

Alocutiunea Domnului George Constantin Paunescu, Presedinte UGIR,
în cadrul sedintei de celebrare a 20 de ani de la reluarea activitatii UGIR
Poiana Brasov, 10.11.2012

Onorati invitati,

Stimati colegi,

Sunt deosebit de bucuros sa am prilejul sa fiu prezent în fata Dumneavoastra în acest moment aniversar. Un moment aniversar este de obicei si un moment de retrospectiva, de evidentiere a rezultatelor activitatii si de trasare a liniilor de urmat în viitor.

Fara a încerca sa prezint exhaustiv realizarile UGIR, vreau doar sa trec în revista elementele majore care au ghidat activitatea noastra în acesti 20 de ani de la reluarea activitatii.

1. Unitatea miscarii patronale

Consider ca principalul rezultat la care am ajuns în acesti 20 de ani de la reluarea activitatii este ca am fost promotorii si am ajutat la constientizarea situatii de coagulare a miscarii patronale din România.

Ne-am bucurat în primul rând de receptivitatea unor organizatii patronale cu forta si notorietate în tara de origine si care au în România o voce în crestere – ma refer la TIAD (Asociatia Oamenilor de Afaceri Turci) si CONFINDUSTRIA România. Incontestabil ambele organizatii patronale au dat dovada de maturitate organizationala si liderii lor au înțeles ca pentru asigurarea unui mediu antreprenorial predictibil în România trebuie sa ne unim fortele, pentru ca, în fond, companiile care activeaza pe piata româneasca se confrunta cu aceleasi probleme, indiferent de originea capitalului.

Ma bucur mult ca am reusit sa ne unim fortele în acest an – 2012 si cred cu sinceritate ca este o actiune benefica în primul rând pentru companiile noastre membre.

Ma mult, la nivel de conducere UGIR am urmarit constant sa dezvoltam structura noastra teritoriala. În acest demers, AGA UGIR din data de 01.10.2011 de la Sibiu a jucat un rol major. Înca suntem datori, cei din conducerea aleasa la acea AGA, sa îndeplinim **mandatele care ne-au fost încredintate de membrii nostri.**

2. Promovarea imaginii patronului

Pentru a reveni în timp la momentul reluarii activitatii UGIR, as vrea sa fiti de acord cu trecerea la capitolul „realizari” a urmatorului nostru obiectiv de acum 20 de ani – cresterea prestigiului si recuperarea pozitiei în societate a PATRONULUI.

Trăim într-o zonă geografică în care aproape de un secol s-a făcut o educație prin care industrialistii și antreprenorul privat – proprietarul de mijloace de producție a fost considerat cea mai neagră categorie a societății.

În uzanța cotidiană, antreprenorul-industrialistul, apelat cu titulatura „patron” a fost în ultimul secol cea mai hulită categorie socială. O perioadă, din cauza unor dezechilibre de dezvoltare a unei societăți construite pe principii antisociale, antreprenorii-industriasi, apelati „patroni” erau defaimați și blamați. Am trăit cu toții o perioadă în care incapacitatea politicianilor de a se adapta noului, de a rezolva problemele majore cu care se confrunta societatea, transfera vina pe seama antreprenorilor-industriasi, apelati „patroni”.

Dragi prieteni,

Fără antreprenorii-industriasi, apelati „patroni” – respectați și apreciați pentru eforturile lor într-o economie de piață, societatea nu poate exista.

A fost necesară o adevărată campanie de reabilitare a antreprenorilor-industriasi, apelati „patroni”, care muncesc exact la fel, sau chiar mai mult decât angajații din sfera producției și serviciilor. Eforturile noastre au fost corelate cu a celorlalte structuri din care UGIR face parte: BUSINESSEUROPE, CIII, UBCCE, pentru schimbarea atitudinii față de cel care asigură locuri de muncă, asigură bunul mers al economiei, susține existența societății.

3. Apartenența la organizații patronale europene și mondiale

Grupările regionale constituie o realitate a lumii contemporane. Internaționalizarea producției și a piețelor financiare a provocat integrarea din ce în ce mai profundă a economiei mondiale, de unde rezultă și globalizarea problemelor cu care se confruntă antreprenorii, probleme care exced granițele naționale și, de multe ori, ale grupărilor economice internaționale din care statele de origine sunt membre.

Miza integrării o reprezintă omul cu demnitatea și libertatea sa, exprimate pe vaste spații integrate, democratice, viabile economic și corecte social.

Realitatea contemporană a demonstrat necesitatea coagulării eforturilor de promovare și susținere a intereselor cercurilor de afaceri pe anumite sectoare concrete.

Organizațiile patronale regionale dețin instrumentele adecvate prin care să acționeze la nivelul structurilor guvernamentale – ca parteneri ai dialogului social. Astfel, știți cu toții rolul jucat de UGIR și, în general de ACPR în CESE, toate cele 5 locuri ale reprezentanților din România sunt ocupate de reprezentanții ACPR, lucru deloc de neglijat.

Cred că cooperarea organizațiilor antreprenorilor și a organizațiilor internaționale și regionale trebuie să se producă după o geometrie variabilă și cu viteză variabilă.

Viteza variabilă se referă la prioritizarea domeniilor de cooperare în funcție de interesele-cheie ale organizațiilor patronale membre și promovarea eforturilor de coagulare a demersurilor în domeniile aflate în vârful piramidei.

Geometria variabila se refera la situatiile in care subgrupuri de membri doresc sa treaca la forme mai adanci de integrare si cooperare pe probleme specifice, in timp ce alti membri doresc sa ramana in afara acestor initiative.

UGIR-ul ofera aceasta posibilitate membrilor sai, de a decide în mod independent tematica si intensitatea de promovare a scopurilor umarite.

Dragi colegi,

Va invit si în acelasi timp sustin ferm ideea ca fiecare oportunitate pentru colaborare trebuie valorificata, însa colaborarea trebuie constituita dupa schema parteneriatelor pe probleme-cheie de interes comun, care pot oferi cadrul necesar pentru o cooperare:

- Ø Punctuala;
- Ø Graduala si
- Ø Conform principiilor geometriei si vitezei variabile.

Concret,

Obiectivul prioritar al UGIR este acela ca în mod constructiv sa reprezinte întreaga colectivitate a angajatorilor în dialogul social, pe plan intern si international, în structurile specializate ale Comisiei Europene si în structurile si comisiile BusinessEurope si OIP.

Am avut în activitatea noastra câteva ocazii în care am constatat cu deosebita satisfactie ca structurile patronale europene si internationale subscriu la ideea pe care o sustine si promoveaza UGIR, prin ACPR, ca fragmentarea din reprezentarea angajatorilor la nivel national este anti-productiva.

Astfel, politica organizatiilor patronale internationale cu privire la membri nu permite mai multor organizatii patronale din aceeasi tara sa fie membre, lipsa unui acord între organizatiile nationale respective.

4. Dialogul cu autoritatile

UGIR a insistat pe informarea permanenta a autoritatilor nationale, dar si externe prezente în România (FMI, Reprezentanta Comisiei Europene, etc.) despre faptul ca locurile de munca, stabilitatea acestora, veniturile bugetului de stat rezultate din taxe si impozite asigurate în

proportie covarsitoare de catre întreprinzatorii, care cauta în permanenta solutii de supravietuire si care înfrunta dificultatile cele mai mari în perioada crizei.

Întelegem temerea pe care au au fortele aflate la guvernare fata de posibile miscari sindicale de strada, dar nu putem accepta stabilirea unor masuri fara consultarea confederatiilor patronale reprezentative, având în vedere ca nota de plata este suportata, în final, de întreprinzatori si angajatori.

Si pe acest palier vreau sa va spun ca am ajuns, în cele din urma, la o înțelegere corecta din partea partidelor politice a importantei dialogului cu reprezentantii patronali.

Este adevarat ca ne aflam la început de campanie pentru alegerile parlamentare, dar va marturisesc ca am constatat recent cu satisfactie disponibilitatea principalelor partide politice de a se angaja, printre altele si în înlaturarea obstacolelor din calea initiativei private, reprezentând de fapt constientizarea faptului ca prosperitatea cetateanului se regaseste într-o economie de piata functionala, care nu poate exista în afara statului de drept, a proprietatii private si a unei clase de mijloc puternice.

Astfel, partidele politice ne-au solicitat sprijinul pentru crearea cadrului institutional pentru sustinerea în guvernare, prin implicarea directa în elaborarea si dozarea polit ilor economice.

Este meritul nostru, al tuturor celor **RESPONSABILI** si **TI** ca am ajuns la acest stadiu al dialogului.

Vreau si va propun sa valorificam împreuna si fiecare în parte pe lângă autoritatile locale, de pe orice palier, orice posibilitate de lobby, pentru promovarea intereselor angajatorilor si întreprinzatorilor români. Este firesc sa ne raliem si noi unor recomandari si solutii identificate la nivelul întregii Uniuni Europene, pentru ca gradul de interconectare a economiilor tarilor europene este în prezent atât de mare, încât orice variatie influenteaza din start întregul sistem.

Si atunci, va propun sa sustinem ca patronat reprezentativ la nivel national propunerile BUSINESSEUROPE pentru restabilirea încrederii si cresterii economice, pentru consolidarea guvernantei economice:

Masuri prioritare:

Ø angajamentul pentru adoptarea unei politici fiscale responsabile;

- Ø sprijinul eforturilor de recapitalizare a sistemului financiar, pentru a crește stabilitatea financiară - pe de o parte, și pentru a încuraja investițiile - pe de altă parte.
- Ø Parlamentul să se concentreze pe adoptarea unui număr redus de propuneri ale Guvernului, dar care pot fi puse în aplicare imediat, pentru a susține creșterea economică.
- Ø Guvernul trebuie să verifice riguros și să se concentreze în special pe propunerile care se referă la competitivitatea produselor și serviciilor românești pe piețele externe.
- Ø **Toate propunerile Guvernului trebuie analizate în funcție de impactul lor asupra creșterii economice și a creării locurilor de muncă.**

În încheiere, vreau să subliniez că în ultimii 20 de ani s-a produs o panoramă de mutații economice, tehnologice, organizatorice, sociale și demografice la care este supus întreprinzătorul-patron.

Ma bucur, vă felicit și NE felicit pe toți că am fost de Corecți, Responsabili și Vizionari, că am ales să fim “MAI PUTERNICI ÎMPREUNA ÎN UGIR”.

La mulți ani, UGIR, la mulți, stimați membri și parteneri ai UGIR!