

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTARÂRE

privind modificarea si completarea HG nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de munca în conditii deosebite, cu modificările si completările ulterioare

În temeiul art.108 din Constitutia României, republicata,

Guvernul României adopta prezenta hotarâre.

Art. I – Hotarârea Guvernului nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de munca în conditii deosebite, cu modificările si completările ulterioare, se modifica dupa cum urmeaza:

1. Articolul 1 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2013, avizele de încadrare a locurilor de munca în conditii deosebite acordate, valabile până la data de 31 decembrie 2012 inclusiv, pot fi reînnoite potrivit metodologiei stabilite în cuprinsul prezentei hotarâri.

(2) Prevederile prezentei hotarâri se aplica numai angajatorilor care detin la data de 31 decembrie 2012 avizul de reînnoire si care nu au realizat până la aceasta data masurile necesare în vederea normalizarii conditiilor de munca pentru locurile de munca încadrate în conditii deosebite.

(3) Perioada de valabilitate a avizelor reînnoite potrivit prezentei hotarâri nu poate depasi data de 31 decembrie 2013.

2. Alineatul (1) al articolului 2 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

(1) Reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de munca în conditii deosebite se acorda de catre Inspectoratul Muncii, în baza urmatoarelor documente:

a) solicitarea de reînnoire a avizului de încadrare în conditii deosebite, semnata de catre reprezentantul legal al angajatorului ori de catre alta persoana împuternicita de acesta, potrivit legii, împreuna cu reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii în munca, definiti potrivit art. din Legea securitatii si sanatatii în munca nr.319/2006, depusa în termen de maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotarâri;

b) buletinele de determinari de noxe profesionale, eliberate de laboratoarele abilitate, potrivit legii, care sa ateste depasirea valorilor-limita de expunere profesionala la locurile de munca încadrate în conditii deosebite, sau documente de expertizare care sa ateste prezenta unor agenti chimici foarte periculosi sau agenti biologici care nu au prevazuta limita admisibila dar care în urma manifestarii au avut pentru perioada 2001-2012, efecte asupra starii de sanatate a lucratorilor;

c) planul de prevenire si protectie corespunzator locurilor de munca încadrate în conditii deosebite, revizuit, care sa asigure îmbunatatirea nivelului securitatii si al

protecției sănătății lucrătorilor, cuprinzând măsuri și acțiuni, esalonate și distribuite uniform pe perioada 01.01. – 01.12.2013 astfel încât, astfel încât, până cel târziu la data de 31 decembrie 2013, locurile de muncă să se încadreze în condiții normale

d) raportul medicului de medicină muncii, întocmit în baza rapoartelor anuale privind starea de sănătate a lucrătorilor din care să reiasă efectele noxelor identificate la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite asupra stării de sănătate a lucrătorilor;

e) dovada depunerii la casele teritoriale de pensii a documentului prin care s-a obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și a listei cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de muncă până la data de 31 decembrie 2012.”

3. Alin. (1¹) al articolului 2 se modifica și va avea următorul cuprins:

„Planul de prevenire și protecție prevăzut la alin. (1) lit. c) va conține numai măsurile aferente anului 2012, asumate pentru normalizarea condițiilor de muncă și amase restante.

4. După alineatul (1¹) al articolului 2 se introduce un nou alineat, alin. (1²), care va avea următorul cuprins:

“ Planul de prevenire și protecție prevăzut la alin. (1) lit. c) trebuie să fie însoțit de o notă justificativă din care să reiasă evoluția realizării măsurilor de normalizare a condițiilor de muncă pentru perioada 2007-2012 precum și motivele nerealizării măsurilor rămase restante.”

5. Alineatul 3 al articolului 2 se modifica și va avea următorul cuprins:

„Documentele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e) pot fi depuse la Inspectia Muncii în termen de maximum 60 de zile de la data solicitării prevăzute la alin. (1) lit. a).”

6. Alineatul 4 al articolului 2 se modifica și va avea următorul cuprins

„Inspectia Muncii poate acorda reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, în termen de 15 zile de la depunerea întregii documentații prevăzute la alin. (1).”

7. După alineatul (4) al articolului 2 se introduce un nou alineat, alin. (4¹), care va avea următorul cuprins:

„Angajatorul va depune, în termen de 10 zile de la data reînnoirii avizului de încadrare în condiții deosebite, o copie a acestuia însoțită de un exemplar al documentului prevăzut la art.2 alin.(1) lit. c), vizat de Inspectia Muncii, la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea.

8. Articolul 4 se modifica și va avea următorul cuprins:

„Angajatorii care nu au obtinut reînnoirea avizului pentru încadrarea locurilor de munca în conditii deosebite se pot adresa direct instanțelor judecatorești competente, potrivit legii.

9. Alineatul (2) al articolului 6 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(2) Avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de munca în conditii deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor tehnice stabilite prin planul de prevenire si protectie sau, după caz, la expirarea termenului prevăzut la art.1 alin.(3)”.

10. Alineatele (3) si (4) ale articolului 6 se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

„(3) În perioadele 15 - 30 iulie si 1 - 15 decembrie 2013, angajatorii vor depune la inspectoratul teritorial de munca o raportare privind modul în care au realizat măsurile prevăzute în vederea normalizării condițiilor de munca”.

(4) În baza raportărilor prevăzute la alin.(3), inspectorii de munca vor efectua verificări în vederea stabilirii conformității celor declarate ale caror rezultate vor fi transmise Inspectiei Muncii.”

11. Alineatul (3) al articolului 13 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(3) Perioada cuprinsa între 31 decembrie 2012 si data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de munca în conditii deosebite constituie stagiul de cotizare în conditii deosebite de munca, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale pentru conditii deosebite de munca si cea declarată de către acesta”.

12. Alineatul (2) al articolului 14 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

(2)În situația în care, în termen de 45 de zile de la înstatuarea contravenției prevăzute la alin. (1), angajatorul nu realizează măsurile dispuse în urma controlului, inspectoratul teritorial de munca poate propune Inspectiei Muncii anularea avizului de încadrare a locurilor de munca în conditii deosebite.

13. După alineatul (2) al articolului 14 se introduce un nou alineat, alin. (2¹), care va avea urmatorul cuprins:

„În cazul anulării avizului de încadrare a locurilor de munca în conditii deosebite Inspectia Muncii va înștiința despre aceasta masura si casa teritorială de pensii pe raza căreia își desfășoară activitatea angajatorul”

Art. II – Prezenta hotărâre intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2013.

PRIM-MINISTRU

Victor Viorel PONTA