspunde de silvicultura va acorda, pentru merite deosebite, următoarele distincții sau acte de mulțumire:

a) Diploma « Marin Dracea », cu 3 clase, respectiv: - clasa I pentru personalul silvic cu pregătire superioară; - clasa a II-a pentru personalul silvic cu pregătire medie; - clasa a III-a pentru personalul silvic cu pregătire de bază;

b) scrisoare de mulțumire publică.

(3) – Acordarea distincțiilor ori a actelor de mulțumire se face pentru personalul silvic din structurile/domeniile prevăzute la art. 2, la propunerea angajatorului, în condițiile legii.

(4) Distincțiile și premiile prevăzute la alin. (2) și alin.(3) se acordă anual, de regula în cadrul manifestărilor dedicate Zilei silviculturului.

Art. 27 – (1) Personalul silvic de toate gradele profesionale are dreptul și obligația ca în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu să poarte uniforma de serviciu și însemnele distinctive de ierarhizare.

(2) Personalul silvic care desfășoară activități de pază și control al aplicării regimului silvic are dreptul să fie dotat și să poarte echipamente de autoapărare și de protecție specifice, în condițiile legii.

(3) Uniforma de serviciu prevăzută la alin. (1) precum și echipamentele de autoapărare și de protecție prevăzute la alin. (2), se atribuie gratuit de către angajator personalului silvic prevăzut la art. 2 alin. (2) lit.a), iar valoarea acestora nu se impozitează.

(4) Valoarea uniformei de serviciu prevăzute la alin. (1) precum și a echipamentelor de autoapărare și de protecție prevăzute la alin. (2), atribuite de către angajator personalului silvic prevăzut la art. 2 alin. (2) lit.b)-h) nu se impozitează.

(5) Uniforma de serviciu cuprinde: uniforma de vară, uniforma de iarnă și uniforma de gală care se poartă la evenimente deosebite;

(6) Modelul uniformei de serviciu prevăzute la alin. (1), echipamentele de autoapărare și de protecție prevăzute la alin. (2), precum și normele de dotare cu acestea, se stabilesc prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.

(7) Cheltuielile privind achiziționarea uniformelor de serviciu, a însemnelor distinctive și a echipamentelor de autoapărare și de protecție pentru personalul silvic prevăzut la art. 2 alin. (2) lit.a), se suportă de la bugetul de stat, prin bugetul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.

Art. 28 –(1) Personalul silvic are îndatorirea de a participa la formele și la programele de perfecționare a pregătirii profesionale, care se desfășoară periodic, în funcție de evoluția activităților din silvicultură, precum și de necesitățile și interesele proprii de perfecționare.

(2) Activitatea de perfecționare a personalului silvic este coordonată de autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură și se realizează prin:

a) facultăți de silvicultură/silvicultură și exploatare forestiere, acreditate în condițiile legii, pentru perfecționarea pregătirii de specialitate a inginerilor silvici;

b) colegii forestiere, acreditate în condițiile legii, pentru perfecționarea pregătirii subinginerilor silvici;

c) case ale silvicultorului, pentru perfecționarea pregătirii de specialitate a silvicultorilor de toate gradele silvice.

d) alte unități acreditate în formarea profesională de bază și continuă.

(3) Regia Națională a Pădurilor –Romsilva și subunitățile sale, împreună cu unitățile prevăzute la alin. (2) asigură organizarea și realizarea activităților de perfecționare a personalului silvic propriu.

(4) Pentru personalul silvic cu funcții de conducere din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, din cadrul aparatului propriu al Regiei Naționale a Pădurilor- Romsilva și al unităților silvice teritoriale ale acesteia, precum și din cadrul structurilor silvice de rang superior prevăzute la art.2 alin.(2) lit.d) se organizează centralizat stagii de pregătire și de perfecționare pentru activitățile din domeniul silviculturii și din domeniul managementului forestier.

CAPITOLUL V

Protecția personalului silvic

Art. 29 –(1) Personalul silvic, care în timpul sau în legătura cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă ca urmare a săvârșirii împotriva sa a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale și sănătății, primește pensie de invaliditate, în condițiile legii.

(2) Pierderea capacității de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) se asimilează cu accidentul de muncă.

Art. 30 – Urmașii personalului silvic decedat, în condițiile prevăzute la art. 29 beneficiază de pensie de urmaș egală cu venitul net lunar al personalului silvic din luna anterioară decesului.

CAPITOLUL VI

Măsuri disciplinare. Sancțiuni

Art. 31 – (1) În cadrul entităților prevăzute la art. 2 alin.(2) lit. b) - h), dacă personalul silvic angajat al acestora este de cel puțin 20 de persoane, se constituie prin act administrativ al conducătorului entității, Consiliul silvic de disciplină care cercetează faptele sesizate ca abateri profesionale și propune sancțiunile profesionale aplicabile personalului silvic care le-a săvârșit, cu excepția personalului silvic care are gradul silvic de consilier silvic.

(2) În cadrul unităților teritoriale de specialitate ale autorității publice centrale care răspunde de silvicultură se constituie prin acte administrative ale conducătorilor acestor unități, Consilii silvice de disciplină pentru soluționarea cazurilor de abateri de la deontologia profesională a personalului

silvic angajat al ocoalelor silvice private precum și al celui angajat al entităților prevăzute la art.2 alin. (2) lit. d), e), f) și h), dacă personalul silvic angajat al acestora este mai mic de 20 de persoane. Aceste consilii silvice de disciplină sunt competente și în soluționarea contestațiilor la hotărârile consiliilor silvice de disciplină din entitățile neierarhizate.

(3) Consiliul silvic de disciplină, indiferent unde se constituie, este compus din 5 membri titulari și 2 membrii supleanți și este condus de un președinte ales dintre membrii titulari prin votul secret al acestora, în prima ședință de constituire.

(4) Hotărârile Consiliului silvic de disciplină se iau cu votul a 2/3 din numărul membrilor acestuia și se transmit angajatorului personalului silvic a cărui activitate a fost analizată, în vederea aplicării sancțiunii profesionale, înscrierii acesteia în dosarul profesional și aplicării sancțiunii administrative dacă este cazul.

(5) Împotriva sancțiunii profesionale aplicate, persoana în cauză poate face contestație la Consiliul silvic de disciplină din cadrul structurii ierarhic superioare celui care a aplicat sancțiunea, sau, după caz, la Consiliul silvic de disciplină prevăzut la alin. (2) competent teritorial, în termen de 15 zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre sancțiunea aplicată. După analizarea contestației, soluția adoptată se transmite contestatorului, angajatorului acestuia și consiliului silvic de disciplină care a aplicat sancțiunea inițială, sub formă de hotărâre definitivă, în vederea aplicării.

Art. 32 –(1) În cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură se înființează prin ordin al conducătorului acesteia, Înalțul consiliu silvic de disciplină care cercetează faptele sesizate ca abateri profesionale și propune sancțiunile profesionale aplicabile personalului silvic care își desfășoară activitatea în entitățile prevăzute la art. 2 alin. (2) lit.a) și celui care are gradul silvic de consilier silvic de la celelalte entități prevăzute la art. 2 alin. (2). Înalțul consiliu silvic de disciplină este competent și în soluționarea propunerilor de retragere a calității de membru al Corpului silvic înaintate de consiliile silvice de disciplină prevăzute la art. 31 alin. (1) și alin.(2).

(2) Înalțul consiliu silvic de disciplină este format din 7 membri titulari, cu următoarea componență:

a) președinte - un inginer cu grad silvic de consilier silvic din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură;

b) 6 membri – 5 ingineri cu grad silvic de inginer inspector general silvic din cadrul: autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, instituțiilor de învățământ de specialitate silvică de nivel superior, Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva, ocoalelor silvice private, organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național, precum și un consilier juridic din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură;

(3) Hotărârile Înalțului consiliu silvic de disciplină se iau cu votul a 2/3 din numărul membrilor săi și se transmit angajatorului personalului silvic a cărui activitate a fost analizată, în vederea aplicării sancțiunii profesionale, înscrierii acesteia în dosarul profesional și aplicării sancțiunii administrative dacă este cazul.

(4) Împotriva hotărârii Înalțului consiliu silvic de disciplină se poate face plângere la instanțele de contencios administrativ competente, în condițiile legii, în termen de 15 zile de la luarea la cunoștință despre sancțiunea primită.

Art. 33 –(1) Înalțul consiliu silvic și consiliile silvice de disciplina se numesc pentru o perioada de trei ani, având desemnați și doi membri supleanți, cu respectarea aceluiași condiții prevăzute pentru membrii titulari.

(2) Înalțul consiliu silvic de disciplină și consiliile silvice de disciplină își desfășoară activitatea conform regulamentului de organizare și funcționare a acestora care se aprobă prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(3) Ordinul prevăzut la alin. (2) va cuprinde și procedura de cercetare a abaterilor de la deontologia profesională a personalului silvic.

(4) Înalțul consiliu silvic și consiliile silvice de disciplina cercetează fapt sesizate ca abateri profesionale săvârșite de către membri ai Corpului silvic în ultimii 3 ani.

Art. 34 – (1) Pentru abaterile de la deontologia profesională, Înalțul consiliu silvic de disciplină și consiliile silvice de disciplină aplică una dintre următoarele sancțiuni profesionale:

a) mustrare;

b) avertisment scris;

c) suspendarea dreptului de promovare profesională pe o perioadă de 1 an până la 3 ani;

d) suspendarea calității de membru al Corpului silvic pe o perioadă de 1 an până la 3 ani;

e) retragerea calității de membru al Corpului silvic.

(2) Aplicarea sancțiunilor profesionale nu exclude aplicarea și altor sancțiuni prevăzute de lege și nu înlătură obligația recuperării despăgubirilor pentru pagube produse fondului forestier sau faunei de interes cinegetic.

(3) Sancționarea profesională a personalului silvic se face prin hotărârea consiliului silvic de disciplină competent.

(4) Retragerea calității de membru al Corpului silvic se face prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, numai la propunerea Înaltului consiliu silvic de disciplină.

CAPITOLUL VII

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 35 – (1) Gradele profesionale și gradațiile de care a beneficiat personalul silvic rămân valabile până la realizarea încadrării acestuia pe noile grade silvice și gradații, în condițiile prezentei legi.

(2) Încadrarea personalului silvic pe noile grade silvice și gradații se face în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. 36 – Ziua silvicultorului se organizează anual, în a doua săptămână din luna iunie, la nivel central și teritorial.

Art. 37 – Anexele nr. 1 și nr. 2 fac parte integrantă din prezenta lege.

Art. 38 – Actele normative emise în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr.59/2000 privind Statutul personalului silvic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001, rămân în vigoare până elaborarea legislației subsecvente prezentei legi.

Art. 39 – La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

a) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 30 mai 2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001;

b) art. 127 alin (4) din Legea nr. 46/2008 – Codul silvic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 27 martie 2008, cu modificările și completările ulterioare.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**Condiții de vechime pe care trebuie să le îndeplinească personalul silvic
pentru încadrarea în grade silvice**

Nr. crt.	Gradul silvic	Vechimea minimă* (ani)
A. Personal silvic cu studii superioare		
1.	Inginer silvic debutant	-
2.	Inginer silvic	1
3.	Inginer inspector silvic	5
4.	Inginer inspector general silvic	12
5.	Inginer consilier silvic	18
6.	Subinginer silvic debutant/inginer silvic colegiu debutant	-
7.	Subinginer silvic/ inginer silvic colegiu	1
8.	Subinginer silvic principal/ inginer silvic colegiu principal	7
B. Personal silvic cu studii medii liceale sau postliceale		
9	Tehnician silvic debutant	-
10	Tehnician silvic	1
11.	Tehnician silvic principal	9
C. Personal silvic cu studii profesionale de bază		
12	Pădurar debutant	-
13	Pădurar	1

*Se referă la vechimea în entitățile prevăzute la art. 2 alin. (2) din lege

**Valorile coeficientului K aferente gradelor silvice
și gradațiilor acordate personalului silvic**

Nr. crt.	Gradul silvic	Gradația	Coeficient K
A. Personal silvic cu studii superioare de lungă durată			
1.	Inginer consilier silvic		1,0
2.	Inginer inspector general silvic	I	0.98
		II	0.96
		III	0.94
3.	Inginer inspector silvic	I	0.92
		II	0.90
		III	0.88
4.	Inginer silvic	I	0.82
		II	0.80
		III	0.78
5.	Inginer silvic debutant		0.76
B. Personal silvic cu studii superioare de scurtă durată			
6.	Subinginer silvic principal/ inginer silvic colegiu principal	I	0.75
		II	0.73
		III	0.71
7.	Subinginer silvic/ inginer silvic colegiu	I	0.69
		II	0.67
		III	0.65
8.	Subinginer silvic debutant/inginer silvic colegiu debutant		0.63
C. Personal silvic cu studii medii liceale sau postliceale			
9.	Tehnician silvic principal	I	0.55
		II	0.53
		III	0.51
10.	Tehnician silvic	I	0.49
		II	0.47
		III	0.45
11.	Tehnician silvic debutant		0.43
D. Personal silvic cu studii profesionale de bază			
12.	Pădurar	I	0.38
		II	0.36
		III	0.34
14.	Pădurar debutant		0.32