

ORDONANTA DE URGENTA

pentru modificarea și completarea Legii nr. 62/2011 a dialogului social

Având în vedere faptul că în perioada scursă de la data arii în vigoare a Legii nr.62/2011 – Legea dialogului social s-au constatat disfuncții majore ale dialogului social și ale procesului de negocieri colective la toate nivelurile,

Tinând seama de criticile și recomandările Organizației Internaționale a Muncii, înaintate Guvernului României prin "Memorandumul Tehnic cu privire la proiectul de Lege privind dialogul social în România",

Constatănd existența unui blocaj al negocierilor colective, care contravine prevederilor art. 41, alin. 5 din Constituție, potrivit căruia „dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate,

Constatănd că blocarea negocierilor colective este determinată de incompatibilitatea organizatorică dintre organizațiile patronale și cele sindicale, cauzată de existența inadecvată a modalităților de constituire și structurare a organizațiilor partenerilor sociali,

Întrucât procedurile privind declansarea, derularea și soluționarea conflictelor colective de muncă necesită completări suplimentare și imediate, pentru încurajarea partenerilor sociali să recurgă în cel mai înalt grad la proceduri voluntare de soluționare și pentru armonizarea reglementărilor specifice cu reglementările noului Cod de procedură civilă și ale legii de punere a acestuia în aplicare,

Tinând cont de necesitatea soluționării urgente a celor menționate, întrucât aceste elemente vizează interesul public și constituie situații de urgență și extraordinare a caror reglementare nu poate fi amânata,

În temeiul art.115, alin.4 din Constituția României

Guvernul României adoptă prezenta Ordonanță de Urgență.

Art. I. - Legea nr.62/2011 – Legea dialogului social, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I nr. 322 din 10 mai 2011, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Titlul I, Dispoziții generale, se abrogă.

2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 2. - (1) Sindicatele, federațiile și confederațiile, denumite în continuare organizații sindicale, sunt constituite pe baza dreptului de liberă asociere, în scopul apărării intereselor legitime ale angajaților prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă, precum și în scopul promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor acestora.

(2) Organizațiile sindicale sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.”

3. La articolul 3, alineatele 1 și 2 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Persoanele încadrate în muncă, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special, persoanele care exercită potrivit legii o meserie sau o profesiune în mod independent, membrii cooperatori, agricultorii, zăilarii și persoanele în curs de calificare au dreptul, fără nici o îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și să adere la o organizație sindicală.

(2) Pentru constituirea unei organizații sindicale este necesar un număr de cel puțin 5 angajați dintr-o unitate angajatoare sau din unități angajatoare diferite ale aceluiași sector de activitate.”

4. La articolul 3, după alineatul 5 se introduce un alineat nou, alineatul (6) care va avea următorul cuprins:

(6) Pensionarii și somerii pot rămâne membri într-o organizație sindicală, conform statutului organizației ai căror membri sunt.

5. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 4. - Persoanele care dețin funcții de demnitate publică conform legii, magistrații, personalul militar activ din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Informații Externe și Serviciul de Comunicatii Speciale, unitățile și/sau subunitățile din subordinea ori coordonarea acestora nu pot constitui și/sau adera la organizație sindicală.”

6. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5. - Constituirea, organizarea, funcționarea, reorganizarea și încetarea organizației sindicale se reglementează prin statutul adoptat de membrii săi, cu respectarea prezentei legi. În absența unor prevederi statutare exprese cu privire la reorganizarea și încetarea activității organizației sindicale, se vor aplica dispozițiile de drept comun privind reorganizarea și încetarea persoanelor juridice.”

7. La articolul 6, literele d), e) și h) de la alin. 1 și alin. 2 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„d) organul de conducere abilitat cu privire la stabilirea nivelului și modului de încasare a cotizatiei, precum și de repartizare a acesteia;

e) organele de conducere colective si executive, denumirea acestora, modul de alegere sau de numire, pr cum si de revocare, durata mandatelor si atributiile lor;

h) fuziunea, divizarea, sau încetarea organizatiei sindic transmiterea ori, dupa caz, lichidarea patrimoniului, cu specificarea ca bunurile date în folosinta de catre stat i restituite acestuia.

(2) Statutele nu pot sa contina prevederi contrare Constitutiei si legilor în vigoare."

8. La articolul 7, alineatul 1 se modifica si va avea prîns:

„(1) Organizatiile sindicale au dreptul de a-si elabora reglementari proprii, de a-si alege liber reprezentantii, de a-si organiza gestiunea si activitatea si de a-si formula programe proprii de actiune si de a se afilia."

9. Articolul 8 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 8. - Pot fi alese sau numite în organele de conducere executive ale organizatiilor sindicale persoane care au capacitate de exercitiu deplina si nu executa pedeapsa complementara a interzicerii dreptului de a ocupa o functie de natura celei în care este ales sau numit."

10. Articolul 9 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 9. - (1) Membrilor organelor de conducere executive ale organizatiilor sindicale li se asigura protectia legii contra oricaror forme de conditionare, constrângere sau limitare a exercitarii functiilor lor.

(2) În sensul dispozitiilor alin. (1), conducerile organizatiilor sindicale au acces în unitatile în care au membri ori de câte ori este nevoie. Pe perioada prezentei în unitate se va respecta Regulamentul intern."

11. Articolul 10 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 10. - (1) În timpul mandatului si în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentantilor alesi sau numiti în organele de conducere executive ale organizatiilor sindicale nu li se poate modifica sau desface contractul individual de munca pentru motive neimputabile lor sau pentru necore pundere profesionala, decât cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizatiei sindicale.

(2) Sunt interzise modificarea si/sau desfacerea contractelor individuale de munca, atât ale reprezentantilor alesi sau numiti în organele de conducere executive ale organizatiilor sindicale, cât si ale membrilor de sindicat, din initiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicala.

(3) Sunt exceptati de la aplicarea prevederilor alin. (1) i care au fost revocati din functiile sindicale de conducere alese sau numite detinute, pentru încalcarea prevederilor statutare sau legale.

(4) Dispozitiile alin. (1)-(3) se aplica si raporturilor de serviciu ale functionarilor blici si ale functionarilor publici cu statut special."

12. Articolul 11 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 11. - (1) Pe perioada în care persoana aleasa sau numita în organul de conducere executiv este salarizata de organizatia sindicala contractul sau individual de munca sau, dupa caz, raportul de serviciu se suspenda, iar aceasta îsi pastreaza functia si locul de munca avute anterior, precum si vechimea în munca, respectiv în specialitate sau în functia publica detinuta, în conditiile legii. Pe postul acest ia poate fi încadrata o alta persoana numai cu contract individual de munca pe durata determinata.

(2) La revenirea în functia si locul de munca avute anterior, persoanei aflate în situatia prevazuta la alin. (1), i se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obtinut în conditii de continuitate în functia si locul de munca respective."

13. Articolul 12 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 12. - Prin contractele colective de munca sau, dupa caz, prin acordurile colective de munca, se pot stabili, în conditiile legii, si alte masuri de protectie în afara celor prevazute la art. 10 alin. (1), (2) si (4) si la art. 11, pentru cei alesi în organele de conducere executive ale organizatiilor sindicale."

14. La articolul 14, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(2) La cererea de înscriere a sindicatului se anexeaza originalul si doua copii certificate pentru conformitate, pe fiecare pagina, de catre împutemicitul special de pe umatoarele acte:

a) procesul-verbal de constituire a sindicatului, semnat de cel putin 5 membri fondatori ;

b) statutul sindicatului;

c) lista membrilor din organul executiv de conducere al sindicatului, cu mentionarea numelui, prenumelui, functiei ocupate, codului numeric personal, profesiei si domiciliului, precum si perioada de validitate a mandatului."

15. La articolul 14, dupa alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3) care va avea urmatorul cuprins:

„(3) Originalele actelor prevazute la alin. (2) nu trebuie mbrace forma autentica."

16. Articolul 15 se modifica si va avea urmatorul coninut:

„Art. 15. - (1) Judecatoria competenta este obligata ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea cererii de înscriere, sa examineze:

a) daca s-au depus actele prevazute la art. 14, alin. (2);

b) daca statutul sindicatului este conform prevederilor legale în vigoare.

(2) În cazul în care constata că cerințele legale pentru cea a sindicatului nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special, caruia îi solicită, în scris, remedierea, în termen de cel mult 7 zile, a neregularităților constatate.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special.

(4) Instanța pronunță o hotărâre de admitere sau de respingere a cererii.

(5) Hotărârea judecătorească se comunică în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare."

17. La articolul 16, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Recursul se judecă cu citarea împuternicitului special în termen de 30 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul judecătorească în termen de 5 zile de la pronunțare."

18. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 17. - (1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al sindicatelor, în care se înscriu: denumirea și sediul sindicatului, numele și prenumele membrilor organului executiv de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.

(2) Înscrierea în registrul special al sindicatelor prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerei definitive a hotărârii pronunțate de judecată."

19. Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 18. - Sindicatul dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii."

20. Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 19. - Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judeca oia certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie sindicatului. Al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 14 alin. (2), vizate de judecătoria, se va păstra în arhiva acesteia."

21. Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 20. - (1) Sindicatele sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei unde s-au înregistrat, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.

(2) Instanțele prevăzute la alin. (1) sunt obligate să mențină în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației sindicale.

(3) Cererea privind modificarea Statutului și/sau a organelor de conducere ale sindicatului va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, certificate pentru conformitate, pe fiecare pagină, de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:

a) procesul verbal al ședinței de statutare a organului abilitat să hotărască modificarea Statutului și/sau a componentei organelor de conducere;

b) copie de pe hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz;

c) statutul în forma modificată, după caz;

d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde, numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și funcția, precum și durata mandatului."

22. După articolul 20 se introduce un articol nou, articolul 20¹ care va avea următorul cuprins:

"Art. 20¹. - Sindicatele legal constituite se pot afilia la federații sindicale din același sector de activitate."

23. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 21. - Bunurile mobile și imobile din patrimoniul sindicatelor pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împartite între aceștia."

24. Articolul 22 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 22. - (1) Organizațiile sindicale pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, la valoarea de evidență contabilă, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care sunt înființate.

(2) Unitățile în care sunt constituite organizații sindicale care au dobândit reprezentativitatea în condițiile legii sunt obligate să pună la dispoziția organizațiilor sindicale, cu titlu gratuit, spațiile corespunzătoare funcționării acestora și să asigure dotările necesare desfășurării activității prevăzute de lege.

(3) Pentru spațiile din imobilele aflate în domeniul public sau privat al statului sau al unităților administrativ-teritoriale în care își desfășoară activitatea federațiile și confederațiile sindicale legal constituite și reprezentative conform legii, precum și uniunile județene ale acestora, se vor încheia contracte de comodat. Contractele de comodat se încheie pe durata existenței organizațiilor.

(4) Pentru construirea de sedii proprii, confederațiile și federațiile sindicale reprezentative pot primi, în condițiile prevăzute de lege, în concesiune, terenuri din proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale. Concesionarea se face prin act administrativ emis de autoritatea competentă.

(5) Bunurile și serviciile care fac obiectul activității sindicale sunt scutite de TVA."

25. Articolul 23 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 23. - Bunurile mobile si imobile dobândite de catre o organizatie sindicala în conditiile prevazute de lege, necesare întrunirilor acesteia, bibliotecii sau cursur de pregatire si perfectionare a membrilor organizatiilor sindicale, nu pot fi umarite.”

26. Articolul 24 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 22. - (1) Cotizatia platita de membrii de sindicat este deductibila în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.

(2) Retinerea cotizatiei de catre angajator pe statul de plata se face în baza notificarii scrise înaintate de sindicat privind retinerea acesteia..

(3) În baza notificarii prevazute la alin. (2), unitatea angajatoare va vira cotizatia încasata în contul sau, dupa caz, conturile indicate de sindicat.”

27. Articolul 25 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 25. - (1) Organizatia sindicala poate, în conditiile prevazute d statut:

a) sa sprijine material membrii sai în exercitarea profes i;

b) sa constituie case de ajutor proprii;

c) sa editeze si sa tipareasca publicatii proprii, în ved a cresterii nivelului de cunoastere al membrilor sai si pentru apararea intereselor acestora;

d) sa înfiinteze si sa administreze, în conditiile legii, în interesul membrilor sai, unitati de cultura, învătamânt si cercetare în domeniul activitatii sindicale, unitati e onomico-sociale, comerciale, de asigurari, precum si banca proprie pentru operatiuni financiare în lei si în valuta;

e) sa constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor sai;

f) sa organizeze si sa sprijine material si financiar activitat sportiva în asociatii si în cluburi sportive, precum si activitati cultural-artistice.

g) sa organizeze si sa desfasoare cursuri de pregatire si alificare profesionala;

h) sa desfasoare si alte activitati aprobate conform statutului propriu.

(2) În vederea realizarii activitatilor prevazute la alin. (1), syndicatele au dreptul, în conditiile legii, la obtinerea de credite.”

28. Articolul 26 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 26. - (1) Controlul activitatii financiare proprii a organizatiilor sindicale, precum si a unitatilor economico-sociale ale acestora se realizeaza prin comisia de cenzori care functioneaza potrivit statutului.

(2) Organele administratiei de stat competente potrivit l gii, pot controla doar plata obligatiilor fata de bugetul consolidat al statului.”

29. Articolul 27 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 27. - În vederea realizarii scopului pentru care sunt constituite, organizatiile sindicale au dreptul sa foloseasca mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile e solutionare a litigiilor prin mediere sau arbitraj, petitia, pichetul de protest, mitingul, demonstratia si greva, potrivit statutelor proprii si în conditiile prevazute de lege.”

30. La articolul 28, alineatul (2) se modifica si va avea urmatoru cuprins:

„ (2) În exercitarea atributiilor prevazute la alin. (1) org izatiile sindicale au dreptul de a întreprinde orice actiune prevazuta de lege, inclusiv de a formula actiune în ju iele în numele membrilor lor, fara a avea nevoie de un mandat expr s din partea celor în cauza. Actiunea nu va putea fi introdusa sau continuata de organizatia sindicala daca cel în cauza se opune, respectiv renunta la judecata în mod expres.”

31. Articolul 29 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 29. - Organizatiile sindicale pot adresa autoritatilor publice competente, potrivit art. 74 din Constitutia României, propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical.”

32. Articolul 30 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 30. -1) Angajatorii vor invita delegatii desemnati de organizatiilor sindicale reprezentative sa participe în consiliile de administratie sau în alte organe asimilate acestora, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv.

(2) În scopul apararii drepturilor si promovarii intereselor profesionale, economice, sociale, culturale sau sportive ale membrilor, organizatiile sindicale reprezentative vor de la angajatori sau de la organizatiile acestora informatiile necesare pentru negocierea contractelor colective de m nca sau, dupa caz, pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în conditiile legii, precum si cele privind constituirea si folosirea fondurilor destinate îmbunatatirii conditiilor la locul de munca, sanatatii si securitatii în munca si utilitatilor sociale, asigurarilor si protectiei sociale.

(3) Hotarârile consiliului de administratie sau ale altor ane asimilate acestora, privitoare la probleme de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv, v r fi comunicate în scris organizatiilor sindicale, în termen de 48 de ore de la data desfasurarii sedintei.”

33. Articolul 31 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 31. - Organizațiile sindicale constituite prin asociere, potrivit art. 41 alin. (2) și (3), la cererea organizațiilor sindicale din componerea lor, pot delega reprezentanți care să trateze cu conducerea administrativă ale unităților, să le asiste sau să le reprezinte interesele acestora în toate situațiile.”

34. Articolul 34 se modifica și va avea următorul cuprins :

„Art. 34. - (1) Membrii aleși sau numiți în organele de conducere executivă ale organizațiilor sindicale, personalul de specialitate și administrativ din aparatul acestora pot fi salariați din fondurile organizației sindicale sau în conformitate cu prevederile contractului colectiv de muncă aplicabil.

(2) În funcțiile de specialitate care necesită o calificare superioară pot fi angajați și salariați ai altor unități, precum și pensionari, urmând ca aceștia să își desfășoare activitatea în afara programului de muncă.

(3) Persoanele încadrate potrivit alin. (2) pot cumula, în condițiile prevăzute de lege, salariul și, după caz, pensia cu veniturile obținute din activitatea prestată la organizația sindicală.”

35. Articolul 35 se modifica și va avea următorul cuprins :

„Art. 31. - (1) Membrii aleși sau numiți în organele de conducere executive ale organizațiilor sindicale, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu 5 zile pentru activități sindicale.

(2) Zilele pentru activități sindicale se reportează lunar și se cumulează anual.

(3) Numărul de zile cumulate pe an și beneficiarii acestora vor fi stabilite prin hotărâre a organului de conducere al organizației sindicale. Hotărârea se comunică, în scris, angajatorului în termen de cinci zile de la adoptare.

(4) Modalitatea de plată a zilelor afectate pentru activități sindicale se stabilește prin contractele colective de muncă aplicabile.”

36. După articolul 36 se introduce un articol nou, articolul 36¹ care va avea următorul cuprins:

„Art. 36¹. - (1) Fuziunea dintre două organizații sindicale de același nivel se poate face prin:

a) - absorbția unei organizații sindicale de către o altă organizație sindicală de același nivel;

b) - prin contopirea a două sau mai multe organizații sindicale de același nivel pentru a alcătui o organizație sindicală nouă pe nivelul respectiv.

(2) Decizia de fuziune se ia prin hotărârea organelor de conducere abilitate statutar ale fiecărei organizații sindicale implicate în fuziune.

(3) În cazul fuziunii, drepturile și obligațiile persoanelor juridice fuzionate trec asupra noii persoane juridice astfel înființate.

(4) Prevederile prezentului articol se completează cu prevederile Codului Civil.”

37. La articolul 38, alineatul (2) se modifica și va avea următorul cuprins:

” (2) Dacă statutul nu prevede modul de distribuire a patrimoniului și nici adunarea de dizolvare nu a luat o hotărâre în această privință, tribunalul județean sau al municipiului București, sesizat de oricare membru al organizației sindicale, hotărăște asupra distribuirii patrimoniului, atribuindu-l unei organizații din care face parte sindicatul sau, dacă nu face parte din nici o organizație, unei alte organizații sindicale cu specific asemănător.”

38. La articolul 40, alineatul (2) se abroga.

39. La articolul 41, după alineatul (4) se adaugă un alineat nou, alineatul 5 care va avea următorul cuprins:

„(5) Un sindicat sau o federație sindicală nu se pot afilia decât la o singură organizație sindicală de rang superior.”

40. La articolul 42, alineatul (2) se modifica și va avea următorul cuprins:

„(2) În vederea dobândirii personalității juridice, împuternicitul special al federației sau confederației sindicale va depune la Tribunalul Municipiului București o cerere pentru dobândirea personalității juridice, însoțită de următoarele înscrisuri:

a) hotărârea de constituire a federației sau confederației sindicale;

b) hotărârile organizațiilor sindicale de a se asocia într-o federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali ai acestora;

c) copii legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice, ramase definitive și irevocabile, de către organizațiile sindicale care se asociază;

d) statutul federației sau confederației sindicale constituite;

e) lista membrilor din organul executiv de conducere, cu numele, prenumele, codul numeric personal și funcția acestora.”

41. Articolul 43 se modifica și va avea următorul cuprins:

„Art. 43. - Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art. 41 alin. (4), dobândesc personalitate juridică la cererea federației sau a confederației sindicale care a hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la secția/completul specializat în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale de pe lângă tribunalul județean sau al municipiului București în a cărui rază de competență teritorială își are sediul uniunea, însoțită de următoarele acte, în două exemplare, în copie certificată pentru conformitate cu originalul de pe :

a) hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului;

b) statutul federației sau confederației;

c) hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice a federației sau confederației, ramasă definitivă, precum și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului;
d) statutul uniunii sindicale teritoriale;
e) lista membrilor din organul de conducere executivă, conținând numele, prenumele, codul numeric personal și funcția.

(2) actele prevăzute la lit. a)-e) nu trebuie să îmbrace forma autentică.”

42. La articolul 44 alineatul (1), litera b) și alineatul (5) se modifică și vor avea următorul cuprins :

„b) dacă statutul organizației sindicale este conform prevederilor legale în vigoare.

(5) Hotărârea tribunalului se comunică semnatarului cererii în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.”

43. La articolul 45, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Recursul se judecă, cu citirea împuternicitorului special, în termen de 30 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul tribunalului în termen de 5 zile de la pronunțare.”

44. La articolul 46, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Tribunalele sunt obligate să țină un registru special al federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, în care vor consemna: denumirea și sediul organizațiilor sindicale constituite prin asociere, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice.

(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data ramânerii definitive a hotărârii pronunțate de tribunal.”

45. Articolul 47 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 47. - Organizația sindicală constituită prin asociere dobândește personalitate juridică de la data ramânerii definitive a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice.”

46. Articolul 48 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 48. - Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care tribunalul certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse se restituie organizației sindicale, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 42 alin. (2) sau la art. 43, în copii semnate de împuternicitorul special pentru omisiune și vizate de tribunal, se va păstra în arhiva acestuia.”

47. Articolul 49 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 49. - (1) Organizațiile sindicale constituite prin asociere sunt obligate să aducă la cunoștința tribunalelor județene sau a Tribunalului Municipiului București, unde s-au înregistrat, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componerea organelor de conducere.

(2) Cererea privind modificarea Statutului și/sau organelor de conducere ale federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, certificate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitorul special desemnat de organul de conducere:

a) procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea Statutului și/sau a componentei organelor de conducere ;

b) copie de pe hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz ;

c) statutul în forma modificată, după caz;

d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde: numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și funcția, după caz.

(3) Actele depuse de federații și confederații pentru susținerea cererilor de la alin. (2), nu trebuie să îmbrace forma autentică.

(4) Instanța este obligată să menționeze în registrul special modificările din statut, precum și schimbările din componerea organului de conducere al organizației sindicale.”

48. Articolul 50 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 50. - (1) Organizațiile sindicale se pot afilia la organizații similare internaționale.

(2) Sindicatele legal constituite se pot afilia la federații sindicale din același sector de activitate.”

49. Articolul 51 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 51. - (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

(A) La nivel național:

a) au statut legal de confederație sindicală;

b) au independență organizatorică și patrimonială;

c) au în componența structuri proprii în cel puțin jumătate din numărul total al județelor, inclusiv municipiul București;

d) au în componența federații sindicale reprezentative în cel puțin 15% din sectoarele de activitate;

e) organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri cel puțin egal cu 5% din efectivul angajaților din economia națională.

(B) La nivel de sector de activitate:

a) au statut legal de federație sindicală;
b) au independentă organizatorică și patrimonială;
c) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri cel puțin egal cu 7% din efectivul angajaților din sectorul respectiv;

(C) La nivel de grup de unități:

a) au statut legal de federație sindicală;

b) au independentă organizatorică și patrimonială;

c) numărul membrilor sindicatelor componente este cel puțin egal cu 7% din efectivul angajaților din grupul respectiv;

(D) La nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat;

b) au independentă organizatorică și patrimonială;

c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților unității.

(2) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor sindicale la nivel național, de sector și grup de unități se constată la cererea confederațiilor și federațiilor de către secția specializată/completul specializat în soluționarea conflictelor de muncă din cadrul Tribunalului București.

(3) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate se constată, la cererea sindicatelor, de către secția specializată/completul specializat în soluționarea conflictelor de muncă din cadrul tribunalului în a căror rază de competență își au sediul acestea.

(4) Hotărârea este supusă numai recursului.

(5) Hotărârea se motivează și se comunică în 15 zile de la pronunțare.”

50. Articolul 52 - se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 52. - Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel:

(1) La nivel național:

a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice de către confederație și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componentei organelor de conducere;

b) copie de pe certificatul de înregistrare fiscală;

c) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației, cuprinzând lista federațiilor componente și numărul total de membri; aceasta are la bază declarațiile federațiilor membre;

d) copii de pe hotărârile judecătorești definitive de constatare a reprezentativității federațiilor membre în număr de cel puțin 15% din totalul sectoarelor de activitate;

e) copii de pe hotărârile de înființare a structurilor jurisdicționale proprii, adoptate conform statutului organizației;

f) lista sectoarelor de activitate, în care confederația are organizații membre, precum și numărul de angajați din economia națională, conform datelor oficiale comunicate de Institutul Național de Statistică;

g) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

(2) La nivel de sector de activitate și la nivel de grup de unități:

a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice de către federație și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componentei organelor de conducere, după caz;

b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației, cuprinzând lista sindicatelor componente și numărul total de membri. Aceasta are la bază declarațiile fiecărui sindicat membru;

c) copie de pe certificatul de înregistrare fiscală;

d) numărul de angajați din sectorul de activitate, conform datelor oficiale comunicate de Institutul Național de Statistică. Pentru grupul de unități, numărul de angajați ai unităților care constituie grupul de unități se dovedește cu adeverințele eliberate de unitățile care constituie grupul sau cu certificat eliberat de Inspectoratul Muncii, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspectoratului Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit.

e) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate;

(3) La nivel de unitate:

a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice de către sindicat și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului și/sau componentei organelor de conducere;

b) copie de pe certificatul de înregistrare fiscală;

c) document certificat de reprezentant legal al sindicatului privind numărul total de membri;

d) adeverința eliberată de unitate sau certificat eliberat de Inspectoratul Muncii, privind numărul de angajați din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspectoratului Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit.”

51. La articolul 53, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) O copie a dosarului menționat la alin. 1 va fi postată pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale în termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea dosarului.”

52. Articolul 54 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 54. - (1) Organizațiile de angajatori, denumite în continuare organizații patronale, sunt structuri asociative autonome, fără caracter politic, înființate ca persoane juridice de drept privat, fără scop patrimonial, constituite în scopul

aparării și promovării drepturilor și intereselor membrilor lor, prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective de muncă, precum și de statutele proprii.

(2) Angajatorul este persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forța de muncă pe baza de contract individual de muncă ori raport de serviciu.

(3) Organizațiile patronale sunt independente față de autoritățile publice, partidele politice și organizațiile sindicale.

(4) Organizațiile patronale se constituie prin asocierea lor, fie la nivel național, fie la nivel teritorial, după cum urmează:

a) doi sau mai mulți angajatori din același sector de activitate definit prin apartenența obiectului principal de activitate la aceeași diviziune, grupă sau clasă conform codului CAEN, pot constitui o organizație denumită în continuare patronat;

b) două sau mai multe patronate din același sector de activitate pot constitui o federație patronală;

c) două sau mai multe federații din sectoare diferite de activitate pot constitui o confederație patronală.

(5) Federația și confederația patronală poate constitui, din oficiu, filiale afiliate, uniuni patronale teritoriale cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului organizațiilor patronale din care fac parte.

(6) Uniunile patronale teritoriale, constituite potrivit alin. (3), dobândesc personalitate juridică la cererea federațiilor sau a confederațiilor patronale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea, însoțită de hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului, copiile certificate ale statutelor federațiilor și/sau confederațiilor și a copiilor legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice ale acestora, ramase definitiv și irevocabile.

(7) Un angajator nu se poate afilia decât la un singur patronat sau federație patronală. Un patronat sau o federație patronală nu se poate afilia decât la o singură organizație patronală de rang superior.

(8) Asocierile de orice tip care nu respecta prevederile alineatului 4 nu pot fi înregistrate ca organizații patronale."

53. La articolul 55, alin. (1), (2), (3), (4), (5) se abroga

„Organizațiile patronale constituite la nivel național trebuie să aibă în componența structurii teritoriale în cel puțin jumătate plus unu dintre județe, inclusiv în municipiul București."

54. La articolul 56, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Organizațiile patronale se pot afilia la organizații interne și internaționale conform statutului propriu."

55. Articolul 58 se va modifica și va avea următorul cuprins:

„Art. 58. - (1) Statutul va cuprinde, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente:

a) denumirea organizației patronale și sediul principal;

b) obiectul de activitate și scopul;

c) patrimoniul inițial, mărimea și compunerea acestuia;

d) sursele de finanțare;

e) drepturile și obligațiile membrilor;

f) organele de conducere și durata mandatului;

g) procedura de fuziune, dizolvare și lichidare a organizației patronale.

(2) Personalitatea juridică a organizației patronale se dobândește potrivit prezentei legi.

(3) Pentru dobândirea personalității juridice de către o organizație patronală, împuternicitul special al membrilor fondatori, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul aceasta.

(4) La cererea de înscriere a organizației patronale se anexează originalul și două copii, certificate pentru conformitate cu originalul, pe fiecare pagină, de împuternicitul special, ale următoarelor acte:

a) procesul-verbal de constituire a organizației patronale, semnat de membrii fondatori;

b) statutul organizației patronale;

c) lista membrilor din organul de conducere al organizației patronale, cu menționarea numelui, prenumelui, funcției ocupate, codului numeric personal, profesiei și domiciliului, precum și durata de validitate a mandatului;

d) dovada existenței sediului.

(5) Originalele actelor prevăzute la alin. (4) nu trebuie să îmbrace forma autentică."

56. După articolul 58 se introduce un articol nou, articolul 58¹, care va avea următorul cuprins:

„Art. 58¹. - (1) Judecătoria competentă potrivit art. 58 alin. (3), la primirea cererii de înscriere, este obligată să examineze în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:

a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 58 alin. (4);

b) dacă statutul organizației patronale este conform prevederilor legale în vigoare.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizației patronale nu sunt îndeplinite, prezedintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 58 alin. (3), cărui îl solicită, în scris, remediarea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.

(3) În cazul în care sunt îndeplinite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau respingere a cererii.

(5) Hotărârea judecătorească se comunica semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

(6) Hotărârea judecătorească este supusă numai recursului.

(7) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.

(8) Recursul se judecă cu citarea împuternicitorului special al membrilor fondatori ai organizației patronale, în termen de 30 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul judecătorești în termen de 5 zile de la pronunțare."

57. Articolul 59 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 59. - (1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al organizațiilor patronale, în care se înscriu: denumirea și sediul organizației patronale, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, durata mandatului, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de înscriere,

(2) Înscrierea organizației patronale în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerei definitive a hotărârii pronunțate de instanța de judecată.

(3) Certificatul de înscriere al organizației patronale în registrul special al judecătorei se comunica acesteia în termen de 5 zile de la înscriere.

(4) Organizația patronală are obligația ca, în termen de 30 zile de la data rămânerei definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești de înființare, să transmită Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în format electronic, statutul, actul constitutiv, tabelul de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor executive de conducere, copie de pe cererile de adeziune ale tuturor societăților comerciale membre, hotărârea judecătorească, cu mențiunea rămânerei definitive și irevocabile.

(5) Organizația patronală dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la alin. (1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.

(6) Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte înscrisuri depuse, se restituie organizației patronale, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 58 alin. (4), în copii certificate pentru conformitate cu originalul, pe fiecare pagină, de împuternicitorul special și vizate de judecatorie, se va păstra în arhivă acesteia.

(7) Organizațiile patronale sunt obligate să aducă la cunoștință judecătorei sau Tribunalului Municipiului București unde s-au înregistrat orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.

(8) La termenul legal de expirare a mandatului, judecătoria sau Tribunalul Municipiului București unde s-au înregistrat, după caz, va proceda la radierea din oficiu a numelui persoanelor din compunerea organului de conducere.

(9) Instanțele prevăzute la alin. (7) sunt obligate să menționeze în registrul special prevăzut la alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației patronale.

(10) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a organizației patronale va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, certificate pentru conformitate cu originalul, pe fiecare pagină, de către împuternicitorul special desemnat de organul de conducere :

a) procesul verbal al sesiunii de statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componentei organelor de conducere;

b) copie de pe hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz;

c) statutul în forma modificată;

d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde, numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul, funcția și durata mandatului, după caz.

(11) Noile organe de conducere alese statutar în cadrul adunărilor generale își preiau atribuțiile din momentul anunțării rezultatului alegerilor.

(12) În cazul respingerii pe fond a cererii de înscriere de către organul judecătorec, conducerea organizației patronale este preluată imediat de organul de conducere colectivă, având ca sarcină organizarea în termen de maximum 30 de zile a unei noi adunări generale de alegeri."

58. Articolul 60 se abrogă.

59. La articolul 62, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) În vederea realizării scopului pentru care sunt înființate, organizațiile patronale:

a) reprezintă, promovează, susțin și apără interesele economice, juridice și sociale ale membrilor lor;

b) promovează concurența loială, în condițiile legii;

c) desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocieri și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social;

d) elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri;

e) promovează principiile responsabilității sociale;

f) asigura pentru membrii lor informatii, facilitarea de relatii între acestia precum cu alte organizatii, promovarea progresului managerial, servicii de consultanta si asistenta de specialitate, inclusiv în domeniul ocuparii si formarii profesionale;

g) la cererea membrilor lor, au dreptul de a-i asista si reprezenta în fata instantelor de judecata de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor institutii sau autoritati, prin aparatori proprii sau alesi;

h) emit certificate de probitate pentru membrii lor în condițiile legislației în vigoare;

i) elaboreaza si implementeaza politici de ocupare si plasare a fortei de munca;

j) elaboreaza strategii si politici de dezvoltare economico-sociala la nivel sectorial si national, în condițiile legii;

k) înființeaza si administreaza, în condițiile legii, în interesul membrilor lor, unitati sociale, de cultura, de învățământ si cercetare în domeniul propriu de interes, societati comerciale, de asigurari, precum si banca proprie;

l) organizeaza expozitii si conferinte cu profil profesional;

m) desfasoara activitati de certificare profesionala, perfectionare si reconversie profesionala;

n) preiau activitati externalizate de institutii de stat si/sau cu capital mixt si privat;

o) acceseaza si participa la proiecte cu finantare din fonduri europene si/sau din alte surse externe atrase."

60. La articolul 63, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(1) Pot fi alese în organele de conducere ale organizatiilor patronale persoane care au capacitate deplina de exercitiu si nu executa pedeapsa complementara a interzicerii dreptului de a ocupa o functie sau de a exercita o profesie de natura aceeași de care s-au folosit pentru savârșirea infractiunii, nu au facut parte din organele de politie politica ale regimului comunist si nu au fost informatori ai politiei politice comuniste."

61. Articolul 64 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 64. - Organizatiile patronale reprezentative la nivel national pot adresa autoritatilor publice competente propuneri de legiferare în domeniile specifice de interes."

62. Articolul 66 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 66. - (1) Organizatiile patronale pot dobândi, în condițiile prezente de lege, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, la valoarea de evidenta contabila, orice fel de bunuri mobile si imobile necesare realizarii scopului pentru care sunt înfiintate.

(2) Pentru spatiile din imobilele aflate în domeniul public sau privat al statului sau al unitatilor administrativ teritoriale în care își desfasoara activitatea federatii si confederatii patronale legal constituite si reprezentate conform legii, precum si pentru organizatiile judetene ale acestora, se vor încheia contracte de comodat. Contractele de comodat se încheie pe durata existentei organizatiilor.

(3) Pentru construirea de sedii proprii, confederatiile si federatiile patronale reprezentative pot primi, în condițiile prevazute de lege, în concesiune, terenuri din proprietatea privata a statului sau a unitatilor administrativ-teritoriale. Concesionarea se face prin act administrativ emis de autoritatea competenta.

(4) Bunurile si serviciile care fac obiectul activitatii patronale sunt scutite de TVA."

63. Articolul 67 se abroga.

64. Articolul 68 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 68. - (1) Activitatea economico-financiara a organizatiilor patronale se desfasoara potrivit bugetului propriu de venituri si cheltuieli.

(2) Sursele veniturilor organizatiilor patronale pot fi: taxe de înscriere, cotizatii, contributii pentru fondul destinat negocierii contractelor colective de munca si alte activitati specifice, donatii, sponsorizari si alte venituri, potrivit statutelor si legilor în vigoare.

(2) Organizatiile patronale pot desfasura si alte activitati specifice generatoare de venituri, cum sunt:

a) înfiintarea si administrarea de unitati de pregatire, certificare profesionala si consultanta în domeniile specifice ramurilor economice pe care le reprezinta;

b) înfiintarea si administrarea de unitati economice, comerciale, mass – media, culturale, de învățământ, de asigurari, precum si institutie bancara proprie pentru operatiuni financiare în lei si în valuta;

c) organizarea în tara si strainatate de expozitii, târguri, simpozioane si conferinte cu profil profesional;

d) desfasurarea de activitati de certificare profesionala, perfectionare si reconversie profesionala;

e) preluarea de activitati externalizate de institutii de stat si/sau cu capital mixt;

f) accesarea si participarea la programe si proiecte cu finantare din fonduri europene si/sau din alte surse externe atrase.

(4) Taxa de înscriere, cotizatiile si contributiile pentru fondul destinat negocierii contractului colectiv de munca se înregistreaza în contabilitate la capitolul cheltuieli deductibile din punct de vedere fiscal pentru cel care le efectueaza.

(5) Veniturile organizatiilor patronale sunt destinate realizarii scopurilor pentru care au fost înfiintate si nu pot fi repartizate membrilor acestora.

(6) Controlul activitatii financiare proprii a organizatiilor patronale se realizeaza prin comisia de cenzori care functioneaza potrivit statutului si legislației în vigoare.

(7) Cotizatia platita de membrii organizatiilor patronale este deductibila din baza de calcul a impozitului pe profit a respectivelor societati comerciale, pâna la 1% din profitul realizat.

(8) Controlul asupra activității economico-financiare desfășurate de organizațiile patronale, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul general consolidat se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.”

65. Articolul 71 se abroga.

66. Articolul 72 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 72. - Sunt reprezentative organizațiile patronale care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

(1) La nivel național:

a) au statut legal de confederație patronală;
b) au independență organizatorică și patrimonială;
c) au în componența structuri proprii, cu sau fără personal juridică, în cel puțin jumătate din numărul județelor, inclusiv municipiul București;

d) au în componența patronate sau federații patronale reprezentative care își desfășoară activitatea în cel puțin 15% din sectoarele de activitate;

e) reprezintă angajatori ale căror unități încadrează minim 7% din efectivul angajaților din cadrul economiei naționale, mai puțin angajații din sectorul bugetar;

(2) La nivel de sector de activitate:

a) au statut legal de patronat sau federație patronală;

b) au independență organizatorică și patrimonială;

c) reprezintă angajatori ale căror unități cuprind minim 10% din efectivul angajaților sectorului respectiv.

(3) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate prevăzute la alin. (1) și (2) se constată de către completul specializat în soluționarea conflictelor de muncă din cadrul Tribunalului București, la cererea organizațiilor patronale.

(4) Hotărârea este supusă numai recursului.

(5) Hotărârea se motivează și se comunică în 15 zile de la pronunțare.”

67. Articolul 73 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 73. - Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor patronale în sensul prezentei legi, se face astfel:

(1) La nivel național:

a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice de către confederație și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b) copie de pe certificatul de înregistrare fiscală;

c) copii de pe hotărârile judecătorești definitive de constatare a reprezentativității organizațiilor membre, în număr de cel puțin 15% din totalul sectoarelor de activitate;

d) copii de pe actele de înființare a structurilor județene proprii conform statutelor, în cel puțin jumătate din numărul județelor și municipiul București;

e) lista sectoarelor de activitate, în care confederația are organizații membre, precum și numărul de angajați din economia națională, conform datelor oficiale comunicate de Institutul Național de Statistică;

f) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

g) declarație scrisă pe proprie răspundere a fiecărei societăți comerciale privind apartenența la o singură organizație patronală de rang superior;

(2) La nivel de sector de activitate:

a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice a patronatului sau federației patronale și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componenței organelor de conducere, după caz;

b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al patronatului sau federației patronale, cuprinzând lista angajaților membri;

c) certificat eliberat de Inspectoratul Muncii, privind numărul de angajați ai unităților cuprinse în lista prevăzută la lit. b), pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspectoratului Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) copie de pe certificatul de înregistrare fiscală;

e) numărul de angajați din sectorul de activitate, conform datelor oficiale comunicate de Institutul Național de Statistică;

f) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate;

g) declarație scrisă, pe proprie răspundere, a fiecărei societăți comerciale privind apartenența la o singură organizație patronală de rang superior.”

68. Articolul 74 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 74. - (1) Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la instanța de judecată, patronatele, federațiile și confederațiile patronale vor depune o copie de pe respectivul dosar la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, care le va înregistra și va emite dovada în acest sens.

(2) O copie a dosarului menționat la alin. 1 va fi postată pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale în termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrare.”

69. La articolul 76, litera c) se modifica și va avea următorul cuprins:

„c) președintele Consiliului Economic și Social și alți membri conveniți cu partenerii sociali.”

70. La articolul 92, alineatul 2 se modifica și va avea următorul cuprins :

„(2) Fiecare confederație patronală și sindicală reprezentativă are dreptul să desemneze un membru în Plenul CES. Repartizarea locurilor ramase neocupate până la limita celor 15 pentru fiecare parte se face prin consensul confederațiilor patronale, respectiv sindicale, reprezentative, fiecare parte încheind un acord scris în acest sens.”

71. La articolul 100, alineatul 1 se modifica și va avea următorul cuprins:

„(1) Dezbaterile în plen se desfășoară în prezența a minimum 24 de membri, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată de cel puțin 8 persoane.”

72. Articolul 127 se modifica și va avea următorul cuprins:

„Art. 127. - Prezenta lege reglementează organizarea, desfășurarea, finalizarea negocierilor colective precum și aplicarea rezultatelor acestora în vederea încheierii contractelor colective de muncă. Dispozițiile prezentei legi se aplică și negocierilor colective în vederea încheierii de acorduri colective de muncă, în măsura în care nu există legi speciale în domeniu.”

73. După articolul 127 se introduce un articol nou, articolul 127¹ care va avea următorul cuprins:

„Art. 127¹. - (1) În sensul prezentului titlu, se definesc următorii termeni:

a) contractul colectiv de muncă este convenția încheiată între angajator sau organizația patronală, pe de o parte, și angajați, reprezentanți de sindicat sau de organizații sindicale, ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă;

b) prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică care poate, potrivit legislației în vigoare, să angajeze personal prin încheierea de contracte individuale de muncă sau în baza raporturilor de serviciu;

c) organizația patronală este organizația constituită conform legii, abilitată să încheie contracte colective de muncă;

d) angajat desemnează orice persoană fizică care desfășoară o activitate remunerată sub autoritatea unui angajator, inclusiv funcționarul public și personalul din sectorul bugetar, în temeiul unui contract individual de muncă ori a unui raport de serviciu;

e) organizațiile sindicale sunt organizații constituite pe baza dreptului de liberă asociere, în scopul apărării drepturilor angajaților prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă, precum și în scopul promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor acestora.

f) prin unitate se înțelege persoana juridică ce angajează personal;

g) prin grup de unități se înțelege forma de structurare în vederea negocierii colective, constituită prin acordul a două sau mai multe unități care au același obiect principal de activitate conform codului din Clasificarea activităților din economia națională (cod CAEN) sau de către o companie națională, regie autonomă, instituție sau autoritate publică care are în subordine ori în coordonare subunități care angajează forța de muncă sau au delegare de competență în acest scop..

(2) Partile semnate ale unui contract colectiv de muncă sunt, de regulă, partea patronală și partea sindicală. Partea patronală este compusă din angajator sau organizațiile patronale reprezentative conform legislației în vigoare, iar partea sindicală este compusă din organizațiile sindicale reprezentative conform legislației în vigoare.”

74. Articolul 128 se modifica și va avea următorul cuprins:

„Art. 128. - (1) Prin încheierea contractelor colective de muncă se urmărește promovarea și apărarea intereselor partilor, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de muncă și asigurarea păcii sociale.

(2) Fac parte din contractele colective de muncă și convențiile dintre partile semnate ale acestora prin care se soluționează conflictele colective de muncă, precum și hotărârile arbitrale în această materie, de la data pronunțării acestora.

(3) Contractele colective de muncă vor cuprinde și clauze referitoare la protecția celor alesi în organele de conducere ale organizațiilor sindicale și patronale, respectiv a reprezentanților angajaților, care pot fi negociate la un nivel superior față de prevederile legale care privesc această protecție.

(4) Contractele colective de muncă se negociază la nivel de unități, grupuri de unități, sectoare de activitate și național.

(5) Contractele colective de muncă aplicabile în sectorul bugetar nu pot conține drepturi de natură salarială al căror cuantum este stabilit în mod imperativ prin lege.

(6) Unitățile din același sector de activitate se pot constitui și în grupuri de unități, în vederea negocierii de contracte colective la nivelul respectiv.

(7) Contractele colective de muncă se negociază și la nivelul regiilor autonome, companiilor și societăților naționale, asimilate grupurilor de unități, precum și la nivelul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice ce angajează forța de muncă. În cazul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează personal, contractul colectiv de muncă se încheie între conducătorul autorității sau instituției publice și sindicatele legal constituite și reprezentative, potrivit legii.

(8) Contractele colective de muncă se negociază la nivel de sector de activitate bugetar de către reprezentantul legal al autorității publice centrale competente și federațiile sindicale reprezentative.”

75. Articolul 129 se modifica și va avea următorul cuprins:

„Art. 129. - (1) În unitățile care au peste 21 de angajați, negocierea colectivă este obligatorie.

(2) La nivel de unitate inițiativa negocierii aparține angajatorului.

(3) În cazul în care angajatorul nu inițiază negocierea cu cel puțin 60 de zile anterior datei expirării contractului în vigoare, aceasta va începe la cererea organizației sindicale, în termen de 5 zile lucrătoare de la transmiterea solicitării.

(4) La nivelul grupului de unități, sector de activitate și național inițiativa negocierii aparține oricăruia dintre parteneri.

(5) La nivel național, fac obiectul negocierii aspecte ale raporturilor de muncă și unele cerințe de formă și de procedură privind negocierea colectivă, precum:

a) echivalarea funcțiilor salariate din economia națională;

b) regimul juridic al liderilor sindicali și al reprezentanților angajaților;

c) durata timpului de lucru, inclusiv durata maximă a timpului de lucru și numărul orelor suplimentare;

d) durata minimă a concediului de odihnă și condițiile de acordare;

e) amenajarea timpului de muncă cu fracțiuni de normă;

f) procedura-cadru de stabilire a criteriilor de evaluare profesională a angajaților;

g) procedura-cadru de cercetare disciplinară;

h) elaborarea cadrului instituțional privind constituirea și funcționarea organismelor bipartite de interpretare și aplicare a dispozițiilor contractelor colective de muncă;

i) reglementarea unor proceduri de soluționare amiabilă a conflictelor intervenite între partenerii sociali;

j) regulile privind organizarea și desfășurarea arbitrajului conflictului de interese;

k) stabilirea sectoarelor de activitate ale economiei naționale în vederea negocierii colective la nivel de sector.”

76. După articolul 129 se introduce un articol nou, articolul 129¹ care va avea următorul cuprins:

„Art. 129¹. - (1) Negocierea colectivă are loc în fiecare an, după cum urmează:

a) cu cel puțin 60 de zile înaintea expirării contractelor colective de muncă încheiate pe minim un an;

b) cu cel puțin 60 de zile înaintea expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă, în cazul în care acestea sunt încheiate pe mai mult de un an.

(2) Pentru funcționarii publici, funcționarii publici cu statut special și ceilalți angajați din sectorul bugetar, negocierile purtate în vederea încheierii acordurilor colective de muncă sau contractelor colective de muncă, încep cu cel puțin 60 de zile înainte de fundamentarea proiectelor de buget pentru anul următor, la nivelul fiecărui ordonator de credite, și vor fi finalizate în cel mult 30 de zile după aprobarea bugetului.

(3) Negocierea colectivă obligatorie anual va avea ca obiect cel puțin: salariile, timpul de lucru, programul de lucru, condițiile de muncă și formarea profesională.”

77. Articolul 130 se modifica și va avea următorul cuprins:

„Art. 130. - (1) În termen de 5 zile lucrătoare de la inițierea negocierii prevăzute de art. 129, angajatorii sau organizațiile acestora au obligația să convoace partile îndreptățite, în vederea negocierii contractului colectiv de muncă sau, după caz, a acordului colectiv de muncă.

(2) La prima reuniune a partilor se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul le va pune la dispoziția părții sindicale și data până la care urmează a îndeplini această obligație.

(3) Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind cadrul general de informare și consultare a angajaților.

(4) Informațiile pe care angajatorul sau organizațiile partilor le vor pune la dispoziția părții sindicale, trebuie să permită o analiză a situației economico-financiare și vor cuprinde cel puțin date referitoare la:

a) situația economico-financiară la zi, precum și perspectiva de evoluție a acesteia pe următoarea perioadă contractuală;

b) sistemul de salarizare avut în vedere și aplicarea acestuia pe următoarea perioadă contractuală;

c) situația, structura și evoluția estimată a ocupării forței de muncă, precum și eventualele măsuri preconizate pe următoarea perioadă contractuală;

d) măsurile propuse privind organizarea muncii, programului și a timpului de lucru pe următoarea perioadă contractuală;

e) măsurile propuse privind protecția drepturilor salariale în caz de transfer al unității sau a unei părți a acesteia;

(5) Partile vor consemna în procesul verbal al primei reuniuni următoarele:

a) componenta nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unei împuterniciri scrise;

b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă sau acordul colectiv de muncă;

c) durata maximă a negocierilor convenite de parti;

d) locul și calendarul reuniunilor;

e) dovada reprezentativității partilor participante la negociere;

f) dovada convocării tuturor partilor îndreptățite să participe la negociere;

g) alte detalii privind negocierea.

(6) Prima sesiune de negociere reprezintă momentul la care se considera că negocierile au fost declanșate.

(7) La fiecare sesiune de negociere se încheie procese verbale semnate de reprezentanții mandatați ai partilor în care se consemnează conținutul negocierilor.”

78. Articolul 132 se modifica și va avea următorul cuprins:

„Art. 132. - (1) Contractele colective de munca nu pot contine clauze care sa stabileasca drepturi la un nivel inferior celui stabilit prin contractele colective de munca încheiate la nivel superior.

(2) Contractele individuale de munca nu pot contine clauze care sa stabileasca drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de munca aplicabile.

(3) La încheierea contractelor colective de munca, prevederile legale referitoare la drepturile angajatilor au un caracter minimal.”

79. Articolul 133 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 133. - (1) Clauzele contractelor colective de munca produc efecte upa cum umeaza:

- a) pentru toti angajatii din unitate, în cazul contractelor colective de munca încheiate la acest nivel;
- b) pentru toti angajatii persoanelor juridice aflate în subordinea sau în coordonarea autoritatilor si institutiilor publice care încheie contracte colective de munca în conformitate cu dispozitiile art. 128 alin.(7) din prezenta lege;
- c) pentru toti angajatii încadrati în unitatile care fac parte din grupul de unitati pentru care s-a încheiat contractul colectiv de munca;
- d) pentru toti angajatii din unitatile din sector în care partile negociatoare au membri;
- e) pentru toti angajatii încadrati în unitatile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de munca, daca, fie partea sindicala reprezinta mai mult jumatate din numarul angajatilor din sector, fie partea patronala reprezinta unitati în care sunt angajati mai mult de jumatate din numarul total al angajatilor din sector;
- f) pentru toti angajatii încadrati în unitatile din țara și pentru toate contractele colective încheiate la nivel inferior, în cazul contractelor la nivel national.

(2) În contractele colective de munca încheiate la nivel de sector de activitate pentru personalul din sectorul bugetar, partile vor stabili expres modalitatile de negociere a contractelor de munca prevazute la art. 128 alin. (7) din prezenta lege.

(3) În contractul colectiv de munca la nivel de sector de activitate, grup de unitati sau unitati, clauzele aplicabile angajatilor încadrati cu contract individual de munca în sectorul bugetar vor fi mentionate într-un capitol separat. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime si maxime, drepturile salariale concrete se determina prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.

(4) Pentru fiecare dintre nivelurile pentru care se negociaza, se încheie si se înregistreaza câte un singur contract colectiv de munca.

(5) Prin contractul colectiv de munca, partile pot conveni constituirea unui fond din contributia angajatorului si angajatilor, destinat activitatilor în domeniul negocierilor colective. Utilizarea fondului poate fi facuta numai în conditiile stabilite de contractul colectiv de munca aplicabil.”

80. Articolul 134 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 134. - Partile contractului colectiv de munca sunt angajatorul sau organizatiile patronale si angajatii prin organizatiile sindicale, reprezentati dupa cum umeaza:

(1) Angajatorul sau organizatiile patronale:

- a) la nivel de unitate, de catre organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de functionare, dupa caz;
- b) la nivel de sector de activitate si la nivel national, de catre organizatiile patronale legal constituite si reprezentative potrivit prezentei legi;
- c) la nivelul institutiei bugetare si grupului de unitati bugetare, de catre conducatorul institutiei si grupurilor de unitati bugetare sau de catre lociitorul de drept al acestuia;
- d) la nivel de sector de activitate bugetar de catre reprezentantul legal al autoritatii publice centrale competente;

(2) Angajatii:

- a) la nivel de unitate:
 - i. de catre sindicatele legal constituite si reprezentative si/sau de catre sindicatele nereprezentative legal constituite si afiliate la o federatie reprezentativa sectorul de activitate respectiv;
 - ii. acolo unde nu sunt constituite sindicate, de catre reprezentantii alesi ai angajatilor;
- b) la nivelul grupurilor de unitati, al sectoarelor de activitate și la nivel national, de catre organizatiile sindicale legal constituite si reprezentative potrivit prezentei legi;
- c) la nivelul institutiilor bugetare si grupului de unitati bugetare, al autoritatilor si institutiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajeaza personal, de catre organizatiile sindicale reprezentative la aceste niveluri, potrivit legii.”

81. Articolul 135 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 135. - (1) În unitatile în care nu exista nici un membru de sindicat, negocierea contractului colectiv de munca se face de catre reprezentantii alesi ai angajatilor.

(2) Alegerea reprezentantilor angajatilor prevazuti la alin. (1) se face prin votul secret a cel puțin jumatate plus unu din numarul angajatilor unitatii.”

82. Dupa articolul 135 se introduce un articol nou, articolul 135¹ carea va avea urmatorul cuprins:

„Art. 135¹. - Confederatiile reprezentative la nivel national conform prezentei legi au dreptul sa negocieze contracte colective de munca la nivelul sectoarelor de activitate si grupurilor de unitati în care au federatii membre, la cererea acestora.”

83. La articolul 136, alin. (2) se abroga.

84. Articolul 137 se abroga.

85. Articolul 138 se abroga.

86. Articolul 139 se abroga.

87. Articolul 140 se modifica și va avea următorul conținut:

„Art. 140. - (1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă, la nivel de sector și grup de unități, organizațiile patronale sau angajatorii vor transmite tuturor părților îndreptățite, precum și confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național, anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective.

(2) Anunțul prevăzut la alin. (1) în formă scrisă, va fi transmis părților interesate cu cel puțin 15 zile înainte de data începerii negocierilor.

(3) Organizațiile patronale și/sau organizațiile sindicale care dobândesc reprezentativitate conform prezentei legi pe perioada de valabilitate a unui contract colectiv de muncă la nivelul la care au dobândit reprezentativitate pot adera la contractul în cauză printr-o notificare scrisă adresată organizațiilor semnatare la Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale sau inspectoratelor teritoriale de muncă, după caz.

(4) Datele de identificare ale confederațiilor și federațiilor sindicale reprezentative vor fi solicitate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale care este depozitarul documentelor de reprezentativitate, conform prezentei legi.

(5) La nivel de unitate, angajatorul va convoca în scris organizațiile sindicale îndreptățite să participe la negociere sau reprezentanții angajaților, după caz, cu cel puțin 15 zile înainte de data începerii negocierilor.

(6) Neînviatarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă negociat.”

88. Articolul 141 se modifica și va avea următorul conținut:

„Art. 141. - (1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 48 de luni.

(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, pe o durată cel mult egală cu durata inițială a contractului.”

89. Articolul 142 se modifica și va avea următorul conținut:

„Art. 142. - (1) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă, care sunt negociate cu încălcarea prevederilor art. 128 alin. (5), art. 132 și art. 133 alin. (3) sunt lovite de nulitate.

(2) Nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești/completele specializate în soluționarea conflictelor de muncă, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.

(3) În cazul constatării nulității unor clauze de către instanța judecătorească, parte interesată poate cere renegocierea acestora.

(4) Până la renegocierea clauzelor a căror nulitate a fost constatată, acestea sunt înlocuite cu prevederile mai favorabile cuprinse în lege sau în contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul superior, după caz.”

90. Articolul 143 se modifica și va avea următorul conținut:

„Art. 143. - (1) Contractele colective de muncă se încheie în formă scrisă, se depun și se înregistrează prin grija părților, după cum urmează:

a) contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități, al sectoarelor de activitate și la nivel național la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;

b) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă.

(2) Dosarul întocmit în acest scop va cuprinde:

a) contractul colectiv de muncă, în original, semnat de părți;

b) procesul verbal al negocierii, conținând poziția părților;

c) dovada de reprezentativitate a părților, în condițiile prezentei legi;

d) împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea semnării contractului colectiv de muncă;

e) dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere.”

91. Articolul 145 se modifica și va avea următorul conținut:

„Art. 145. - (1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, sau după caz, inspectoratele teritoriale de muncă au obligația să înregistreze contractele colective de muncă în termen de trei zile lucrătoare de la depunere.

(2) În cazul în care se constată că în contractele colective de muncă există clauze convenite cu încălcarea dispozițiilor art. 132, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, sau după caz, inspectoratele teritoriale de muncă au obligația să sesizeze în scris acest fapt părțile contractante.”

92. Articolul 146 se modifica și va avea următorul conținut:

„Art. 146. - (1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă:

a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 143 alin. (2);

b) nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop.

(2) Contractele colective de muncă vor fi înregistrate fără semnatura tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri dacă:

a) unele organizatii reprezentative ale organizatiilor patronale sau ale organizatiilor sindicale au fost invitate la negocieri si nu s-au prezentat;

b) unele organizatii reprezentative ale organizatiilor patronale sau ale organizatiilor sindicale, desi au fost prezente la negocieri si au fost de acord cu clauzele negociate, conform proceselor verbale, refuza sa semneze;

c) unele organizatii nereprezentative care au participat la negocieri refuza sa semneze.”

93. Articolul 148 se modifica si va avea urmatorul continut:

„Art. 148. - (1) Executarea contractului colectiv de munca este obligatorie pentru parti.

(2) Neindeplinirea obligatiilor asumate prin contractul colectiv de munca, constituie cauza pentru declansarea conflictului de munca si atrage raspunderea partilor care se fac vinovate de aceasta.

(3) In situatia prevazuta la alin. (2), partile au dreptul de a introduce actiune in executarea contractului colectiv de munca si la compensarea prejudiciului constatat.

(4) Actiunea se introduce la instanta judecatoreasca competenta in solutionarea conflictelor de munca si asigurari sociale.”

94. Articolul 149 se modifica si va avea urmatorul continut:

„Art. 149. - (1) Clauzele contractului colectiv de munca pot fi modificate pe parcursul executarii lor, in conditiile legii, ori de cate ori partile in dreptate convin acest lucru.

(2) Modificarile aduse contractului colectiv de munca se comunică in scris organului la care a fost inregistrat si devin aplicabile de la data inregistrarii si/sau publicarii acestora in conditiile prezentei legi sau de la o data ulterioara, potrivit conventiei partilor.

(3) Prevederile art. 140 - 146 se aplica in mod corespunzator actelor aditionale prin care se aduc modificari contractelor colective de munca.”

95. Articolul 150 se abroga.

96. La articolul 152, alineatul 2 se modifica si va avea urmatorul continut:

„(1) Litigiile in legatura cu executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea contractului colectiv de munca sunt conflicte de munca si se solutioneaza de catre instantele judecatoresti specializate.”

97. Dupa articolul 152 se introduce un articol nou, articolul 152¹ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 152¹. - Aplicarea contractului colectiv de munca poate fi suspendata prin acordul partilor semnatare.”

98. Dupa art. 152¹ se introduce un articol nou, articolul 152² care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 152². - Incetarea sau suspendarea contractului colectiv de munca, va fi notificata in termen de 5 zile lucratoare organului la care acesta a fost depus pentru inregistrare, prin proces verbal semnat de toate organizatiile patronale reprezentative si de toate organizatiile sindicale reprezentative.”

99. Dupa art. 152² se introduce un articol nou, articolul 152³ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 152³. - Contractele colective de munca inregistrate la Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale sau, dupa caz, la inspectoratele teritoriale de munca la data intrarii in vigoare a prezentei legi produc efecte pana la data implinirii termenului pentru care au fost incheiate.”

100. Articolul 153 se abroga

101. Articolul 154 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 154. - (1) Raporturile de munca stabilite intre angajati si angajatori la care acestia sunt incadrati se desfasoara cu respectarea prevederilor legale, precum si in conditiile negociate prin contractele colective si individuale de munca.

(2) Incalcarea de catre una dintre parti a obligatiilor ca ele ii revin potrivit alin.(1) atrage raspunderea juridica a acesteia.”

102. Articolul 155 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 155. - (1) Sunt conflicte de munca conflictele dintre angajati si angajatori cu privire la interesele cu caracter profesional, social sau economic ori la drepturile rezultate din desfasurarea raporturilor de munca.

(2) Angajati si angajatori au obligatia sa solutioneze conflictele de munca prin buna intelegere sau prin procedurile stabilite de prezenta lege.”

103. Articolul 156 se modifica si va avea urmatorul continut:

„Art. 156. - (1) Dreptul angajatilor la negocieri colective, precum si posibilitatea acestora de a declansa conflicte de munca sunt garantate de lege.

(2) Conflictele de munca pot fi colective sau individuale.”

104. Dupa articolul 156 se introduce un articol nou, articolul 156¹ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 156¹. - (1) Conflictul ce intervine intre angajati si angajatori si/sau intre organizatiile sindicale si organizatiile patronale, dupa caz, in legatura cu inceperea, desfasurarea, incheierea negocierilor colective, precum si cu aplicarea contractelor colective de munca este conflict colectiv de munca si se solutioneaza potrivit procedurilor reglementate prin prezenta lege.

(2) Fac excepție de la dispozițiile alin. (1) conflictele legate de constatarea nulității contractelor colective de muncă, a unor clauze ale acestora ori legate de constatarea încetării contractelor colective de muncă, a caror soluționare este de competența secțiilor/completelor specializate în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale din cadrul tribunalelor județene/al municipiului București."

105. După articolul 156¹ se introduce un articol nou, articolul 156² care va avea următorul cuprins:

„Art. 156². - (1) Conflictele colective de muncă pot avea loc:

- a) la nivelul angajatorilor;
- b) la nivelul grupurilor de unități;
- c) la nivelul sectoarelor de activitate;
- d) la nivel național.

(2) Conflictele colective de muncă pot avea loc și la nivelul unor subunități, compartimente, în măsura în care între partenerii la negocieri s-a convenit ca aceștia să își stabilească, în mod distinct, în contractul colectiv, condițiile de muncă."

106. Articolul 157 se abroga.

107. Articolul 158 se abroga.

108. Articolul 159 se modifică și va avea următorul conținut:

„Art. 159¹. - (1) În conflictele colective de muncă la nivel de angajator, angajații sunt reprezentați de sindicatele reprezentative, potrivit legii.

(2) La nivelul angajatorilor la care nu există organizații sindicale reprezentative, iar angajații au ales, conform legii, persoanele care să îi reprezinte la negocieri, acele persoane îi reprezintă și în cazul conflictelor colective de muncă.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și în ceea ce privește reprezentarea angajaților în cazul unor conflicte colective de muncă la nivelul subunităților sau al compartimentelor."

109. Articolul 160 se modifică și va avea următorul conținut:

„Art. 160. - (1) În cazul conflictelor colective de muncă la nivel de grup de unități și de sector de activitate, angajații sunt reprezentați de organizațiile sindicale reprezentative care participă la negocierile colective de muncă sau care sunt semnatare ale contractelor colective de muncă de la nivelurile respective.

(2) În mod corespunzător, în cazul conflictelor colective de muncă la nivel de grup de unități și de sector de activitate, angajatorii sunt reprezentați de organizațiile acestora care participă la negocierile colective de muncă sau care sunt semnatare ale contractelor colective de muncă de la nivelurile respective."

110. Articolul 161 se modifică și va avea următorul conținut:

„Art. 161. - Conflictele colective de muncă pot fi declanșate în următoarele situații:

- a) angajatorul sau organizația patronală refuză să înceapă negocierea unui contract colectiv de muncă, în condițiile în care nu are încheiat un astfel de contract sau contractul colectiv de muncă anterior a încetat;
- b) angajatorul sau organizația patronală nu acceptă revendicările formulate de angajați sau de organizațiile sindicale;
- c) angajatorul sau organizația patronală nu își îndeplinește obligațiile prevăzute de lege de a începe negocierile anuale obligatorii privind salariile, durata timpului de lucru, programul de lucru, formarea profesională și condițiile de muncă;
- d) în cazul esuării negocierilor anuale obligatorii privind salariile, durata timpului de lucru, programul de lucru, formarea profesională și condițiile de muncă;
- e) în cazul neacordării în mod colectiv la minimum 20% dintre angajați, a unor drepturi individuale prevăzute de lege, contracte colective și individuale de muncă aplicabile."

111. Articolul 162 se modifică și va avea următorul conținut:

„Art. 162. - (1) În cazurile în care există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă la nivel de unitate, organizațiile sindicale reprezentative sau reprezentanții angajaților, după caz, vor sesiza angajatorul despre această situație.

(2) În cazurile în care există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă la nivel de grup de unități, organizațiile sindicale reprezentative vor sesiza organizațiile patronale despre această situație. Concomitent vor fi sesizate și unitățile componente ale grupului de unități, în care organizațiile sindicale au organizații membre.

(3) În cazurile în care există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă la nivel de sector de activitate, federațiile sindicale reprezentative, vor sesiza organizațiile patronale reprezentative la acest nivel sau, după caz, autoritățile administrației publice centrale. Concomitent vor fi sesizate și unitățile componente ale sectorului de activitate în care federațiile sindicale au organizații membre.

(4) În cazurile în care există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă la nivel național, confederațiile sindicale reprezentative vor sesiza organizațiile patronale reprezentative la nivel național. Concomitent vor fi sesizați toți angajatorii din economia națională, la nivelul cărora există federațiile sindicale au organizații membre.

(5) Sesizarea se va face în scris, cu precizarea revendicărilor angajaților, a motivării acestora și a propunerilor de soluționare a acestora. Angajatorul sau organizația patronală este obligat/obligată să primească și să înregistreze sesizarea astfel formulată.

(6) Cerința prevăzută la alin. (5) se consideră îndeplinită și dacă revendicările angajaților sunt exprimate de către organizațiile sindicale reprezentative sau de către reprezentanți aleși ai angajaților, după caz, cu ocazia primirii de către angajator sau organizația patronală și dacă discuțiile purtate au fost consemnate într-un proces-verbal."

112. Dupa art. 162 se introduce un articol nou, articolul 162¹ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 162¹. - (1) Angajatorul sau organizatia patronala, dupa caz, are obligatia de a raspunde în scris organizatiilor sindicale sau, în lipsa acestora, reprezentantilor angajatilor, în termen de doua zile lucratoare de la primirea sesizarii, cu precizarea punctului de vedere pentru fiecare dintre revendicarile formulate.

(2) În cazul conflictelor de la nivel de grup de unitati sau sector de activitate, obligatia prevazuta la alin. (1) revine organizatiilor patronale de la nivelurile respective sau, dupa caz, autoritatilor sau institutiilor publice cu care se desfasoara negocierea colectiva la aceste niveluri.”

113. Articolul 163 se modifica si va avea urmatorul continut:

„Art. 163 - (1) În situatia în care angajatorul sau organizatia patronala nu a raspuns la toate revendicarile formulate sau, desi a raspuns, organizatiile sindicale nu sunt de acord cu punctul de vedere precizat, conflictul colectiv de munca se considera declansat.

(2) Informarea privitoare la declansarea conflictelor colective de munca si a motivatiei acestora, se transmite în scris de catre organizatiile sindicale sau reprezentantii salariatilor dupa caz, angajatorului sau organizatiei patronale dupa caz, inspectoratelor teritoriale de munca sau Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, dupa caz.”

114. Articolul 164 se modifica si va avea urmatorul cuprins :

„Art. 164 - Pe durata valabilitatii unui contract sau acord colectiv de munca angajatii nu pot declansa conflict colectiv de munca, cu exceptia situatiilor prevazute la art. 161.”

115. Articolul 175 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 175. - Dupa declansarea conflictului colectiv de munca partile pot hotari, prin consens, initierea procedurii de mediere.”

116. Articolul 176 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 176. - Mediatorii sunt alesi de comun acord de catre partile în conflict colectiv de munca, dintre persoanele care au calitatea de mediator si fac parte din Corpul de Mediere si Arbitraj pentru Conflicte de Munca.”

117. Articolul 177 se modifica si va avea urmatorul continut:

„Art. 177. - (1) Corpul de Mediere si Arbitraj pentru Conflicte de Munca este o structura profesionala compusa din persoane specializate în medierea si arbitrajul conflictelor de munca.

(2) Fiecare confederatie sindicala si patronala reprezentativa la nivel national, va propune o lista de cel mult câte 20 de persoane având pregatire superioara în domeniile tehnice, economice sau juridice în vederea numirii lor ca mediatori si arbitri pentru conflictele de munca.

(3) Persoanele astfel desemnate vor fi numite prin ordin al Ministrului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale în Corpul de Mediere si Arbitraj pentru Conflicte de Munca pe un mandat de 4 ani, cu posibilitatea de reînnoire.

(4) Componenta nominala a Corpului de Mediere si Arbitraj pentru Conflicte de Munca se poate modifica la cererea organizatiei care i-a propus.

(5) Modul de înfiintare, organizare, finantare, functionare, regimul incompatibilitatilor si al conflictelor de interese a Corpului de Mediere si Arbitraj pentru Conflicte de Munca se stabilesc prin Hotarâre a Guvernului.”

118. Dupa articolul 177 se introduce un articol nou, articolul 177¹ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 177¹. - (1) Procedura de mediere a conflictelor colective de munca se realizeaza conform legii;

(2) Durata medierii nu poate depasi 30 de zile calendaristice calculate de la data la care mediatorul ales a acceptat medierea conflictului colectiv de munca.

(3) Partile aflate în conflict colectiv de munca au obligatia de a pune la dispozitia mediatorului datele necesare pentru îndeplinirea misiunii sale. Mediatorul are dreptul sa convoace partile si sa le ceara relatii scrise cu privire la revendicarile formulate.

(4) La încheierea misiunii sale mediatorul are obligatia sa întocmeasca un raport cu privire la situatia conflictului colectiv de munca.

(5) Raportul va fi transmis fiecărei parti, precum si autoritatilor publice informate potrivit art. 163 alin. 2) si va cuprinde, dupa caz:

- a) modul de solutionare a conflictului;
- b) revendicarile ramase în divergenta;
- c) propuneri de solutionare a revendicarilor divergente.”

119. Dupa articolul 177¹ se introduce un articol nou, articolul 177² care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 177². - (1) Pentru activitatea depusa mediatorul va primi un onorariu, stabilit de comun acord între acesta si partile aflate în conflict colectiv de munca.

(2) Onorariul se depune de catre parti la Corpul de Mediere si Arbitraj, la data începerii procedurii de mediere.”

120. Dupa articolul 177² se introduce un articol nou, articolul 177³ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 177³. - (1) Pe întreaga durata a unui conflict colectiv de munca, partile aflate în conflict pot hotari prin consens ca revendicarile formulate sa fie supuse arbitrajului.

(2) Hotarârile pronuntate de completul de arbitraj sunt obligatorii pentru parti si completeaza contractele colective de munca.”

121. După articolul 177³ se introduce un articol nou, articolul 177⁴ care va avea următorul cuprins:
„Art. 177⁴. - (1) Completul de arbitraj se compune din 1 sau 3 arbitri.
(2) În cazul în care fiecare parte desemnează un arbitru, el de al treilea membru al completului se alege prin tragere la sorti din lista membrilor Corpului de Mediere și Arbitraj pentru conflicte de muncă.”
122. După articolul 177⁴ se introduce un articol nou, articolul 177⁵ care va avea următorul cuprins:
„Art. 177⁵. - Anterior numirii în cadrul Corpului de Mediere și Arbitraj pentru conflicte de muncă, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerului Justiției vor asigura membrilor Corpului, participarea la cursul de formare în domeniul medierii și arbitrajului.”
123. După articolul 177⁵ se introduce un articol nou, articolul 177⁶ care va avea următorul cuprins:
„Art. 177⁶. - Completul de arbitraj își desfășoară activitatea de soluționare a conflictului colectiv de muncă la sediul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale sau, după caz, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă.”
124. După articolul 177⁶ se introduce un articol nou, articolul 177⁷ care va avea următorul cuprins:
„Procedura de lucru a completului de arbitraj se stabilește printr-un regulament aprobat prin ordin comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului justiției care va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.”
125. După articolul 177⁷ se introduce un articol nou, articolul 177⁸ care va avea următorul cuprins:
„Art. 177⁷. - După stabilirea completului de arbitraj, părțile sunt obligate să depună la acesta întreaga documentație privind revendicările formulate și susținerea acestora.”
126. După articolul 177⁸ se introduce un articol nou, articolul 177⁹ care va avea următorul cuprins:
„Art. 177⁹. - (1) În termen de 5 zile calendaristice de la primirea documentației prevăzute la art. 177⁸ completul de arbitraj are obligația să convoace părțile și să dezbată împreună cu acestea conflictul colectiv de muncă, pe baza dispozițiilor legale și a prevederilor contractelor colective de muncă aplicabile.
(2) Completul de arbitraj se pronunță în termen de 5 zile calendaristice de la data încheierii dezbaterilor printr-o hotărâre irevocabilă.
(3) Hotărârea motivată se comunică părților în termen de 48 de ore de la pronunțare. Sub sancțiunea nulității, hotărârea trebuie însoțită de dovezile de convocare a părților.
(4) Hotărârea arbitrală face parte din contractul colectiv de muncă. Începând cu data comunicării hotărârii arbitrale conflictul colectiv de muncă încetează.”
127. După articolul 177⁹ se introduce un articol nou, articolul 177¹⁰ care va avea următorul cuprins:
„Art. 177¹⁰. - Pentru activitatea desfășurată în soluționarea unui conflict colectiv de muncă membrii completului de arbitraj primesc un onorariu care se stabilește potrivit art. 177² alin. (1) și se plătește de către părțile în conflict, în mod egal, anterior începerii procesului de arbitraj. În situația în care nu se realizează acordul cu privire la cuantumul onorariului, acesta se stabilește de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.”
128. Articolul 181 se modifică și va avea următorul cuprins:
„Greva constituie o încetare colectivă și voluntară a lucrului și poate fi declarată pe durata desfășurării conflictelor colective de muncă.”
129. Articolul 182 se modifică și va avea următorul cuprins:
„Art. 182. - (1) Greva poate fi declansată numai dacă momentul declansării a fost adus la cunoștința angajatorului sau organizațiilor patronale, cu cel puțin 48 de ore înainte.
(2) Înainte de declansarea grevei, medierea și arbitrajul conflictului colectiv de muncă sunt obligatorii numai dacă părțile, de comun acord, au decis parcurgerea acestor etape.”
130. Articolul 183 se modifică și va avea următorul cuprins:
„Art. 183. - (1) Hotărârea de a declanșa greva se ia de către organizațiile sindicale reprezentative participante la conflictul colectiv de muncă, cu acordul a cel puțin jumătate din numărul total al membrilor pe care organizațiile sindicale respective îl au în unitatea sau, după caz, subunitatea/compartimentul respectiv.
(2) La angajatorii la care nu sunt organizații sindicale reprezentative, hotărârea de declansare a grevei se ia prin vot secret, cu acordul a cel puțin jumătate + 1 din numărul total al angajaților unității sau, după caz, al subunității sau compartimentului în care s-a declansat conflictul colectiv de muncă.”
131. Articolul 184 se abrogă.
132. Articolul 185 se abrogă.
133. Articolul 186 se modifică și va avea următorul cuprins:
„Art. 186. - (1) Pe lângă greva propriu-zisă, salariații au dreptul de a declanșa greva de solidaritate.
(2) Greva de solidaritate poate fi declansată în vederea susținerii revendicărilor formulate de angajații din alte unități.
(3) Hotărârea de a declanșa greva de solidaritate poate fi luată de către organizațiile sindicale reprezentative afiliate la aceeași federație sau confederație sindicală la care este afiliată organizația sindicală organizatoare.”

(4) Greva de solidaritate nu poate avea o durata mai mare de o zi si trebuie anuntata în scris angajatorului cu cel puțin 48 de ore înainte de data încetării lucrului."

134. Articolul 188 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 188. - Pe durata în care revendicarile formulate de angajati sunt supuse medierii ori arbitrajului acestia nu pot declansa greva."

135. Articolul 190 se abroga.

136. La articolul 192, alin. (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 190. - (1) Angajatii care nu participa la greva își pot continua activitatea, daca acest lucru este posibil."

137. Articolul 193 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 193. - Organizatorii grevei împreuna cu angajatorul au obligatia ca pe durata acesteia sa asigure functionarea continua a utilajelor si a instalatiilor a caror opriri ar putea constitui un pericol pentru viata sau pentru sanatatea oamenilor."

138. Articolul 194 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 194. - (1) Pe durata grevei angajatorul nu poate fi împiedicat să desfășoare activitatea de către angajați aflați în greva sau de organizatorii acesteia.

(2) Angajatorul nu poate încadra personal care să înlocuiască pe cei aflați în greva.

(3) Pe durata conflictului colectiv de munca, inclusiv a grevei, angajatorii nu pot efectua concedieri și nu vor angaja personal în locul angajaților greviști."

139. Articolul 195 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 195. - Pe toata durata participării la greva contractul individual de munca sau raportul de serviciu, după caz, al angajatului se suspendă. Pe perioada suspendării, se mențin drepturile care decurg din contractul individual de munca/raportul de serviciu, cu excepția drepturilor de natura salarială, cu privire la care partile pot conveni modalități de acordare/recuperare ulterior încheierii conflictului."

140. Articolul 196 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 196. - Participarea la greva sau organizarea acesteia, nu reprezintă o încălcare a obligațiilor de serviciu ale angajaților, nu atrage posibilitatea sancționării salariaților și nu poate avea consecințe negative asupra greviștilor sau asupra organizatorilor."

141. Articolul 197 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 197. - (1) În timpul grevei, partile au obligatia de a continua negocierile în vederea soluționării revendicărilor care formează obiectul conflictului colectiv de munca.

(2) În cazul în care organizatorii grevei și angajatorul sau organizările patronale ajung la un acord, conflictul colectiv de munca este soluționat și greva încetează."

142. Articolul 198 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 198. - (1) În cazul în care greva este declansată cu nerespectarea prevederilor din prezenta lege, greva poate fi declarată neconformă sau nelegală.

(2) Greva este neconformă dacă:

a) sesizarea adresată angajatorului privind premisele declansării conflictului nu îndeplinește condițiile prevăzute la art.162;

b) dacă greva a fost declansată pentru motive diferite de cele care au stat la baza declansării conflictului colectiv de munca.

(3) Greva este nelegală dacă :

a) organizatorii nu au dovada, la cererea instanței, a declansării grevei în condițiile prevăzute de art. 183 ;

b) organizatorii nu au îndeplinit obligatia de a anunța angajatorul cu 48 de ore înainte de declansarea grevei."

143. Articolul 199 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 199. - (1) Dacă angajatorul apreciază că greva a fost declarată sau se derulează cu nerespectarea legii, se va putea adresa instanței cu o cerere prin care solicită constatarea neconformității sau a nelegalității grevei.

(2) Competența declarării grevei ca neconforme sau nelegale revine secțiilor sau completelor specializate în soluționarea litigiilor de munca ale tribunalelor în a căror rază teritorială se afla sediul sindicatului sau a organizației sindicale organizatoare a grevei ori, în cazul în care organizații grevei sunt reprezentanții salariaților, sediul unității."

144. Articolul 200 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 200. - (1) Sub sancțiunea nulității, cităția va fi comunicată partilor cu cel puțin 3 zile înaintea datei judecării.

(2) Judecarea cauzei se face în regim de urgență."

145. Articolul 201 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(1) Declararea grevei ca neconformă atrage obligatia organizatorilor grevei de a acoperi erorile constatate de instanța în declansarea grevei, în termen de 24 de ore de la comunicarea hotărârii.

(2) Hotărârea de declarare a grevei ca nelegală are ca efect obligatia organizatorilor grevei de a înceta greva și este executorie de la data comunicării. Hotărârea poate fi atacată cu recurs în 10 zile de la comunicare."

146. Articolul 202 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 202. - (1) Orice actiune împotriva grevistilor sau organizatorilor grevei privitoare la daune este admisibila numai în masura în care angajatorul face dovada ca angajatii au continuat greva dupa comunicarea de catre instanta de judecata a hotarârii de declarare a grevei ca nelegala.

(2) În situatiile prevazute la alin.1 angajatii grevisti si organizatorii grevei raspund solidar pentru pagubele produse din vina lor prin continuarea unei greve declarate ca nelegale.”

147. Articolul 203 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 203. - (1) Nu pot declansa greva: procurorii, judecatorii, person militar din Ministerul Apararii Nationale, din Ministerul Administratiei si Internelor si al unitatilor din subordinea acestor ministere, personalul Serviciului Român de Informatii, al Serviciului de Informatii Externe, al Serviciului de Telecomunicatii Speciale.

(2) Personalul din transporturile aeriene nu poate declansa greva din momentul plecarii în misiune si pâna la terminarea acesteia.”

148. Articolul 204 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 204. - Personalul îmbarcat pe navele marinei comerciale sub pavilion românesc poate declansa greva numai cu respectarea nomelor stabilite prin conventiile internationale ratificate de statul român.”

149. Articolul 205 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 205. - (1) În unitatile sanitare si de asistenta sociala, de telecomunicatii, în unitatile de transporturi pe caile ferate, inclusiv pentru gardienii feroviari, în unitatile care asigura transportul în comun si salubritatea localitatilor, precum si aprovizionarea populatiei cu gaze, energie electrica, apa si caldura, greva este permisa cu conditia ca grevistii si angajatorii sa asigure serviciile esentiale, dar nu mai putin de o treime din activitatea nomala.

(2) Angajatii din unitatile sistemului energetic national, din unitatile operative de la sectoarele nucleare, din unitatile cu foc continuu pot declansa greva cu conditia asigurarii a cel putin unei treimi din activitate, care sa nu puna în pericol viata si sanatatea populatiei si care sa asigure functionarea instalatiilor în deplina siguranta.

(3) Functionarii publici cu statut special din cadrul Ministerului Administratiei si Internelor, al administratiilor publice locale si al Administratiei Nationale a Penitenciarelor pot declansa greva cu conditia asigurarii a cel putin unei treimi din activitate, care sa nu puna în pericol viata si sanatatea populatiei si sa nu afecteze major linistea si ordinea publica.

(4) Obligatiile ce revin grevistilor si angajatorilor prevazute de alin. (1), (2) si (3) se stabilesc prin contractele colective de munca aplicabile sau, dupa caz, prin acordurile colective de munca. În absenta contractului colectiv de munca/acordului colectiv de munca, aceste obligatii se stabilesc printr-un acord comun care se înregistreaza la inspectoratul teritorial de munca, sau, dupa caz, la Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, cu 24 de ore anterior declansarii grevei.”

150. Articolul 206 se abroga.

151. Articolul 207 se abroga.

152. Articolul 208 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 208. - (1) Sunt conflicte individuale de munca urmatoarele:

a) conflictele în legatura cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea si încetarea contractelor individuale de munca si a raporturilor de serviciu;

b) conflictele în legatura cu plata unor despagubiri pentru acoperirea prejudiciilor cauzate de parti prin neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor stabilite prin contractul individual de munca si a raporturilor de serviciu;

c) conflictele în legatura cu constatarea nulitatii contractelor individuale de munca si a raporturilor de serviciu ori a unor clauze ale acestora.

(2) Nu sunt considerate conflicte individuale de munca, în sensul prezentei legi, conflictele dintre angajatori si persoanele care presteaza diferite activitati acestora în temeiul altor contracte decât contractul individual de munca sau a raporturilor de serviciu.”

153. Articolul 209 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 209. - Conflictele individuale de munca se solutioneaza în prima instanta de catre tribunal - sectia/completul specializat în solutionarea conflictelor de munca.”

154. Articolul 210 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 210. - Cererile referitoare la solutionarea conflictelor individuale de munca se adreseaza tribunalului în a carui circumscriptie își are domiciliul sau resedinta angajatul. Cererile formulate de organizatiile sindicale în numele membrilor lor pot fi adresate si la tribunalul în a carui circumscriptie teritoriala își are sediul organizatia sindicala.”

155. Dupa articolul 212 se introduce un articol nou, articolul 212¹ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 212¹. - În cazul în care sunt contestate masuri unilaterale dispuse de catre angajator, acesta are obligatia, sub sanctiunea decaderii din proba, ca, pâna la prima zi de înfatisare, sa depuna dovezile în baza carora a luat masura respectiva.”

156. Dupa articolul 212¹ se introduce un articol nou, articolul 212² care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 212². - La prima zi de înfatisare, înainte de intrarea în dezbateri, instanta are obligatia de a încerca stingerea conflictului prin împacarea partilor.”

157. Dupa articolul 212² se introduce un articol nou, articolul 212³ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 212³. - (1) În cazul în care judecata continua, administrarea probelor se va face cu respectarea regimului de urgenta al judecarii conflictelor individuale de munca.

(2) În cazul conflictelor individuale de munca, sarcina probei revine angajatorului.

(3) Instanta poate sa decada din beneficiul probei admise artea care întârzie cu mai mult de 20 de zile administrarea acesteia.”

158. Dupa articolul 212³ se introduce un articol nou, articolul 212⁴ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 212⁴. - (1) Hotarârile prin care se solutioneaza fondul cauzei se nunta în ziua în care au luat sfârsit dezbaterile.

(2) În situatii deosebite pronuntarea poate fi amânata cel mult doua zile.”

159. Articolul 213 se abroga.

160. Articolul 214 se modifica si va avea urmatorul c prins:

„Art. 214. - (1) Hotarârile instantei de fond sunt definitive si executorii de drept.

(2) Hotarârile motivate ale instantei de fond se redacteaza si se comunica partilor în termen de cel ult 15 zile de la pronuntare.”

161. Dupa articolul 215 se introduce un articol nou, articolo ul 215¹ care va avea urmatorul cuprins:

„Art. 215¹. - (1) În caz de admitere a recursului, instanta va judeca în fond cauza.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplica în umatoarele situatii:

a) solutionarea cauzei de instanta de fond s-a facut cu încălcarea prevederilor legale referitoare la competenta;

b) judecarea pe fond a avut loc în lipsa partii care nu a fost legal citata;

c) instanta de fond a solutionat procesul fara a intra în cercetarea fondului cauzei.”

162. Articolul 217 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 217. - (1) Constituie contraventii urmatoarele fapte si se sancti neaza astfel:

a) încălcarea prevederilor prevazute la art. 7 alin. (2), cu amenda de la 15.000 lei la 20.000 lei;

b) încălcarea dispozitiilor art. 30 alin. (1), cu amenda e la 2.000 lei la 5.000 lei.

c) neindeplinirea de catre angajatori sau organizatiile acestora a obligatiilor prevazute la art. 129¹ alin. (1) si (3), art.133 alin.(3) si art.140, alin. (1), (2), (4) si (5), cu amenda cuprinsa între 20.000 si 50.000 de lei;

(2) Constatarea contravențiilor si aplicarea sanctiunilor e fac de catre inspectorii de munca.

(3) Contravențiilor prevazute la art. 217 le sunt aplicabile dispozitiile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobata cu modificari si ompletari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.”

163. Articolul 218 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 218 - (1) Constituie infractiuni si se pedepsesc cu închisoare d la 3 luni la 2 ani sau cu amenda de la 20.000 lei la 50.000 lei umatoarele fapte:

a) împiedicarea exercitiului dreptului de libera organizare sau asociere sindicala, în scopurile si în limitele prevazute de prezenta lege;

b) conditionarea sau constrângerea, în orice mod, având c scop limitarea exercitării atributiilor functiei membrilor alesi sau numiti în organele de conducere ale organizatiilor sindicale;

c) fapta functionarului care, cu rea-credinta, determina înregistrarea unui contract colectiv de munca sau a unui act aditional la un contract colectiv de munca, desi acesta nu îndeplineste conditiile legale ori determina neînregistrarea unui contract colectiv de munca sau a unui act aditional la un contract colectiv de munca, desi acesta îndeplineste conditiile legale;

d) neexecutarea unei hotarâri judecatoresti definitive privind respectarea obligatiilor sumate prin contractele colective de munca, în temen de 15 zile de la data cererii de executare adresate angajatorului de catre partea interesata;

e) neexecutarea hotarârii judecatoresti prin care s-a dispus reintegrarea în munca a unui salariat;

f) neexecutarea hotarârii judecatoresti privind plata salariilor în temen de 15 zile de la data cererii de executare adresate angajatorului de catre partea interesata;

g) fapta persoanei care, prin amenintari ori prin violente, împiedica sau obliga un angajat sau un grup de angajati sa participe la greva sau sa munceasca în timpul grevei,

(2) Pentru faptele prevazute la alin. 1, lit. d) - f), actiunea penala este pusa în miscare la plângerea preabila a persoanei vatamate sau a organizatiei sindicale la care a a este afiliata, iar împacarea partilor înlatura raspunderea penala si stinge actiunea civila.”

164. La articolul 219, alineatele (2) – (4) se abroga

165. Articolul 221 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 221. - (1) Reprezentativitatea constatata potrivit legii produce ecte pe o perioada de patru ani de la data la care hotarârea judecatoreasca de constatare a ramas definitiva.

(2) Hotărârile judecătorești rămase definitive prin care se constată reprezentativitatea organizațiilor patronale și organizațiilor sindicale în condițiile prezentei legi, se comunică din oficiu Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale care va ține evidența acestora."

166. Articolul 222 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 222. - (1) Reprezentativitatea unei organizații patronale sau sindicale poate fi contestată în instanța de către o altă organizație patronală, respectiv sindicală, constituită și reprezentativă la același nivel, dacă nu sunt îndeplinite condițiile de reprezentativitate.

(2) Contestatia se depune la instanța judecătorească care a constatat reprezentativitatea."

167. După articolul 222 se introduce un articol nou, articolul 222¹ care va avea următorul cuprins:

„Art. 222¹. - (1) Funcțiile îndeplinite de persoanele alese sau numite în organele de conducere ale organizațiilor sindicale sau patronale nu sunt funcții de demnitate sau funcții publice.

(2) Reprezentanții confederațiilor patronale sau sindicale aleși conform legii, în consilii de administrație tripartite sau în alte structuri bi și tripartite nu exercită demnități sau funcții publice pe perioada mandatului și nu se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interese."

168. După articolul 222¹ se introduce un articol nou, articolul 222² care va avea următorul cuprins:

„Art. 222². - Toate actele de procedură întocmite potrivit dispozițiilor prezentei legi sunt scutite de taxa judiciară de timbru și de timbru judiciar."

169. Articolul 223 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 223. - (1) Reprezentativitatea organizațiilor patronale și organizațiilor sindicale, constatată anterior intrării în vigoare a prezentei legi, își produce efectele până la expirarea termenului pentru care a fost constatată prin hotărâre judecătorească, dacă îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute de prezenta lege.

(2) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate conform prevederilor alin. 1 este prezumată până la proba contrară.

(3) Proba contrară se poate face numai cu o hotărâre judecătorească definitivă.

(4) Acțiunea în constatarea neîndeplinirii condițiilor de reprezentativitate poate fi formulată numai de către o organizație reprezentativă la același nivel, după cum urmează:

a) de către organizațiile patronale, în cazul organizațiilor patronale;

b) de către organizațiile sindicale, în cazul organizațiilor sindicale.

(5) Acțiunea se depune la instanța competentă potrivit prezentei legi să constate reprezentativitatea organizației în cauză."

170. După articolul 223 se introduce un articol nou, articolul 223¹ care va avea următorul cuprins:

„Art. 223¹. - (1) Contractul colectiv de muncă la nivel național, inclusiv anexele sale și, după caz, actele adiționale prin care se modifică, se publică în Monitorul Oficial, Partea a V-a. După publicare, anexa cu sectoarele de activitate se comunică prin grija părților la Registrul Comerțului și Institutul Național de Statistică, și se publică atât pe site-ul Registrului Comerțului, cât și pe site-urile confederațiilor semnatare.

(2) Criteriul de apartenență a unei unități la un sector de activitate este cel al obiectului principal de activitate, conform codului CAEN.

(3) La înregistrarea oricărei unități noi sau la schimbarea obiectului principal de activitate a unei unități, Registrul Comerțului îi va comunica acesteia sectorul de activitate în care se încadrează conform obiectului principal de activitate declarat."

Art. II. - (1) Până la încheierea Contractului colectiv de muncă la nivel național, sectoarele de activitate vor fi stabilite prin hotărâre a Guvernului, la propunerea confederațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel național.

(2) Hotărârea Guvernului privind stabilirea sectoarelor de activitate potrivit alin. (1) va fi publicată în Monitorul Oficial în maximum 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Art. III. - Legea nr. 62/2011 a dialogului social, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 322 din 10 mai 2011, cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță de urgență, se va republica, după aprobarea acesteia prin lege, dându-se textelor o nouă numerotare.

Art. IV. - La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență Hotărârea Guvernului nr. 833/2007 privind numele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 565 din 16/08/2007, se abrogă.