

Hotărâre
privind aprobarea ocupării în anul 2013 a unui număr de 185 de posturi vacante
existente la Institutul Regional de Oncologie Iași și
a 212 posturi vacante existente la Institutul Clinic Fundeni București

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată, art.20 alin.(2) al art.II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 283/2011, și art.9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.84/2012, privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic

(1) Se aprobă ocuparea, în anul 2013, a unui număr de 397 de posturi vacante de personal de specialitate medico-sanitar, auxiliar sanitar, tehnic-administrativ și muncitori, existente la Institutul Regional de Oncologie Iași și la Institutul Clinic Fundeni București, după cum urmează :

- a) 185 de posturi pentru Institutul Regional de Oncologie Iași, dintre care : 123 posturi personal de specialitate medico-sanitar; 51 posturi personal auxiliar sanitar; 11 posturi personal tehnic, economic, de secretariat și administrativ și muncitori.
- b) 212 de posturi pentru Institutul Clinic Fundeni București, dintre care: 118 de posturi de personal de specialitate medico-sanitar; 94 posturi de personal auxiliar sanitar.

(2) Ocuparea posturilor prevăzute la alin.(1) se face în condițiile legii și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate.

PRIM-MINISTRU

Victor-Viorel Ponta

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

SECȚIUNEA 1 TITLUL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV

Hotărâre

privind aprobarea ocupării în anul 2013 a unui număr de 185 de posturi vacante existente la Institutul Regional de Oncologie Iași și a 212 posturi vacante existente la Institutul Clinic Fundeni București

SECȚIUNEA A 2-A MOTIVUL EMITERII ACTULUI NORMATIV (*)

Asigurarea personalului de specialitate medico - sanitar, auxiliar - sanitar, a personalului tehnic, economic, de secretariat și muncitori, pentru desfășurarea activității la Institutul Regional de Oncologie Iași și la Institutul Clinic Fundeni București

1. Descrierea situației actuale

Potrivit O.U.G. nr.84/2012, privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, prevederile art.20 ale art.II din O.U.G. nr.80/2010, pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 283/2011, se aplică în mod corespunzător și în anul 2013.

Astfel, în baza art. 20 alin. (2) al art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010, Guvernul poate aproba prin hotărâre ocuparea posturilor vacante din anumite domenii de activitate sau pentru anumite categorii de personal, prin excepție de la prevederile art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2009, aprobată prin Legea nr. 227/2009, cu modificările și completările ulterioare, cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate.

Unitățile publice din sistemul sanitar se confruntă cu un mare deficit de personal, atât personal de specialitate medico-sanitar, personal auxiliar sanitar, dar și alte categorii de personal, nemedical, absolut necesare pentru efectuarea actului medical

Deficitul de personal s-a accentuat și ca urmare a exodului de medici și asistenți medicali către țările membre UE unde oferta financiară este mult mai tentantă sau reorientarea personalului cu o bogată experiență profesională către unități sanitare private mai atractive din punct de vedere financiar.

	O situație specială o reprezintă Institutul Regional de Oncologie Iași, unitate nou înființată în cursul anului 2011, de referință la nivel regional, pentru care investiția a fost finalizată în cursul anului 2011, care a intrat în contract cu casa de asigurări de sănătate județeană, dar care în condițiile actuale prevăzute de OUG nr. 34/2009 nu poate funcționa la capacitatea proiectată și necesară din punct de vedere al serviciilor medicale de profil din cauza lipsei de personal. Institutul Regional de Oncologie Iași a fost înființat, prin preluarea structurilor de profil oncologie, și a personalului aferent din cadrul unităților sanitare din municipiul Iași. Conform normativului de personal Institutul Regional de Oncologie Iași are dreptul la un număr de 803 posturi, din care a ocupat ca urmare a preluării structurilor de profil un număr de 180 posturi, iar prin concursuri organizate cu respectarea legislației în vigoare 189 posturi, și solicită aprobare de ocupare a unui număr de 185 posturi. Numărul personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care a fost preluat este total insuficient având în vedere că unitatea sanitară este nou înființată și structura organizatorică a institutului aprobată prin ordin al ministrului sănătății include și alte structuri medicale absolute necesare pentru funcționarea institutului, de exemplu: laborator de radiologie și imagistică medicală, laborator medicină nucleară, compartiment biologie moleculară, serviciul de anatomie patologice, ambulatoriul integrat, etc. De asemenea, institutul dispune de o dotare performantă, de ultimă generație, necesară atât pentru diagnosticarea cât și pentru tratarea afecțiunilor oncologice care este necesar a fi utilizată și întreținută de personal de specialitate cu pregătire tehnică sau muncitori de întreținere. Personalul TESA este, de asemenea, necesar pentru înființarea structurilor administrative, absolut necesare, RUNOS, financiar-contabilitate, aprovizionare, achiziții publice, etc. O altă situație specială o reprezintă și deficitul de personal de specialitate medico-sanitar din cadrul secțiilor de ATI, secției hematologie (transplant medular), compartimentului de transplant medular
--	--

	copii, secției chirurgie generală (transplant hepatic), compartimentului de transplant renal, laboratoarelor de analize medicale și de radiologie și imagistică medicală din cadrul Institutului Clinic Fundeni București. În anul 2013 au crescut numărul intervențiilor de transplant hepatic, de transplant renal și de transplant medular. Activitatea de transplant medular din cadrul institutului este destinată cercetării, diagnosticului și tratamentului bolilor hematologice (adulți și copii). Aici lucrează experți cu supraspecializare în aceste domenii. Pacienții transplantați necesită o îngrijire aparte în secțiile de ATI, cu respectarea protocoalelor medicale specifice și a normativului de personal. Deficitul de personal, în condițiile creșterii volumului de activitate, duce la la un stres psihic ridicat, neputându-se acoperii toate necesitățile pacienților în timp util. Prin renovarea blocului operator urologie, s-au înființat două săli noi, respectiv, o sală de operație și o sală de endoscopie, care nu pot funcționa din lipsă de personal. Pacienții din cadrul acestor structuri medicale necesită o îngrijire medicală complexă ce presupune administrarea unui număr mare de medicamente la intervale fixe de timp, lucru care nu se poate realiza cu un număr redus de personal mediu sanitar. Pentru activitatea medicală acordată și pentru realizarea tramentelor complexe, Institutul Clinic Fudeni București are nevoie de un număr suficient de personal medico-sanitar, care să respecte normele, și care datorită numărului insuficient de personal medico-sanitar, să nu pună în pericol succesul procedurilor, inclusiv a celor de transplant. Sistemul sanitar are un specific aparte determinat pe de o parte de faptul că activitatea se desfășoară în mod continuu, 7 zile din 7, 24 de ore din 24, iar pe de altă parte de necesitatea respectării prevederilor legale în vigoare în domeniul timpului de muncă, al muncii suplimentare și al compensării cu timp liber corespunzător, lucru imposibil de realizat în condițiile în care numărul de personal este total insuficient. De asemenea, există locuri de muncă în care lipsa personalului de specialitate, într-o specialitate sau
--	---

	profil poate determina nefuncționalitatea acestuia, de exemplu: lipsa medicului în specialitatea ATI face imposibilă desfășurarea actului operator în oricare din specialitățile chirurgicale, etc.						
2. Schimbări preconizate	Posturile prevăzute în prezentul proiect, pentru a fi ocupate în cursul anului 2013 se încadrează în cheltuielile de personal deja aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2013 și pentru acestea există în prezent finanțare. Prin prezentul proiect de act normativ se materializa posibilitatea deblocării unui număr de posturi, absolut necesare, pentru desfășurarea în bune condiții a activității institutului.						
3. Alte informații (**)							
SECȚIUNEA A 3-A IMPACTUL SOCIOECONOMIC AL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV							
1. Impactul macroeconomic	Nu este cazul						
1.1 Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat.							
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul						
3. Impactul social							
4. Impactul asupra mediului (***)	Nu este cazul						
5. Alte informații	Nu este cazul						
SECȚIUNEA A 4-A							
IMPACTUL FINANCIAR ASUPRA BUGETULUI GENERAL CONSOLIDAT, ATÂT PE TERMEN SCURT, PENTRU ANUL CURENT, CÂT ȘI PE TERMEN LUNG (PE 5 ANI)							
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani					Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7	
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale: (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări							
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale : (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii							

c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						

SECȚIUNEA A 5-A

EPECTELE PROIECTULUI DE ACT NORMATIV ASUPRA LEGISLAȚIEI ÎN VIGOARE

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ : a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Nu este cazul
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Nu este cazul
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Nu este cazul
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	
6. Alte informații	

SECȚIUNEA A 6-A

CONSULTĂRILE EFECTUATE ÎN VEDEREA ELABORĂRII PROIECTULUI DE ACT NORMATIV

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații	Nu este cazul
---	---------------

neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Nu este cazul
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanent	Nu este cazul
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Nu este cazul
6. Alte informații	Nu este cazul
SECȚIUNEA A 7-A ACTIVITĂȚI DE INFORMARE PUBLICĂ PRIVIND ELABORAREA ȘI IMPLEMENTAREA PROIECTULUI DE ACT NORMATIV	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul
3. Alte informații	Proiectul de act normativ respectă prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

SECȚIUNEA A 8-A MĂSURI DE IMPLEMENTARE	
1.Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	
2. Alte informații	

Față de cele prezentate, supunem Guvernului proiectul de Hotărâre de Guvern privind aprobarea ocupării în anul 2013 a unui număr de 185 de posturi vacante existente la Institutul Regional de Oncologie Iași și a 212 posturi vacante existente la Institutul Clinic Fundeni București.

**MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
GHEORGHE EUGEN NICOLĂESCU**

AVIZĂM FAVORABIL

**Ministrul Muncii, Familiei
Protecției Sociale și
Persoanelor Vârstnice

MARIANA CÂMPEANU**

**Viceprim-ministru
Ministrul Finanțelor Publice

DANIEL CHIȚOIU**

**Ministrul delegat pentru buget

LIVIU VOINEA**

**Ministrul Justiției

ROBERT-MARIUS CAZANCIUC**

