

GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art.51 alin. (1) lit.b) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art.1 - (1) Prezenta hotărâre pune în aplicare Acordul-cadru privind prevenirea rănirii cu obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și al asistenței medicale, semnat între partenerii sociali europeni Asociația angajatorilor din sectorul spitalicesc și al sănătății (HOSPEEM) și Federația Europeană a Sindicatelor din Serviciile Publice (EPSU) la 17 iulie 2009, și adoptat în temeiul art.155 alin.(2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene („TFUE”).

(2) Prevederile prezentei hotărâri au ca scop:

- a) prevenirea rănilor lucrătorilor din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale, provocate de orice obiect medical ascuțit, inclusiv de ace, în scopul obținerii unui mediu de muncă cât mai sigur posibil;
- b) stabilirea de politici pentru evaluarea și prevenirea riscurilor, formarea profesională, informarea, sensibilizarea lucrătorilor precum și monitorizarea incidentelor definite potrivit prezentei hotărâri;
- c) aplicarea procedurilor de reacție și monitorizare a incidentelor;

Art.2 - Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, se aplică în totalitate întregului domeniu prevăzut la art.5, fiind completată cu dispozițiile prezentei hotărâri.

Art.3 - Prezenta hotărâre se aplică fără a aduce atingere dispozițiilor mai favorabile securității și sănătății în muncă ale Hotărârii Guvernului nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 762 din 7 septembrie 2006.

Art.4 - (1) În înțelesul prezentei hotărâri, următorii termeni se definesc după cum urmează:

- a) "obiecte medicale ascuțite" – obiecte sau instrumente medicale, inclusiv acele, care sunt utilizate pentru efectuarea activităților specifice de asistență medicală și care sunt în măsură să producă o tăiere, înțepare, rănire și/sau infectare a pielii;
- b) "obiect medical ascuțit mai sigur" - un obiect medical ascuțit prevăzut cu mecanisme, dispozitive care împiedică sau reduc la minimum riscul de rănire accidentală prin tăiere, înțepare, rănire și/sau infectare a pielii .
- c) "agent biologic" - definit potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1092/2006;
- d) "profilaxia post-expunere" - tratamentul medical administrat unei lucrător după expunerea sau ca urmare a suspectării unei expuneri la un agent biologic în scopul de a preveni infectarea sau dezvoltarea bolii cauzate de acel agent biologic;
- e) angajator – definit potrivit Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare;
- f) lucrătorii – definiți potrivit Legii nr.319/2006 și Hotărârii Guvernului nr.577/2007 privind completarea măsurilor destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă pentru salariații încadrați în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată și pentru salariații temporari încadrați la agenți de muncă temporară, implicați în serviciile și activitățile legate în mod direct de serviciile din sectorul spitalicesc și al asistenței medicale și tuturor celor care se află sub autoritatea managerială și supravegherea angajatorilor;
- g) reprezentanții lucrătorilor – definiți potrivit prevederilor Legii dialogului social nr.62/2011, republicată.
- h) reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor – definiți potrivit prevederilor Legii nr.319/2006, cu modificările ulterioare;
- g) „incident” – eveniment neașteptat care are loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, la locul de muncă și care are drept consecință tăierea, înțeparea, rănirea și/sau infectarea pielii în urma utilizării unui obiect medical ascuțit
- h) subcontractant – persoană fizică sau juridică care desfășoară activități și servicii legate în mod direct de sectorul spitalicesc și al asistenței medicale, în cadrul unei relații de muncă contractuale cu angajatorul;

i) loc de muncă vizat – organizații/servicii în domeniul asistenței medicale din sectorul public și cel privat și orice alt loc de muncă în care se prestează servicii/activități în domeniul sănătății, sub autoritatea managerială și supravegherea angajatorului;

j) măsuri preventive specifice – măsurile adoptate în vederea prevenirii rănilor și/sau transmiterii infecțiilor în cadrul furnizării serviciilor și activităților legate în mod direct de sectorul spitalicesc și al asistenței medicale, inclusiv în cadrul utilizării celor mai sigure echipamente de muncă necesare, pe baza evaluării riscurilor și a metodelor sigure de eliminare a obiectelor medicale ascuțite.

(2) Obiectul medical ascuțit prevăzut la alin.(1) este considerat echipament de muncă în sensul prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.

CAPITOLUL II

Domeniul de aplicare

Art.5 – (1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică în sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale atât public cât și privat.

(2) Prevederile prezentei hotărâri se aplică tuturor lucrătorilor implicați în serviciile și activitățile legate în mod direct de serviciile din sectorul spitalicesc și al asistenței medicale și tuturor celor care se află sub autoritatea managerială și supravegherea angajatorilor.

(3) Cerințele prevăzute de această hotărâre se aplică angajatorilor aflați în una dintre următoarele situații:

a) desfășoară ca obiect principal de activitate gestionarea, organizarea și furnizarea asistenței medicale

b) furnizează servicii, în baza unui contract, unui angajator prevăzut la lit.a), în condițiile alin.(4);

c) au lucrători care lucrează sau sunt sub supravegherea sau îndrumarea sa, expuși unui risc de rănire datorat obiectelor medicale ascuțite, în timpul lucrului la locul de muncă al unui angajator prevăzut la lit.a) în raport cu acea activitate, în condițiile alin.(2).

(4) Cerințele impuse, de prezentul articol, unui angajator prevăzut la alin.(3) lit. (b) și c) se aplică numai în măsura în care angajatorul respectiv controlează sau răspunde de una dintre următoarele aspecte, la locul de muncă al unui angajator prevăzut la alin.(3) lit.a):

a) activități care sunt susceptibile de a expune lucrătorii care lucrează sau sunt sub supravegherea sau îndrumarea sa, unui risc de rănire cu obiecte medicale ascuțite la locul de muncă;

b) o persoană care utilizează, supraveghează sau gestionează utilizarea obiectelor medicale ascuțite;

c) modul în care sunt utilizate obiectele medicale ascuțite.

(5) În cazul în care unui angajator îi revine o obligație în temeiul alin.(4) în ceea ce privește lucrătorii săi, lui îi revine aceeași obligație, în măsura în care este practic posibil, și în ceea ce privește orice altă persoană care, deși nu este un lucrător al său, lucrează sub supravegherea și conducerea sa.

(6) Contractele de prestării servicii încheiate de către angajatorul prevăzut la alin.(3), și subcontractant vor conține prevederi privind obligațiile ce decurg din prezenta hotărâre.

CAPITOLUL III

Evaluarea riscurilor și supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor

Art.6 – (1) Evaluarea riscurilor profesionale se face potrivit prevederilor Legii nr.319/2006, cu modificările ulterioare și Hotărârii Guvernului nr.1092/2006.

(2) Evaluarea prevăzută la alin.(1) trebuie să vizeze și toate situațiile în care există răniri, sânge sau alte materiale cu potențial infecțios.

Art.7 - Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor se face potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1092/2006.

CAPITOLUL IV

Obligațiile angajatorului

SECȚIUNEA 1

Obligațiile angajatorului privind utilizarea și eliminarea obiectelor medicale ascuțite

Art.8. (1) În cazul în care rezultatele evaluării riscurilor evidențiază riscul rănirii cu un obiect medical ascuțit și/sau riscul infectării, expunerea trebuie eliminată prin adoptarea următoarelor măsuri preventive specifice, cu respectarea ierarhiei principiilor de prevenire prevăzute prin Legea nr.319/2006, cu modificările ulterioare:

a) reducerea pe cât posibil, a utilizării obiectelor medicale ascuțite la locul de muncă;

b) utilizarea la locul de muncă a obiectelor medicale ascuțite mai sigure;

c) interzicerea recapuşonării acelor de unică folosință.

(2) Pentru depozitarea, în vederea eliminării în condiții de siguranță, a obiectelor medicale ascuțite de unică folosință, angajatorul trebuie să asigure, în apropierea zonelor unde sunt utilizate la locul de muncă, obiectele medicale ascuțite ,următoarele:

a) proceduri scrise pentru lucrători;

b) dispozitive de eliminare și containere sigure, marcate corespunzător.

3) Angajatorul trebuie să revizuiască la intervale corespunzătoare, politicile și procedurile în vigoare pentru a îndeplini cerințele de la alin.(1) și (2), astfel încât să se asigure că aceste politici și proceduri sunt actualizate și rămân eficiente.

SECȚIUNEA 2

Informarea și instruirea lucrătorilor

Art.9. - (1) Informarea lucrătorilor se face potrivit prevederilor Legii nr.319/2006, cu modificările ulterioare.

(2) Având în vedere faptul că obiectele ascuțite medicale sunt considerate echipamente de muncă, în plus față de informațiile și instrucțiunile scrise care trebuie furnizate lucrătorilor, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1146/2006, angajatorul trebuie să asigure informarea lucrătorilor expuși unui risc de accidentare la locul de muncă datorat obiectelor medicale ascuțite, cu privire la:

- a) riscul de rănire datorat obiectelor medicale ascuțite;
- b) cerințele legislative referitoare la protecția lucrătorilor la locul de muncă împotriva riscurilor pentru sănătatea și securitatea datorate obiectelor medicale ascuțite, inclusiv obligațiile angajatorilor și lucrătorilor;
- c) bune practici în prevenirea rănilor cauzate de obiectele medicale ascuțite;
- d) avantajele și dezavantajele vaccinării și a lipsei vaccinării în ceea ce privește bolile transmise prin sânge;
- e) implicarea și atribuțiile angajatorului față de lucrătorul rănit la locul de muncă cu un obiect medical ascuțit.

(3) Pentru îndeplinirea cerinței prevăzute la alin.(1), angajatorul trebuie să coopereze cu reprezentanții lucrătorilor și cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, din întreprinderea și/sau unitatea sa pentru dezvoltarea și promovarea informațiilor prevăzute la alin.(1).

Art.10. - (1) Instruirea lucrătorilor se face potrivit prevederilor Legii nr.319/2006, cu modificările ulterioare.

(2) În plus față de prevederile Hotărârii Guvernului nr.1092/2006 referitoare la instruire, trebuie asigurată instruirea privind procedurile asociate rănilor provocate de obiecte medicale ascuțite inclusiv cu privire la :

- a) utilizarea în condiții de siguranță și eliminarea, după utilizare a obiectelor medicale ascuțite;
- b) tehnicile de utilizare a obiectelor medicale ascuțite mai sigure;
- c) măsurile care trebuie adoptate în caz de rănire;
- d) procedura de raportare, reacție și monitorizare a incidentelor și importanța acestora.

SECȚIUNEA 3

Obligații privind raportarea, înregistrarea și tratarea rănilor

Art.11. - (1) Un lucrător al unui angajator prevăzut la art. 4 alin.(1) lit.(a) sau o altă persoană care lucrează sub supravegherea și îndrumarea respectivului angajator, trebuie:

a) să raporteze orice incident de la locul de muncă, cât mai curând posibil, angajatorului sau oricărui alt lucrător al acestuia cu atribuții privind sănătatea și securitatea în muncă, în care el a suferit o rănire din cauza unui obiect medical ascuțit și

b) să furnizeze informații suficiente, la cererea angajatorului, cu privire la circumstanțele incidentului, pentru a permite acestuia să se conformeze obligațiilor sale prevăzute la art. 12.

(2) Un lucrător al unui angajator la care se face referire la art. 4 alin.(1) lit.(b) sau lit.(c) sau o altă persoană care lucrează sub supravegherea sau îndrumarea respectivului angajator trebuie:

a) să raporteze orice incident de la locul de muncă, cât mai curând posibil, angajatorului sau oricărui alt lucrător al acestuia cu atribuții privind sănătatea și securitatea în muncă, în care el a suferit o rănire din cauza unui obiect medical ascuțit, la sediul unui angajator la care se face referire în art. 4 alin.(1) lit.(a); și

b) să furnizeze informații suficiente, la cererea angajatorului, cu privire la circumstanțele incidentului, pentru a permite acestuia să se conformeze obligațiilor sale prevăzute la art. 12.

Art.12. - (1) În cazul în care un angajator este anunțat despre un incident la locul de muncă în conformitate cu art.11, el trebuie să acționeze după cum urmează:

a) să înregistreze incidentul, potrivit legislației în vigoare ;

b) să investigheze circumstanțele și cauza incidentului; și

c) să ia orice măsură necesară pentru a preveni o repetare a acestuia.

(2) În cazul în care un lucrător suferă o rănire la locul de muncă cauzată de un obiect medical ascuțit care l-a expus sau l-ar fi putut expune unui agent biologic, angajatorul trebuie:

a) să se asigure că investigarea etiologică, profilaxia post expunere și tratamentul recomandat de medicul specialist sunt puse la dispoziția lucrătorului;

b) să ia în considerare asigurarea consilierii lucrătorului.

CAPITOLUL IV

Dispoziții finale

Art.13 - Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute de reglementările legale în vigoare se fac de către inspectorii sanitari ai Ministerului Sănătății.

Art.14 - Reprezentanții împuterniciți ai organelor de control sunt obligați să respecte caracterul secret al informațiilor conținute în documentele verificate sau despre care au luat cunoștință în timpul acțiunilor de control.

Art.15 - Contravențiilor prevăzute de reglementările legale în vigoare le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu

modificările și completările ulterioare, precum și dispozițiile cap. IV din cadrul titlului I "Sănătatea publică" din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16 – Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 11 mai 2013.

*

Prezenta hotărâre transpune Directiva 2010/32/UE din 10 mai 2010 a Consiliului pentru punerea în aplicare a Acordului-cadru privind prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în sectorul spitalicesc și în cel al asistenței medicale, încheiat între HOSPEEM și EPSU, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) L nr.134 din 1 iunie 2010.

PRIM-MINISTRU

Victor – Viorel PONTA