

LEGE
pentru modificarea si completarea Legii nr. 279 din 5 octombrie 2005
privind ucenicia la locul de munca, republicata

Parlamentul României adopta prezenta lege.

ART. I - Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca, republicata, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, r. 522 din 25 iulie 2012, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. Articolul 1 se modifica ?i va avea urmatorul cuprins:

“ Art. 1 (1) Ucenicia la locul de munca reprezinta forma a profesionala realizata în baza unui contract de ucenicie la locul de munca.

(2) Programul de formare profesionala prin ucenicie la locul de munca constituie parte integranta a contractului de ucenicie la locul de munca.”

2. Dupa articolul 1 se introduc trei articole noi, articolele 1¹ - 1³, cu urmatorul cuprins:

„ Art. 1¹ Obiectivele formarii profesionale prin ucenicie la locul de munca sunt:

- a) sa ofere tinerilor posibilitatea de a obtine formare profesionala de calitate, în sistemul de formare profesionala a adultilor, care sa permita ocuparea unui loc de munca si continuarea învatarii;
- b) sa permita angajatorilor sa-si asigure forta de munca calificata, de calitate, în functie de cerintele proprii;
- c) sa faciliteze integrarea sociala a tinerilor în concordanta cu aspiratiile lor profesionale si cu necesitatile pietei muncii;
- d) sa asigure un nivel de securitate adecvat tinerilor pentru a solutiona problema pietelor de munca segmentate;
- e) sa contribuie la cresterea economica, crearea de noi locuri de munca, coeziunea sociala si împlinire personala;
- f) sa promoveze dialogul social ?i sa contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local.

Art. 1² (1) Pot încheia contracte de ucenicie la locul de munca tinerii care îndeplinesc conditiile prevazute la art. 5 pct. III si IV din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Ucenicia la locul de munca se adreseaza:

- a) tinerilor care doresc sa se concentreze pe învatare pornind de la situatiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupatii direct la locul de munca;
- b) angajatorilor care doresc sa organizeze activitatii de ucenicie la locul de munca potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de munca declarate vacante.

Art. 1³ În sensul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

I. angajator - persoana fizica sau juridica ce poate, potrivit legii, sa angajeze forta de munca pe baza de contract individual de munca;

II. ucenic - persoana fizica cu vârsta cuprinsa între 16 si 25 de ani care din vointa proprie încheie un contract de ucenicie la locul de munca cu un angajator, în scopul obtinerii unei calificari;

III. formare profesionala prin ucenicie la locul de munca - formarea profesionala de care beneficiaza ucenicul, organizata de un furnizor de formare profesionala autorizat, potrivit prevederilor Ordonanței de Guvern nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

IV. furnizor de formare profesionala pentru ucenicie la locul de munca, denumit în continuare furnizor - orice persoana fizica sau juridica de drept public sau privat, autorizata potrivit prevederilor Ordonanței de Guvern nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

V. coordonatorul de ucenicie – salariatul angajatorului sau dupa caz, întreprinzatorul persoana fizica care organizeaza ucenicia la locul de munca și care are obligatia de a urmarii si îndruma modul de realizare a formarii profesionale a ucenicului;

VI. contract de prestari de servicii de formare profesionala - contractul încheiat între angajator și furnizorul de formare profesionala pentru ucenicie la locul de munca, în temeiul caruia se asigura formarea profesionala a ucenicului si sustinerea examenelor de absolvire, la finalizarea contractului de ucenicie.”

3. Articolul 2 se abroga.

4. Articolul 3 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 3 Angajatorul are obligatia de a desemna un coordonator de ucenicie care îndruma ucenicul în vederea dobândirii competentelor practice necesare calificarii pentru care se organizeaza ucenicia la locul de munca.”

5. La articolul 4, alineatul (5) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(5) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de munca, contractul de ucenicie la locul de munca cuprinde si urmatoarele clauze referitoare la:

I. denumirea calificarii pe care urmeaza sa o dobândeasca ucenicul;

II. denumirea furnizorului de formare care desfasoara programul de formare profesionala prin ucenicie la locul de munca;

III. obligatiile suplimentare ale angajatorului, respectiv:

a) sa asigure ucenicului toate drepturile pe care i le confera un contract de munca încheiat pe durata determinata proportional cu timpul lucrat;

b) sa stabileasca ucenicului, prin fisa postului, atributii în proportie de minimum 50% în domeniul în care ucenicul se formeaza profesional;

c) sa asigure ucenicului accesul, 1-2 zile pe saptamâna, la un program de formare profesionala finalizat cu certificat de calificare în conditiile Ordonanței de Guvern nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

d) sa încheie un contract de prestari servicii de formare profesionala cu un furnizor autorizat în conditiile Ordonanței de Guvern nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, în scopul asigurarii programului de formare profesionala a ucenicului;

e) sa suporte contravaloarea programului de formare profesionala a ucenicului.

IV. obligatiile ucenicului, respectiv:

a) sa munceasca 3-4 zile pe saptamâna cu norma întreaga pentru si sub autoritatea angajatorului;

b) sa se pregateasca profesional 1-2 zile pe saptamâna pentru a obtine o calificare profesionala în domeniul de activitate al angajatorului;

c) sa frecventeze cu regularitate cursurile programului de formare profesionala;

- d) sa munceasca si sa învete temeinic pentru a-si însusi meseria pentru care se pregateste;
- e) sa se prezinte si sa munceasca, dupa absolvire, la locul de munca în care a fost repartizat, daca contractul de ucenicie prevede o astfel de clauza.

6. La articolul 5, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 5 (1) Poate fi încadrata ca ucenic orice persoana fizica care poate încheia un contract de munca în conditiile Codului muncii si care îndeplineste cumulativ si urmatoarele conditii:

- a) a împlinit vârsta de 16 ani, dar nu mai mult de 25 ani;
- b) nu detine o calificare pentru ocupatia în care se organizeaza ucenicia la locul de munca;
- c) îndeplineste conditiile de acces la formare profesionala prin ucenicie la locul de munca, pe niveluri de calificare conform prevederilor anexei de Guvern nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.”

7. La articolul 5, alineatul (2) se abroga.

8. La articolul 6, alineatele (2) si (3) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

„(2) Persoana fizica autorizata si întreprinderea familiala pot organiza ucenici la locul de munca pentru un singur ucenic si numai pentru nivelul 1 de calificare potrivit dispozitiilor legale în vigoare.

(3) Persoana fizica autorizata sau, dupa caz, reprezentantul desemnat al întreprinderii familiale care pregateste un ucenic are în acelasi timp si calitatea de coordonator de ucenicie.”

9. La articolul 7, alineatele (1), (3) si (6) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

„(1) Durata contractului de ucenicie la locul de munca se stabileste în functie de nivelul de calificare pentru care urmeaza sa se pregateasca ucenicul, fara a putea fi mai mica de:

- a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de munca se organizeaza pentru dobândirea unei calificari de nivel 1;
- b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de munca se organizeaza pentru dobândirea unei calificari de nivel 2;
- c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de munca se organizeaza pentru dobândirea unei calificari de nivel 3.”

.....
 „(3) Formarea profesionala prin ucenicie la locul de munca cuprinde pregatirea teoretica si pregatirea practica, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, si dupa caz, cu legile speciale care reglementeaza aceasta ocupatie.”

„(6) Durata timpului de munca este de 8 ore pe zi si 40 de ore pe saptamâna, iar în cazul tinerilor cu vârsta de pâna la 18 ani, durata timpului de munca este de 6 ore pe zi si 30 de ore pe saptamâna.”

10. La articolul 8, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(2) La încheierea contractului de ucenicie, partile convin ca la încetarea acestuia, activitatea ucenicului sa continue pe o perioada cuprinsa între 1-3 ani, proportional cu durata contractului de ucenicie, prin încheierea unui contract individual de munca pentru exercitarea ocupatiei în care ucenicul a fost calificat.”

11. La articolul 9, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(1) Statutul de ucenic îi conferă acestuia toate drepturile și obligațiile prevăzute de legislația muncii, de prezenta lege, și după caz, de legile speciale care reglementează acea ocupație.”

12. Articolul 10 se modifica și va avea urmatorul cuprins:

„Art. 10 În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare pentru ca furnizorul de formare profesională autorizat să-și îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului.”

13. Articolul 12 se modifica și va avea urmatorul cuprins:

„Art. 12 (1) Pregătirea teoretică se desfășoară la un furnizor de formare profesională autorizat, conform prevederilor legale în vigoare pentru calificarea sau ocupația respectivă.

(2) Pregătirea practică se desfășoară în locuri de muncă care să permită dobândirea tuturor competențelor prevăzute de standard ocupational, respectiv de standardul de pregătire profesională.

(3) Este interzisă utilizarea ucenicilor la prestarea unor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenicie la locul de muncă.”

14. Articolul 13 se modifica și va avea urmatorul cuprins:

„Art. 13 Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională a adulților în condițiile în care formarea profesională este organizată prin furnizori de formare profesională autorizați.”

15. Articolul 14 se abroga.

16. Articolul 15 se modifica și va avea urmatorul cuprins:

„Art. 15 (1) Finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:

- a) resurse proprii ale angajatorilor;
- b) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- c) fonduri structurale europene;
- d) bugetul asiguraților de somaj.

(2) Suma lunară ce poate să o primească pe perioada derulării contractului de ucenicie, la cerere, din bugetul asiguraților pentru somaj, angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, conform prezentei legi, este egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asiguraților pentru somaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asiguraților pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică:

- a) pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie la locul de muncă;
- b) pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate;

(4) Suma lunară prevăzută la alin. (2) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.

(5) Modalitatea concreta de realizare a finantarii se detaliaza prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.”

17. Articolul 17 se abroga.

18. Articolul 18 se modifica ?i va avea urmatorul cuprins:

„(1) Angajatorii care beneficiaza de facilitatile prevazute la art. 15 alin. (1), lit. c) ?i d), sunt obligati sa mentina raporturile de munca ale ucenicilor, pe toata perioada contractului de ucenie la locul de munca încheiat, în conditiile prezentei legi.

(2) În situatia în care contractul de ucenie la locul de munca înceteaza anterior datei prevazute în contract, angajatorul este obligat a restitui agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti sumele încasate de la bugetul asigurarilor pentru somaj pentru respect I ucenic, plus dobânda de referinta a Bancii Nationale a României, în vigoare la data încetarii contractului de ucenie, daca încetarea acestuia a avut loc din motivele prevazute la art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) si art. 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata.”

19. Articolul 21 se modifica ?i va avea urmatorul cuprins:

„Art. 21 Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, prin inspectoratele teritoriale de munca exercita controlul asupra modului în care este organizata si se desfasoara ucenia la locul de munca.”

20. Articolul 23 se modifica ?i va avea urmatorul cuprins:

„Art. 23 Constituie contraventie si se sanctioneaza de catre persoanele cu atributii de control conform art. 20, cu amenda de 10.000 lei, încalcarea dispozitiilor prevazute la art. 3, art. 4 alin. (3), art. 5 alin. (1) si (4), rt. 6 alin. (2) si (3), art. 7 alin. (1), (2), (4) - (6), art. 9, art. 10, art. 12 alin. (3) si art. 13.”

ART. II – Prevederile art. I intra în vigoare la 30 de zile de la data publicarii prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea. I.

ART. III – Contractele de ucenie încheiate potrivit prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenia la locul de munca, republica a, aflate în derulare la data intrarii în vigoare a prezentei legi, î?i produc efectele pâna la expirarea perioadei pentru care au fost încheiate.

ART. IV - În termen de 30 de zile de la data publicarii prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea. I, Ministerul Muncii, Familiei ?i Protec?iei Sociale va elabora ?i va supune spre aprobare modificarea ?i completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenia la locul de munca, republicata, aprobate prin Hotarârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.

ART. V - Legea nr. 279/2005 privind ucenia la locul de munca, republicata, precum si modificarile ?i completarile aduse prin prezenta lege, va fi republicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o noua numerotare.

PRIM – MINISTRU

Victor-Viorel PONTA