



Nr. 15/07.06.2012

POZIȚIA U.G.I.R. PRIVIND PROPUNERILE DE MODIFICARE A LEGII NR.
62/2011 A DIALOGULUI SOCIAL, FORMULATE DE CONFEDERAȚIILE
SINDICALE ȘI O PARTE A CONFEDERAȚIILOR PATRONALE

1. Pe ordinea de zi a Comisiei de Dialog Social, constituită la nivelul Prefecturii Teleorman social, formulate de confederațiile sindicale și o parte a confederațiilor patronale (COMPROM, UNPR și CPISC) și nu un proiect de act normativ.

2. Propunerile de modificare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, formulate de confederațiile sindicale și o parte a confederațiilor patronale nu respectă dispozițiile legale în vigoare, nefiind motivate (conform pct. 10 din Anexa nr. 4 a Legii nr. 62/2011, prin care a fost aprobat Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale: "Punctele de vedere ale partenerilor sociali cu privire la actele normative supuse dezbaterii în comisie vor fi înaintate secretariatului comisiei de dialog social în formă scrisă, după modelul: text inițial - propunere de modificare - motivare"), fiind necesară reluarea discuțiilor în cadrul Comisiei de Dialog Social, după primirea motivațiilor și cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

3. De asemenea, propunerile de modificare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social nu respectă nici dispozițiile art. 74 din Constituția României, potrivit cu care, "Inițiativa legislativă aparține, după caz, Guvernului, deputatilor, senatorilor sau unui număr de cel puțin 100.000 de cetățeni cu drept de vot. Cetățenii care își manifestă dreptul la inițiativă legislativă trebuie să provină din cel puțin un sfert din județele țării, iar în fiecare din aceste județe, respectiv în municipiul București, trebuie să fie înregistrate cel puțin 5.000 de semnături în sprijinul acestei inițiative", la care face referire în mod expres și Legea nr. 62/2011.

4. Poziția U.G.I.R. este de dezaprobare a acestor propuneri de modificare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, care încalcă dispozițiile Constituției României, ale Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii (nr. 87/1948, nr. 98/1949 și nr. 154/1981, ratificate de România), precum și angajamente asumate de România și practicile europene în domeniu.

5. Cadru legislativ privind organizarea și funcționarea patronatelor, sindicatelor și negocierilor colective trebuie să respecte pe deplin următoarele principii constituționale și de drept internațional:

➤ Art. 40 alin. (1) din Constituția României: "Cetățenii se pot asocia liber în partide politice, în sindicate, în patronate și în alte forme de asocieri";

➤ Art. 20 din Constituția României: "Dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care România este parte. Dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, au prioritate reglementările internaționale, cu excepția cazului în care Constituția sau legile interne conțin dispoziții mai favorabile";

➤ Art. 1-8 din Convenția nr. 87/1948 a Organizației Internaționale a Muncii, ratificată de România, publicată în Buletinul Oficial nr. 4/18.01.1958, și anume:

- art. 2: "patronii ... au dreptul, fără autorizație prealabilă, să constituie organizații la alegerea lor, precum și să se afliere acestor organizații, cu singura condiție de a se conforma statutelor acestora din urmă";
- art. 3: "Organizațiile de muncitori și patroni au dreptul să-și elaboreze statutele și regulamentele administrative, să-și aleagă liber reprezentanții, să-și organizeze gestiona și activitatea și să-și formuleze programul de acțiune. Autoritățile publice trebuie să se abțină de la orice intervenție de natură să limiteze accesul dreptului sau să împiedice exercitarea legală";
- art. 5: "Organizațiile de muncitori și patroni au dreptul să constituie federații și confederații precum și să se afliere acestora";
- art. 7: "dobândirea personalității juridice de către organizațiile de muncitori și patroni, federațiile și confederațiile lor, nu poate fi subordonată unor condiții care ar pune în discuție aplicarea dispozițiilor articolelor 2, 3 și 4 de mai sus";
- art. 8, pct. 2: "legislația națională nu va trebui să prejudicieze și nici să fie aplicată în așa fel încât să prejudicieze garanțiile prevăzute de prezenta convenție";

➤ Art. 2 pct. 1 din Convenția nr. 98/1949 a ILO, potrivit cu care "Organizațiile de muncitori și de patroni trebuie să beneficieze de o protecție adecvată împotriva oricăror acte de ingerință ale unora față de celelalte, fie direct, fie prin membrii lor, în formarea, funcționarea și administrarea lor";

➤ Convenția nr. 154/1981 privind promovarea negocierilor colective a Organizației Internaționale a Muncii, potrivit cu care:

- Art. 5: "Vor trebui luate măsuri adaptate circumstanțelor naționale, în vederea promovării negocierii colective", prin care "să se încurajeze dezvoltarea regulilor de procedură convenite între organizațiile celor ce angajează și organizațiile lucrătorilor";
- Art. 6: "părțile participă în mod voluntar la negocierea colectiva";
- Art. 7: "Măsurile luate de autoritățile publice pentru a încuraja și promova dezvoltarea negocierii colective vor face obiectul consultărilor prealabile și, de fiecare dată când aceasta este posibil, al acordurilor între puterea publică și organizațiile celor ce angajează și ale lucrătorilor";

➤ Art. 15 alin. (2) din Constituția României (potrivit cu care Legea dispune numai pentru vitror, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile).

