

Uniunea Generală a Industriașilor din România
Euroregiunea Sud Est
Str. Plevna nr. 176
0239.610.558

Nr. 67/07.06.2012

CATRE,
INSTITUTIA PREFECTULUI JUDETUL BRAILA

Prin prezenta va facem cunoscut propunerile de modificare a Legii 62/2011 a Dialogului Social a membrilor ACPR si Comunicatul de presa al ACPR.

Va anexez urmatoarele documente:

1. Pozitia Filialei UGIR Braila privind propunerile de modificare a Legii Nr.62/2011 a Dialogului Social, formulate de confederatiile sindicale si o parte a confederatiilor patronale.(Nr. 65/07.06.2012)
2. Comunicat de presa – Dialogul Social se obtine prin argumente nu prin injurii si calomnii.(Nr.66/07.06.2012)

Cu deosebita stima,

Presedinte





Uniunea Generală a Industriașilor din România
Euroregiunea Sud Est
Str. Plevna nr. 176
0239.610.558

Nr. 65/07.06.2012

**POZIȚIA FILIALEI UGIR BRAILA PRIVIND PROPUNERILE DE
MODIFICARE A LEGII NR. 62/2011 A DIALOGULUI SOCIAL, FORMULATE
DE CONFEDERAȚIILE SINDICALE ȘI O PARTE A CONFEDERAȚIILOR
PATRONALE**

1. Pe ordinea de zi a Comisiei de Dialog Social, constituită la nivelul Prefecturii Braila a fost înscrisă **discutarea propunerilor de modificare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, formulate de confederațiile sindicale și o parte a confederațiilor patronale (COMPIROM, UNPR și CPISC) și nu un proiect de act normativ.**
2. Propunerile de modificare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, formulate de confederațiile sindicale și o parte a confederațiilor patronale **nu respectă dispozițiile legale în vigoare, nefiind motivate** (conform pct. 10 din Anexa nr. 4 a Legii nr. 62/2011, prin care a fost aprobat Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale: *“Punctele de vedere ale partenerilor sociali cu privire la actele normative supuse dezbaterii în comisie vor fi înaintate secretariatului comisiei de dialog social în formă scrisă, după modelul: text inițial - propunere de modificare – motivare”*), **fiind necesară reluarea discuțiilor în cadrul Comisiei de Dialog Social, după primirea motivărilor și cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.**
3. De asemenea, propunerile de modificare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social **nu respectă nici dispozițiile art. 74 din Constituția României**, potrivit cu care *„Inițiativa legislativă aparține, după caz, Guvernului, deputaților, senatorilor sau unui număr de cel puțin 100.000 de cetățeni cu drept de vot. Cetățenii care își manifestă dreptul la inițiativă legislativă trebuie să provină din cel puțin un sfert din județele țării, iar în fiecare din aceste județe, respectiv în municipiul București, trebuie să fie înregistrate cel puțin 5.000 de semnături în sprijinul acestei inițiative”*, la care face referire în mod expres și Legea nr. 62/2011.
4. **Poziția UGIR BRAILA este de dezaprobare a acestor propuneri de modificare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, care încalcă dispozițiile Constituției României, ale Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii (nr. 87/1948, nr. 98/1949 și nr. 154/1981, ratificate de România), precum și angajamente asumate de România și practicile europene în domeniu.**
5. Cadrul legislativ privind organizarea și funcționarea patronatelor, sindicatelor și a negocierilor colective **trebuie să respecte pe deplin următoarele principii constituționale și de drept internațional:**



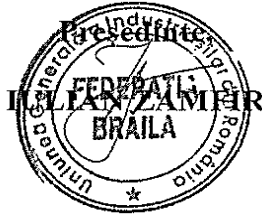
Uniunea Generală a Industriașilor din România
Euroregiunea Sud Est
Str. Plevna nr. 176
0239.610.558

- **Art. 40 alin. (1) din Constituția României:** „*Cetățenii se pot asocia liber în partide politice, în sindicate, în patronate și în alte forme de asociere*”;
- **Art. 20 din Constituția României:** „*Dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care România este parte. Dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, au prioritate reglementările internaționale, cu excepția cazului în care Constituția sau legile interne conțin dispoziții mai favorabile*”;
- **Art. 1-8 din Convenția nr. 87/1948 a Organizației Internaționale a Muncii, ratificată de România,** publicată în Buletinul Oficial nr. 4/18.01.1958, și anume:
 - art. 2: „*patronii ... au dreptul, fără autorizație prealabilă, să constituie organizații la alegerea lor, precum și să se afilieze acestor organizații, cu singura condiție de a se conforma statutelor acestora din urmă*”;
 - art. 3: „*Organizațiile de muncitori și patroni au dreptul să-și elaboreze statutele și regulamentele administrative, să-și aleagă liber reprezentanții, să-și organizeze gestiunea și activitatea și să-și formuleze programul de acțiune. Autoritățile publice trebuie să se abțină de la orice intervenție de natură să limiteze acest drept sau să-și împiedice exercitarea legală*”;
 - art. 5: „*Organizațiile de muncitori și patroni au dreptul să constituie federații și confederații precum și să se afilieze acestora*”;
 - art. 7: „*dobândirea personalității juridice de către organizațiile de muncitori și patroni, federațiile și confederațiile lor, nu poate fi subordonată unor condiții care ar pune în discuție aplicarea dispozițiilor articolelor 2, 3 și 4 de mai sus*”;
 - art. 8, pct. 2: „*legislația națională nu va trebui să prejudicieze și nici să fie aplicată în așa fel încât să prejudicieze garanțiile prevăzute de prezenta convenție*”;
- **Art. 2 pct. 1 din Convenția nr. 98/1949 a ILO,** potrivit cu care „*Organizațiile de muncitori și de patroni trebuie să beneficieze de o protecție adecvată împotriva oricăror acte de ingerință ale unora față de celelalte, fie direct, fie prin membrii lor, în formarea, funcționarea și administrarea lor*”;
- **Convenția nr. 154/1981 privind promovarea negocierilor colective a Organizației Internaționale a Muncii,** potrivit cu care:
 - **Art. 5:** „*Vor trebui luate măsuri adaptate circumstanțelor naționale, în vederea promovării negocierii colective*”, prin care „*să se încurajeze dezvoltarea regulilor de procedură convenite între organizațiile celor ce angajează și organizațiile lucrătorilor*”;
 - **Art. 6:** „*părțile participă în mod voluntar la negocierea colectivă*”;



Uniunea Generală a Industriașilor din România
Euroregiunea Sud Est
Str. Plevna nr. 176
0239.610.558

- **Art. 7:** „Măsurile luate de autoritățile publice pentru a încuraja și promova dezvoltarea negocierii colective vor face obiectul consultărilor prealabile și, de fiecare dată când aceasta este posibil, al acordurilor între puterea publică și organizațiile celor ce angajează și ale lucrătorilor”;
- **Art. 15 alin. (2) din Constituția României** (potrivit cu care *Legea dispune numai pentru viitor, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile*).





Nr.66/07.06.2012

Uniunea Generală a Industriașilor din România
Euroregiunea Sud Est
Str. Plevna nr. 176
0239.610.558

COMUNICAT DE PRESA
DIALOGUL SOCIAL SE OBTINE PRIN ARGUMENTE NU PRIN INJURII SI
CALOMNII

Referitor la reuniunea Grupului tehnic de lucru pentru modificarea Legii 2/2011 – Legea Dialogului Social, desfășurată la MMFPS în data de 06.05.2012 Biroul de Presa al Aliantei Confederatiilor Patronale din Romania face urmatoarele precizari:

Dupa 22 de ani de democratie, unii lideri de sindicat, in loc sa sustina propuneri argumentate cu privire la modificarea Legii 62/2011, in disperare de personalitate si nerecunoscuti de membrii proprii de sindicat (cu referire la ultimile miscari sindicale la care au participat cateve sute de omeni), considera drept adecvata jgnirea unei doamne, reprezentantă a Confederatiilor patronale și membră in CES-ul european. Confederațiile patronale reprezentate în Grupul tehnic de lucru sunt parteneri la dezbatere și prezinta punctele de vedere ale acestora.

Credem și solicităm ca pentru ultima data reprezentantii Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale (MMFPS)-membri ai acestui Grup tripartit, să permită utilizarea de injurii si calomnii în loc de argumente pertinente si tehnica legislativa.

Modificarea Legii 62/2011 trebuie sa urmărească intensificarea dialogului social si nu să-l blocheze, asa cum doresc anumite sindicate. Precizam ca majoritatea propunerilor facute de sindicate, impreuna cu doua asa-zise Confederatii patronale, nu imbunatatesc cu nimic dialogul social, ci prin tertipuri jonsnice se urmărește dobindirea unei serii de drepturi personale pentru unii dintre liderii de sindicat.

De 22 de ani unele legi in Romania sunt frecvent incalcate de regulamente de ordine interioara si de ordine ale ministrilor, la presiunea si santajul unor sindicate. Credem ca actualul Guvern, impreuna cu Primul Ministru, Excelenta Sa



Uniunea Generală a Industriașilor din România
Euroregiunea Sud Est
Str. Plevna nr. 176
0239.610.558

DI. Victor Ponta, vor face un pas înainte spre normalitate si europenizare si nu vor permite incalcarea legilor. Suntem intr-un an electoral, iar situatia europeana si mondiala necesita masuri economice pentru relansarea investitiilor straine si autohtone, pentru infiintarea de noi intreprinderi si dezvoltarea celor existente, pentru crearea de noi locuri de munca. Aceste măsuri sunt singurele care pot contribui la iesirea din criza si la imbunatatirea standardului de viata al populatiei.

Referitor la continutul si modul de desfasurare al reuniunii Grupului tehnic, desfășurate la Ministerul Muncii in data de 06.05.2012, precizam urmatoarele :

1. Confederatiile patronale din Romania considera necesara modificarea Legii 62/2011, pentru perfectionarea mai multor elemente, cu scopul de a îmbunătăți Dialogul Social, pentru a contribui la dezvoltarea economica si sociala a tarii;
2. Confederatiile sindicale nu au prezentat motivarea pe articole a solicitarilor si, ca atare, nu se poate estima impactul respectivelor propuneri, existind pericolul generării unor efecte negative economice si sociale. Aceste modificări pot contravine reglementarilor si bunelor practici din UE si pot spori dificultatile multiple cu care se confrunta tara in aceasta perioada;
3. In vederea realizarii unor schimbari legislative eficace și necesare, Confederatiile patronale cer respectarea procedurilor legislatiei in vigoare privind dezbaterea publica a modificarilor preconizate, cu posibilitatea consultarii de catre fiecare Confederatie patronala si sindicala a membrilor sai, inclusiv respectarea termenului de dezbatere publica, discutarea in comisia de dialog la MMFPS si avizarea de care CES;
4. Confederatiile patronale considera esentiala respectarea pricipiilor Organizatiei Internationale a Muncii si a Constitutiei Romaniei privind libertatea de asociere a firmelor, independenta managerierii de catre firme a patrimoniului propriu si neingerinta partii sindicale in organizarea patronatelor si vice-versa.



Uniunea Generală a Industriașilor din România
Euroregiunea Sud Est
Str. Plevna nr. 176
0239.610.558

Confederațiile patronale din România își exprimă convingerea că actualul Guvern condus de E.S.DI.Victor Ponta, va susține o abordare europeană, focalizată pe dialogul social, tratând în mod echilibrat prioritățile economice și sociale ale României, în complexul context internațional și național.

DEPARTAMENTUL DE PRESA AL ACPR,

din împuternicirea conducerii celor 9 confederații patronale membre:

Asociația Română a Antreprenorilor de Construcții (A.R.A.C.O.),
Confederația Națională a Patronatului Român (C.N.P.R.),
Confederația Patronală a Industriei, Serviciilor și Comerțului (C.P.I.S.C.),
Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (C.N.I.P.M.M.R.), membru al UEAPME
Consiliul Național al Patronilor din România (Co.N.P.R.),
Patronatul Național Român (P.N.R.),
Uniunea Generală a Industriașilor din România (U.G.I.R.),
Confederația Patronală Concordia,
Uniunea Națională a Patronatelor cu Capital Privat din România (UNPCPR).

Președinte,

