

GUVERNUL ROMÂNIEI

Ordonanta de urgenta

privind protectia sociala acordata persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurarii si reorganizarii unor societati nationale, regii autonome, companii nationale si societati comerciale cu capital majoritar de stat, precum si a societatilor comerciale si regiilor autonome subordonate autoritatilor administratiei publice locale

Tinând seama de necesitatea continuării procesului de restructurare si reorganizare, în conformitate cu strategiile în domeniu, de necesitatea respectării reglementărilor privind ajutorul de stat, de necesitatea realizării obiectivelor de restructurare si reorganizare a unor societăți nationale, companii nationale sau societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum si a societăților comerciale si regiilor autonome subordonate autorităților administratiei publice locale, care impun luarea unor măsuri imediate de redresare economico-financiară care să conducă la eliminarea pierderilor si la eficientizarea pe termen lung a activității acestora, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare si reorganizare, pentru protectia socială a persoanelor concediate,

Având în vedere angajamentele asumate de România prin acordurile de înțelegere cu Fondul Monetar International si Uniunea Europeană din anul 2011-2012, acte prin care Guvernul României s-a obligat să rezolve deficiențele constatate la unele întreprinderi de stat prin măsuri care să

conducă la restructurarea economico-financiară a acestora și la eliminarea pierderilor și eficientizarea pe termen lung a activității, întrucât reducerea arieratelor către bugetul general consolidat este unul din obiectivele convenite prin Scrisoarea de intenție și Memorandumul tehnic de înțelegere din Aranjamentul stand-by de tip preventiv dintre România și Fondul Monetar Internațional, deoarece, prin acest acord, s-au prevăzut măsuri concrete pentru Compania Națională a Huilei - S.A., printre care și predarea activelor neviabile în schimbul stingerii obligațiilor fiscale, în vederea asigurării condițiilor de accesare a ajutorului de stat pentru închiderea de mine, conform legislației de concurență, precum și înființarea unor noi societăți comerciale cu capital majoritar de stat, urmare a fuziunii sau divizării societăților existente la data inițierii măsurilor de protecție socială, măsuri ce trebuie adoptate fără punerea în pericol a funcționării Sistemului energetic național - obiectiv național de interes strategic, pentru susținerea căruia este necesară asigurarea producerii energiei electrice în termocentrale numai în condiții de rentabilitate, în considerare a faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații extraordinare, a căror reglementare nu poate fi amânată,

Luând în considerare expirarea la 31 ianuarie 2012 a termenului prevăzut la art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006, privind stimularea procesului de restructurare, reorganizare și privatizare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 171/2007, cu modificările și completările ulterioare, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare și reorganizare,

pentru protectia sociala a persoanelor concediate si totodata pentru determinarea acceptarii postdisponibilizare a unor activitati necesare închiderii si conservarii minelor

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia României republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonantă de urgență.

Art.1-Prevederile prezentei ordonante de urgenta reglementeaza m surile de protectie sociala de care beneficiaza persoanele dispo ilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurarii si reorganizarii unor societati nationale, regii autonome, companii nationale si societati comerciale cu capital majoritar de stat, precum si a societatilor comerciale si regiilor autonome subordonate autoritatilor administratiei publice locale, denumite în continuare societati.

Art.2 -Societatile care pot efectua concedieri colective în conditiile prezentei ordonante de urgenta, precum si numarul de salariatii ce urmeaza sa fie disponibilizati se stabilesc prin hotarâre a Guvernulu la propunerea ministerelor de resort, numai în conditiile în care au un program de restructurare sau reorganizare aprobat astfel încât co dierea colectiva sa nu depaseasca termenul de 31 decembrie 2018 pentru per anele concediate din cadrul societatilor prevazute în anexa nr. 1.

Art.3 (1)- Masurile de protectie sociala prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se acorda în baza programelor de restructurare si reorganizare sau

numai a programelor de restructurare ori de reorganiza a societatiilor prevazute la art. 1, aprobate de autoritatea publica implicata.

(2) Programele prevazute la alin. (1) cuprind în mod obligatoriu:

- a) numarul total de salariati existent la data întocmirii acestora;
- b) motivele care determina restructurarea si reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea;
- c) numarul de salariati necesar pentru desfasurarea activitatii în urm restructurarii si reorganizarii sau numai restructurarii ori reorganizarii;
- d) numarul de salariati care vor fi afectati de concedieri colective;
- e) data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile colective.

(3) Daca restructurarea si reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea se desfasoara în etape, programele prevazute la alin. (1) vor cuprinde si numarul de salariati care vor fi afectati concedieri în fiecare dintre etape, stabilit cu respectarea conditiilor de concediere colectiva prevazute de dispozitiile legale în vigoare, precum si data la care va avea loc fiecare etapa.

(4) Programele prevazute la alin. (1) se vor aplica numai dupa aplicarea de catre societatile prevazute în anexa nr.1 a prevederilor art.56 alin.1 lit.c din Codul Muncii si a prevederilor Legii nr.263/2010 privind pensia pentru limita de vârsta, situatie în care salariatii vor beneficia de prevederile contractelor colective de munca aplicabile.

(5) Programele prevazute la alin. (1) vor include obligatoriu salariatii care se încadreaza în prevederile Legii 263/2010 privind pensia pentru limita de vârsta, cu reducerea vârstelor standard de pensionare masura aplicându-se inclusiv membrilor alesi în organele executive de conducere ale organizatiilor sindicale.

[Art.4](#) (1) Pot beneficia de prevederile prezentei ordonante de urgenta numai persoanele care au încheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminata cu societatile prevazute la art. 1 cu cel putin 36 luni înainte de data concedierii.

(2) Beneficiaza de prevederile prezentei ordonante de urgenta si persoanele care:

a) au fost preluate prin protocol de alte societati dintre cele prevazute la art. 1, în baza actelor normative în vigoare, daca au încheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminata cu societatile de la care au fost preluate, în perioada prevazuta la alin. (1);

b) au fost preluate de societatile rezultate în urma divizarii sau a altor forme de reorganizare a societatilor prevazute la art. 1, daca au încheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminata cu societatile supuse divizarii sau altor forme de reorganizare, în perioada prevazuta la alin. (1).

(3) Nu pot beneficia de prevederile prezentei ordonante persoanele care au mai beneficiat de plati compensatorii acordate urmare a unui plan de concediere colectiva, indiferent de actul normativ prin care a fost reglementata concedierea colectiva.

[Art. 5](#)(1) Concedierea colectiva se face în conditiile prevazute de [Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare dar nu mai târziu de 90 de zile de la data publicarii în Monitorul Oficial al României, Partea I, a hotarârii Guvernului prevazute la art. 2.

(2) Daca restructurarea si reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea se desfasoara în etape, prevederile alin (1) se aplica pentru concedierea colectiva efectuata în prima etapa, urmând ca pentru celelalte

etape concedierea colectiva sa se efectueze în termen de 90 de zile de la data prevazuta la art. 3 alin. (3).

Art.6 Persoanele prevazute la art. 1 beneficiaza, în conditiile legii, de serviciile de preconcediere, precum si de serviciile realizate în vederea stimulării ocupării forței de munca, acordate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Forței de Munca, prin agentii pentru ocuparea forței de munca judetene si a municipiului Bucuresti, denumite în continuare agentii pentru ocuparea forței de munca.

Art. 7 Persoanele concediate în conditiile prezentei ordonante de urgenta beneficiaza de urmatoarele drepturi:

- a) indemnizatie de somaj, stabilita potrivit reglement rilor legale în vigoare;
- b) venit lunar de completare;
- c) plati compensatorii acordate de catre societati în conformitate cu prevederile contractelor de munca aplicabile la nivelul fiecărei societati.

Art. 8(1) Venitul lunar de completare prevazut la art. 7 lit. b) se stabileste odata cu indemnizatia de somaj si este egal cu diferenta dintre salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de munca, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul National de Statistica, si nivelul indemnizatiei de somaj.

(2) Venitul de completare se acorda lunar, pe perioade stabilite diferentiat, în functie de vechimea în munca a persoanelor concediate în condițiile prezentei ordonante de urgenta, după cum urmează:

- a) 12 luni, pentru persoanele care au o vechime în munca cuprinsă între 3 - 10 ani;
- b) 20 de luni, pentru persoanele care au o vechime în munca cuprinsă între 10 și 15 ani;
- c) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în munca cuprinsă între 15 și 25 de ani;
- d) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în munca de peste 25 de ani.

(3) După expirarea perioadei de acordare a indemnizației de somaj, persoanele concediate în condițiile prezentei ordonante de urgenta beneficiază, până la încheierea perioadei prevăzute la alin. (2), de un venit lunar de completare egal cu salariul individual mediu pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de munca, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul National de Statistica.

[Art.9](#)-Nu beneficiază de venit lunar de completare persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de somaj.

[Art. 10](#) (1) Persoanele prevăzute la art. 1 pot beneficia de venit lunar de completare acordat în condițiile prezentei ordonante de urgenta, în mai multe

etape, dar nu mai mult decât duratele maxime cuvenite potrivit art. 8 alin. (2).

(2) Venitul lunar de completare prevăzut la alin. (1) se modifică odată cu recalcularea indemnizației de somaj, ca urmare a modificării indicatorului social de referință prin hotărâre a Guvernului.

(3) Prevederile alin. (2) sunt aplicabile și în cazurile în care dreptul persoanei la indemnizație de somaj încetează sau se suspendă, și aceasta beneficiază exclusiv de venitul lunar de completare.

Art. 11 (1) Persoanele care se reincadrează în muncă beneficiază de venit lunar de completare în următoarele situații:

a) dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la alte societăți decât cele de la care au fost disponibilizate, beneficiază pe perioada lucrată, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), de venit lunar de completare egal cu jumătate din salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult de jumătate din salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică;

b) dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la societățile de la care au fost disponibilizate, beneficiază pe perioada lucrată, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), de venit lunar de completare în cuantumul stabilit la lit. a), dacă la data încadrării societățile respective nu mai au capital majoritar de stat.

(2) Dacă încadrarea în muncă este pe perioada determinată, venitul lunar de completare se acordă în condițiile alin. (1) perioada lucrată și se reia în plată, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) sau la art. 8 alin. (3), până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2).

(3) Venitul lunar de completare prevăzut la alin. (1) și (2) se acordă în situația în care veniturile salariale ale persoanelor reangajate sunt sub salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, veniturile cumulate neputând depăși cuantumul acestuia.

(4) Dacă în perioada acordării venitului de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare solicită înscrierea la una dintre categoriile de pensii prevăzute de [Legea nr. 263/2010](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, plata venitului lunar de completare încetează.

(5) Persoanele concediate colectiv de la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cuprinse în anexa nr. 2, dacă se reincadrează în muncă, la una dintre aceste societăți înainte de expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), pentru activități de conservare, închidere, ecologizare și monitorizare postînchidere a minelor, beneficiază pe perioada lucrată de un venit lunar de completare, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), egal cu jumătate din venitul lunar de completare, stabilit la art. 8 alin. (3)

[Art. 12](#) Venitul lunar de completare este un drept cu caracter personal și încetează la data decesului beneficiarului.

[Art. 13](#) (1) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare

ramân în evidența agenților pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, până la încetarea plății venitului lunar de completare.

(2) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare au următoarele obligații:

a) să se prezinte lunar, pe baza programării, sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;

b) să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor;

c) să caute activ un loc de muncă, să participe la sesiunile pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică pe perioada în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare se încadrează în muncă potrivit legii.

Art. 14 (1) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3) se suspendă la data neîndeplinirii de către persoanele beneficiare a obligației prevăzute la art. 13 alin. (2) lit. a).

(2) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2).

(3) În situația în care persoanele beneficiare de venit lunar de completare nu îndeplinesc obligațiile prevăzute la art. 13 alin. lit. a) din cauza arestării preventive sau din cauza îmbolnăvirii, dovedită cu certificat medical, confirmat de comisiile de expertiză medicală, perioada de

suspendare prevazuta la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevazuta la art. 8 alin. (2).

(4) Repunerea în plata a venitului lunar de completare prevazut la art. 8 alin. (1) si (3), dupa suspendarea în conditiile alin. (1), se face de la data de întâi a lunii urmatoare depunerii cererii beneficiarului.

Art. 15 (1) În situatia persoanelor care în perioada în care beneficiaza de indemnizatie de somaj doresc sa caute un loc de munca teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene si au primit aprobare pentru mentinerea platii indemnizatiei de somaj din partea agentilor pentru ocuparea fortei de munca la care sunt înregistrate, plata venitului lunar de completare prevazut la art. 8 alin. (1) se suspenda pe o perioada de cel mult 3 luni de la data obtinerii aprobarii.

(2) Prevederile art. 13 alin. (2) lit. a) si c) nu se aplica pe perioada prevazuta la alin. (1).

(3) Perioada de suspendare prevazuta la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevazuta la art. 8 alin. (2), în situatia în care în aceasta perioada plata indemnizatiei de somaj s-a realizat de institutia competenta în materie de somaj a statului membru al Uniunii Europene, în numele agentiei pentru ocuparea fortei de munca si pe cheltuiala acesteia.

(4) Repunerea în plata a venitului lunar de completare prevazut la art. 8 alin. (1) dupa suspendarea în conditiile alin. (1) se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendarii.

(5) Plata venitului lunar de completare prevazut la art. 8 alin. (1) pentru perioada de suspendare prevazuta la alin. (3) se face odata cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna

urmatoare depunerii cererii prevazute la alin. (4), respectiv expirarii termenului de 3 luni de la data suspendarii.

Art. 16 (1) Plata venitului lunar de completare prevazut la art. 7 lit. b) înceteaza la data refuzului nejustificat de a se încadra într-un loc de munca conform pregatirii sau nivelului studiilor, a refuzului nejustificat de a participa la serviciile pentru stimularea ocuparii fortei de munca si de formare profesionala, la serviciile de consiliere si mediere oferite de agentia pentru ocuparea fortei de munca la care persoanele sunt înregistrate sau la data întreruperii acestora din motive imputabile perso nei, în conditiile prevazute de [Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, si la data depistarii faptului ca presteaz activitati lucrative fara forme legale.

(2) Se considera refuz nejustificat în sensul alin. (1) refuzul motivat de:

- a) primirea unui salariu egal sau mai mic decât venitul lunar de completare;
- b) neparticiparea la programe de reconversie profesionala furnizate gratuit de agentile pentru ocuparea fortei de munca s forma de servicii de initiere, calificare, recalificare, perfectionare si specializare, în situatia în care persoanele nu participa la programe de formare profesionala, organizate în conditiile legii, a caror finantare este asigurata n asistenta financiara nerambursabila primita de România, în calitate de stat membru al U nii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regionala, Fondului social european si Fondului de coeziune, în conditiile prevazute de [Legea nr.76/2002](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Nu se considera refuz nejustificat în sensul alin. (1) starea de sanatate

necorespunzatoare pentru prestarea unei munci, justifiata în baza unui certificat medical, confirmat de comisiile de expertiză medicală și prezentat de persoanele în cauză, în termen de 30 de zile de la intervenirea acesteia.

[Art. 17](#)(1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a monitoriza:

a) beneficiarii de venit de completare care au refuzat locuri de muncă pe baza documentelor medicale care atestă starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, în vederea integrării cât mai rapide în muncă;

b) ofertele zilnice de locuri de muncă, în vederea încadrării în muncă, potrivit pregătirii profesionale, a beneficiarilor de venit de completare aflați în evidență.

(2) Inspectoratul Muncii are obligația de a comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, după efectuarea controalelor, numele și prenumele, adresa și codul numeric personal ale persoanelor depistate ca prestează activități fără forme legale.

(3) Măsură suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății venitului lunar de completare, precum și a sancționării propriilor angajați, conform legii, care nu respectă prevederile alin. (1) stabilește prin decizii ale directorilor executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

[Art. 18](#) (1) Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 7 și 11 se suportă din bugetul asigurărilor pentru somaj, de la capitolul "Asigurări și asistență socială", titlul "Asistență socială", articolul "Asigurări sociale".

(1) Din resursele financiare prevăzute la alin. (1) societățile pot solicita aplicarea măsurilor de protecție pentru salariații disabilitizați colectiv în baza unui singur program de restructurare și reorganizare sau numai de

restructurare ori de reorganizare, întocmit în baza prevederilor prezentei ordonante de urgenta, prezentat în cursul aceluiași an.

[Art. 19](#)(1) Sumele prevazute la art. 7 lit. a) și b) sunt exceptate de la plata contribuțiilor către bugetul asigurărilor sociale de stat.

(2) Perioada prevazută la art. 8 alin. (2) constituie stagiu de cotizare în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

(3) Venitul asigurat, utilizat la stabilirea drepturilor prevazute de [Legea nr. 263/2010](#), cu modificările și completările ulterioare, este egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică în situația în care persoanele care beneficiază de venit lunar de completare realizează și venituri de natură salarială care, conform dispozițiilor [Legii nr. 263/2010](#), cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea pensiilor.

(5) Perioada prevazută la art. 8 alin. (2), în care persoanele din sectorul minier, care dovedesc un stagiu de cotizare de cel puțin 17 ani în condiții speciale, 13,5 ani în condiții speciale în zona I de radiații sau 15 ani în condiții speciale în zona II de radiații, beneficiază de venit lunar de completare, constituie stagiu de cotizare realizat în condiții speciale de muncă, inclusiv în situațiile prevazute la art. 11 alin. (4) și (5).

(6) În vederea certificării de către casele teritoriale de pensii a stagiului de cotizare realizat în condițiile alin. (2) și (5), începând cu data încetării plății venitului lunar de completare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor elibera persoanelor solicitante adeverințe care să ateste perioadele

în care au beneficiat de acest drept, precum și cuantumul venitului asigurat, prevăzut la alin. (3).

[Art. 20\(1\)](#) Prin derogare de la prevederile [art. 213 alin. \(2\) din Legea nr. 95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (3) persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, cu plata contribuției din alte surse.

(1) Contribuția pentru asigurările sociale de sănătate prevăzută la alin. (1) se datorează și se plătește din bugetul asigurărilor pentru somaj, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (3), la nivelul indemnizației de somaj.

[Art. 21](#) Venitul lunar de completare are același regim de impozitare ca și indemnizația de somaj.

[Art. 22\(1\)](#) Debitele create la bugetul asigurărilor pentru somaj de persoanele care au beneficiat în mod necuvenit de drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se recuperează în termenul legal de prescripție, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, ce constituie titluri executorii.

(1) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc.

[Art. 23](#) (1) Angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor venitului lunar de completare, prevăzut la art. 8 alin. (2), au obligația de a anunța în termen de 3 zile

agentiile pentru ocuparea fortei de munca în evidenta carora s-au aflat aceste persoane.

(2) Angajatorii care refuza încadrarea în munca, în condițiile legii, a persoanelor beneficiare de venit lunar de completare au obligatia de a anunța în termen de 3 zile agentiile pentru ocuparea fortei de munca în evidenta carora s-au aflat aceste persoane motivul refuzului.

(3) Societatile prevazute la art. 1 au obligatia de a transmite agentilor pentru ocuparea fortei de munca programele prevazute la art. 3, precum si tabelele nominale cu persoanele concediate colectiv.

Art. 24 Constituie contraventii urmatoarele fapte:

- a) necomunicarea datelor si informatiilor prevazute la art. 23 alin. (3);
- b) nerespectarea obligatiei prevazute la art. 23 alin. (1) si (2).
- c) nerespectarea obligatiilor prevazute la art.3 alin. (4) si (5).

Art.25 Contravențiile prevazute la art. 24 se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

- a) cea prevazuta la lit. a), cu amenda de la 1.500 lei la 2.500 lei;
- b) cea prevazuta la lit. b), cu amenda de la 2.500 lei la 4.000 lei;
- c) cea prevazuta la lit.c) cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat care îndeplinește condițiile de pensionare pentru limita de vârstă sau pensia pentru limita de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare.

Art.26 Constatarea contravențiilor prevazute la art. 24 si aplicarea sanctiunilor prevazute la art. 25 se realizeaza de organele de control ale

agentiilor pentru ocuparea fortei de munca.

[Art. 27](#) Dispozitiile prevazute la art. 24 si 25 referitoare la stabilirea si sanctionarea contraveniilor se completeaza cu prevederile [Ordonantei Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contraveniilor, aprobata cu modificari si completari prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

[Art. 28](#) Sumele încasate din amenzile contraventionale aplicate conform prezentei ordonante de urgenta se fac venit la bugetul asigurarilor pentru somaj.

[Art. 29](#) Litigiile determinate de modul de aplicare a prevederilor prezentei ordonante de urgenta se solutioneaza de catre instantele judecatoresti competente, potrivit legii.

[Art.30](#) Anexele nr. 1-2 fac parte integranta din prezenta ordonanta de urgenta.

[Art. 31](#) Prezenta ordonanta de urgenta se aplica pâna la data de 31 decembrie 2018, pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective de la societatile prevazute în anexa nr. 1.”

[Art. 32](#) În termen de 30 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentei ordonante de urgenta, Ministerul Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Vârstnice, va elabora si va supune spre aprobare Guvernului normele metodologice de aplicare a acesteia.

PRIM-MINISTRU,
Victor - Viorel PONTA

