

Lege nr. 279/2005

din 05/10/2005

Versiune actualizata la data de 28/12/2011

privind ucenicia la locul de muncă

@Pus în aplicare prin:

- Norma metodologică publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 196 din 02/03/2006.

CAPITOLUL I
Dispoziții generale

Art. 1. - Ucenicia la locul de muncă reprezintă formarea profesională realizată în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă.

Art. 2. - Ucenicul este persoana fizică încadrată în muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă.

Art. 3. - (1) Angajatorul are obligația de a desemna un coordonator de ucenicie pentru formarea profesională a ucenicului realizată în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă.

(2) Coordonatorul de ucenicie este salariat al angajatorului care organizează ucenicia la locul de muncă.

(3) În cazul în care ucenicia la locul de muncă este organizată de către un întreprinzător persoană fizică, în condițiile legii, coordonatorul de ucenicie este chiar întreprinzătorul persoană fizică.

Punere în aplicare Art. 3. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 11. -

(1) Pentru coordonarea activității ucenicului, angajatorul desemnează un coordonator de ucenicie.

(2) Atribuțiile, drepturile și obligațiile coordonatorului de ucenicie în raport cu activitatea de coordonare a activității ucenicului se stabilesc, în condițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, prin act adițional la contractul individual de muncă al persoanei desemnate de angajator pentru a îndeplini funcția de coordonator de ucenicie.

(3) Anterior modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea desfășurării activității de coordonare a ucenicii cu privire la clauzele pe care intenționează să le modifice.

(4) Coordonatorul de ucenicie trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să dețină calificarea pentru ocupația/calificarea pentru care se organizează programul de ucenicie;

b) să aibă o experiență profesională în ultimii 10 ani de cel puțin 5 ani în ocupația pentru care este necesară calificarea pentru care se organizează programul de

ucenicie la locul de muncă;

c) să nu aibă cazier judiciar;

d) să fie apt din punct de vedere fizic și psihic.

(5) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (4) se face prin depunerea de documente, în original sau în copie, după caz, care se păstrează în dosarul profesional.

(6) În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, coordonatorul de ucenicie are în principal următoarele obligații:

a) să elaboreze planul de activitate a ucenicului, prevăzut în anexa nr. 2 la contractul de ucenicie la locul de muncă;

b) să elaboreze programul de formare prin ucenicie, ca parte componentă a planului de activitate, în concordanță cu standardul ocupațional sau cu standardul de pregătire profesională specific calificării;

c) să monitorizeze modul de implementare a planului de activitate a ucenicului prevăzut la lit. a);

d) să colaboreze pe toată perioada derulării contractului de ucenicie la locul de muncă cu furnizorii de formare profesională, în situația în care pregătirea ucenicului se realizează prin intermediul acestora;

e) să elaboreze, lunar, raportul de monitorizare a planului de activitate a ucenicului, prevăzut la anexa nr. 2, asumat de către angajator.

(7) În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, coordonatorul de ucenicie are în principal următoarele drepturi:

a) să coordoneze și să controleze activitatea ucenicului;

b) să propună acordarea de stimulente sau sancționarea ucenicului, în condițiile legii;

c) să propună modificarea planului de activitate a ucenicului;

d) să comunice în scris angajatorului orice aspect de natură să influențeze negativ activitatea ucenicului;

e) să beneficieze de stimulente financiare pentru activitatea prestată în calitate de coordonator de ucenicie, în condițiile legii;

f) să primească o copie a contractului de ucenicie.

Punere în aplicare Art. 3. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

ANEXA Nr. 2

RAPORT

DE

MONITORIZARE

a planului de activitate a ucenicului

Lunaanul

Numele ucenicului:

Nr. contract de ucenicie la locul de muncă:

Ocupația/Funcția/Meseria/Codul conform Clasificării ocupațiilor din România:

Denumirea calificării¹:

Situația lunară a activității desfășurate de ucenic

ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE UCENIC, DIN CARE:

muncă prestată în folosul angajatorului		Formare profesională, din care:			
Scurtă descriere a activității prestate ²	Durata ³	Conținutul tematic pentru instruirea teoretică	Durata	Conținutul tematic pentru instruire practică	Durata

--	--	--	--	--

Observații: (Se pot consemna aspecte referitoare la atingerea obiectivelor/competențelor, implicarea ucenicului în procesul de formare, modul de utilizare a resurselor alocate etc.)

.....
Numele coordonatorului de
ucenie.....

Semnătura

Data

Numele reprezentantului angajatorului

.....

Semnătura

Data

¹ *Denumirea calificării pentru care s-a încheiat contractul de ucenie la locul de muncă.*

² *Denumirea activității, preluată din fișa postului corespunzătoare fiecărui element de competență, inclusiv formare profesională.*

³ *Durata în ore a activității depuse de ucenic în folosul angajatorului.*

CAPITOLUL II

Contractul de ucenie la locul de muncă

Art. 4. - (1) Contractul de ucenie la locul de muncă este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, ce se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

(2) Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenie la locul de muncă se fac în condițiile respectării reglementărilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, referitoare la ucenie și la contractul individual de muncă.

(3) Contractul de ucenie la locul de muncă se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean, respectiv al municipiului București. Obligația de încheiere a contractului de ucenie la locul de muncă, în formă scrisă, revine angajatorului.

(4) Anterior începerii activității, contractul de ucenie la locul de muncă se înregistrează și în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă.

(5) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenie la locul de muncă cuprinde și clauze cu privire la:

- a) calificarea pe care urmează să o dobândească ucenicul;
- b) numele coordonatorului de ucenie și calificarea acestuia;
- c) locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională;
- d) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenie la locul de muncă;
- e) alte clauze potrivit legii.

(6) Drepturile și obligațiile angajatorului și ale ucenicului se stabilesc prin contractul de ucenie la locul de muncă, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil și prin regulamentele interne, după caz.

(7) Modelul-cadru al contractului de ucenie la locul de muncă se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Punere în aplicare Art. 4. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenia I... din 16/02/2006 :

Art. 2. -

(1) Contractul de ucenicie la locul de muncă trebuie să conțină elementele obligatorii ale contractului individual de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, precum și clauzele prevăzute la art. 4 alin. (5) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, denumită în continuare lege.

(2) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate conține și alte clauze specifice, cu respectarea legislației în vigoare.

(3) Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, conform art. 4 alin. (3) din lege, și se evidențiază în registrul general de evidență a salariaților, cu mențiunea "CULM".

(5) Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie la locul de muncă.

(6) Contractul de ucenicie la locul de muncă nu poate fi cumulat cu un alt contract de ucenicie la locul de muncă.

(7) Părțile sunt libere și egale la negocierea clauzelor și la încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă.

Punere în aplicare Art. 4. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 2⁴.

(1) Modelul-cadru al contractului de ucenicie la locul de muncă este prevăzut în anexa nr. 1.

(2) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate conține o clauză prin care părțile convin ca la încetarea acestuia activitatea să poată continua prin încheierea unui contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației în care ucenicul va fi calificat.

Art. 3. -

Contractul de ucenicie la locul de muncă poate înceta în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Punere în aplicare Art. 4. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 9. -

(1) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate înceta pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, conform prevederilor art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată.

(2) În cazul în care contractul de ucenicie la locul de muncă încetează pe durata perioadei de probă, la sfârșitul acestei perioade sau după expirarea perioadei de probă, dar înaintea expirării termenului pentru care a fost încheiat, ucenicul beneficiază pentru perioada lucrată de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute de legislația muncii, de contractul colectiv de muncă aplicabil, de regulamentul intern, precum și de contractul de ucenicie la locul de muncă.

(3) Pe același loc de muncă nu pot fi angajați succesiv mai mult de 3 ucenici pe perioade de probă.

Art. 4. -

(1) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă sunt:

a) actul de identitate, în original și în copie;

b) certificatul de naștere, în original și în copie;

c) copii legalizate ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la

formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare conform prevederilor din anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare;

d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;

e) acordul scris al părinților sau, după caz, al reprezentanților legali pentru persoanele care au vârsta de 15 ani.

(2) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 5 alin. (3) din lege sunt:

a) pașaportul sau, după caz, actul de identitate, în original și în copie;

b) autorizația de muncă, după caz;

c) copii legalizate ale actelor de studii, recunoscute și/sau echivalate, potrivit legii, care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare conform prevederilor din anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare;

d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;

e) acordul scris al părinților sau, după caz, al reprezentanților legali pentru persoanele care au vârsta de 15 ani.

(3) Actele în original pentru care se păstrează copia se restituie titularului.

(4) Datele cu caracter personal ale ucenicilor sunt prelucrate în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

Punere în aplicare Art. 4. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

ANEXA Nr. 1

Modelul-cadru al contractului de ucenicie la locul de muncă

CONTRACT DE UCENICIE LA LOCUL DE MUNCĂ
încheiat și înregistrat¹ sub nr...../.....

A. Părțile contractante

1. Angajatorul (denumirea), în calitate de persoană juridică/fizică autorizată/întreprindere familială/individuală.....,

cu sediul/domiciliul în....., str.....

nr....., bl....., sc....., ap....., județul/sectorul,

înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice locale

din.....sub nr....., codul

fiscal....., codul unic de înregistrare.....,

telefon....., reprezentată legal prin

doamna/domnul....., în calitate

de²....., având obiectul de activitate

principală.....:....., cod CAEN.....,

și

2. Doamna/Domnul....., în calitate de ucenic, domiciliat(ă) în

localitatea....., str.....nr....., bl....., ap.....,

sectorul/județul....., posesor/posesoare al/a BI/CI/pașaport
seria..... nr....., eliberat(ă) de.....la data de.....,
CNP....., autorizație de muncă/permis de ședere în
scop de muncă seria.....nr.....din data de.....,
reprezentat(ă) de³, în calitate de⁴
....., domiciliat(ă) în localitatea
....., str..... nr....., bl....., ap.....,
sectorul/județul, posesor/posesoare al/a BI/CI/pașaport
seria.....nr....., eliberat(ă) de.....la data
de....., CNP,
am încheiat prezentul contract de ucenicie la locul de muncă, în următoarele condiții
asupra cărora am convenit.

B. Obiectul contractului

Obiectul contractului îl reprezintă formarea profesională realizată în baza unui
contract de ucenicie la locul de muncă pentru obținerea calificării de
....., codul din Nomenclatorul calificărilor⁵

C. Durata contractului

Prezentul contract de ucenicie la locul de muncă se încheie pe o perioadă
determinată deluni, cuprinsă între data de.....și data
de.....

D. Locul de muncă

D.1. Activitatea de ucenicie la locul de muncă, prevăzută în fișa postului, se
desfășoară la (secția/atelierul/biroul/serviciul/compartimentuletc.)
.....din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă
organizat al angajatorului (denumirea acestuia)

În lipsa unui loc de muncă fix, ucenicul va desfășura activitatea astfel:

D.2. Locul (locurile) de desfășurare a activității de pregătire profesională

1. Locul (locurile) de desfășurare a activității de pregătire teoretică:

2. Locul (locurile) de desfășurare a activității de pregătire practică:

D.3. Coordonatorul de ucenicie

1. Numele și
prenumele:.....

2. Calificarea
coordonatorului:.....

E. Felul muncii

1. Funcția/Ocupația.....conform
Clasificării ocupațiilor din România, codul

F. Atribuțiile postului

(Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul de ucenicie la
locul de muncă.)

F.1. Criteriile de evaluare a activității ucenicului

G. Condiții de muncă

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase (se completează după caz).
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Timpul de muncă⁶

H.1. Durata timpului de muncă

- a) O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de.....ore/zi,.....ore/săptămână.
- b) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:..... (ore zi/ore noapte).
- c) Programul de lucru se poate modifica în funcție de prevederile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
- d) Nu se efectuează ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră.

H.2. Durata programului de pregătire

H.2.1. Repartizarea programului⁷ de pregătire teoretică și practică a ucenicului

1. Durata zilnică a pregătirii practice.....ore.....
2. Durata zilnică a pregătirii teoretice.....ore.....
3. Alte aspecte:

I. Concedii

I.1. Concediul de odihnă

Durata concediului anual de odihnă este de.....zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de.....

I.2. Alte concedii

J. Salariu⁸

1. Salariul de bază lunar brut:.....lei/lună.

2. Alte elemente constitutive:

- a) sporuri.....;
- b) indemnizații.....;
- c) prestații suplimentare în bani.....;
- d) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură.....;
- e) alte adaosuri.....

3. Orele suplimentare se prestează în condițiile legislației în vigoare.

4. Data/Datele la care se plătește salariul este/sunt.....

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă

- a) echipament individual de protecție.....;
- b) echipament individual de lucru.....;
- c) materiale igienico-sanitare.....;
- d) alimentație de protecție.....

.....;
e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

1. Riscurile specifice locului de desfășurare a activității practice și teoretice.....

L. Alte clauze

a) Perioada de probă⁹ este de.....zile calendaristice.

b) Perioada de preaviz în cazul concedierii este de.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, sau contractului colectiv de muncă.

c) Perioada de preaviz în cazul demisiei este de.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată/contractului colectiv de muncă aplicabil.

d) În cazul în care ucenicul urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, se vor regăsi și în contractul de ucenicie la locul de muncă.

e) Alte clauze:.....

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Ucenicul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul de a se forma profesional în scopul obținerii certificatului de competențe profesionale, corespunzător tuturor competențelor profesionale specifice acelei ocupații sau calificări, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională;

b) dreptul de a participa la procesul de evaluare și de a depune toate diligențele necesare în vederea obținerii certificatului de calificare¹⁰;

c) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

d) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

e) dreptul la concediu de odihnă anual;

f) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

g) dreptul la securitate și sănătate în muncă;

h) dreptul de a se consulta cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților în privința respectării drepturilor și intereselor sale.

2. Ucenicul are, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă, de a participa la programul de pregătire teoretică și practică sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate și la locul de muncă;

e) obligația de a respecta secretul de serviciu, dacă este cazul;

f) obligația de a se forma profesional în scopul obținerii certificatului de competențe profesionale corespunzător tuturor competențelor profesionale specifice acelei ocupații sau calificări, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională;

g) obligația de a respecta indicațiile coordonatorului de ucenicie;

h) obligația de a participa la procesul de evaluare și de a depune toate diligențele necesare în vederea obținerii certificatului de calificare¹¹.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru ucenic, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu și a celor de pregătire teoretică și practică;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale ucenicului și criteriile de evaluare.

4. Angajatorul are, în principal, următoarele obligații:

- a) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de ucenic, în condițiile legii;
- b) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de ucenic a solicitantului;
- c) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale ucenicului;
- d) să asigure pregătirea profesională a ucenicului;
- e) să asigure măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă, în conformitate cu art. 24 și 25 din cap. 5 al Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă;
- f) să asigure ucenicului un coordonator de ucenicie;
- g) să asigure verificarea periodică a locului de desfășurare a activității ucenicului;
- h) să asigure toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului;
- i) să asigure ucenicului, în cazul în care raporturile de muncă ale coordonatorului de ucenicie se suspendă sau încetează, continuarea coordonării pregătirii profesionale de către un alt coordonator de ucenicie;
- j) să nu îl utilizeze pe ucenic la prestarea unor munci care nu au legătură cu calificarea sau ocupația pentru care se pregătește;
- k) să organizeze evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- l) să suporte costurile evaluării și certificării formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă;
- m) în cazul în care ucenicul nu a obținut competențele profesionale specifice programului de formare prin ucenicie, să organizeze evaluarea acestuia în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei comisiei de evaluare, să suporte costurile acesteia și să prelungească în mod corespunzător contractul de ucenicie la locul de muncă cu 60 de zile;
- n) să asigure resursele materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării uceniciei la locul de muncă;
- o) să realizeze evaluarea activității profesionale a ucenicului;
- p) să asigure elaborarea planului de activitate a ucenicului, care cuprinde programul de formare prin ucenicie.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract de ucenicie la locul de muncă se completează cu dispozițiile:

- a) Legii nr. 53/2003, republicată;
- b) contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/național, înregistrat sub nr...../.....la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Județului...../Municipiului București/Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;

c) Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată.

O. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării prezentului contract de ucenicie la locul de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract de ucenicie la locul de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

R. Documentele contractului

R.1. Declarație, prevăzută în anexa nr. 1

R.2. Planul de activitate, prevăzut în anexa nr. 2

R.3. Prezentele condiții de contractare

R.4. Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul contract.

Prezentul contract de ucenicie la locul de muncă se încheie în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar un exemplar se depune la inspectoratul teritorial de muncă.

¹ Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean, respectiv al municipiului București. Obligația de încheiere a contractului de ucenicie la locul de muncă, în formă scrisă, revine angajatorului.

² Se completează, după caz: reprezentant al persoanei juridice/persoană fizică autorizată/întreprinzător titular al întreprinderii individuale/reprezentant al întreprinderii familiale/membru al întreprinderii familiale/persoană fizică.

³ Se completează numele și prenumele reprezentantului ucenicului, dacă acesta nu a împlinit vârsta de 16 ani, care și-a dat acordul pentru încheierea contractului de ucenicie.

⁴ Se completează calitatea persoanei care și-a dat acordul, respectiv părinte sau reprezentant legal al ucenicului.

⁵ A se vedea Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.

⁶ Programul normal de muncă pentru persoanele încadrate în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă este de maximum 8 ore pe zi, în regim de maximum 5 zile pe săptămână.

⁷ Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică sau numai pregătirea practică. Timpul necesar pregătirii teoretice a ucenicului este inclus în programul normal de muncă.

⁸ Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie la locul de muncă, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

⁹ Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare.

¹⁰ În urma evaluării și certificării competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale prevăzute de Ordinul ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4.543/468/2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, cu modificările și completările ulterioare.

¹¹ În urma evaluării și certificării competențelor profesionale obținute pe alte căi decât

cele formale prevăzute de Ordinul ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4.543/468/2004, cu modificările și completările ulterioare

Numele și prenumele ucenicului

Semnătura

Data

Numele și prenumele reprezentantului

legal

Semnătura

Data

Numele și prenumele reprezentantului
angajatorului

Semnătura

Data

ANEXA Nr. 1 la Contractul de ucenicie la locul de muncă încheiat și înregistrat¹ sub nr...../.....

DECLARAȚIE

Date personale					
Numele.....					
Prenumele.....					
Codul numeric personal (CNP):.....					
Data nașterii.....					
Locul nașterii.					
Domiciliul.....					
Cartea de identitate nr.....seria.....eliberată de.....					
Telefon/Fax.....					
E-mail					
Informații referitoare la experiența în muncă					
Data începerii contractului de muncă	Numele angajatorului și adresa	Denumirea ocupației	Codul conform Clasificării Ocupațiilor din România	Data încetării contractului de muncă	Motivul încetării contractului de muncă

Alte informații relevante, inclusiv cele referitoare la activitatea desfășurată conform Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare:

.....
.....

Informații referitoare la educație și formare profesională

Școala generală
Denumirea instituției

școlare.....

.....
Data începerii....., data
absolvirii.....

Diploma obținută

.....
Școală profesională
Denumirea instituției

școlare.....

.....
Data începerii....., data
absolvirii.....

Diploma

obținută.....

.....
Liceul
Denumirea instituției

școlare.....

.....
Data începerii....., data
absolvirii.....

Diploma

obținută.....

.....
Curs de formare

profesională.....

.....
Denumirea furnizorului de formare

profesională.....

.....
Data începerii....., data
absolvirii.....

Certificatul

obținut.....

Alte informații relevante referitoare la educația și formarea profesională, inclusiv contracte de ucenicie în derulare și participarea la programe de voluntariat:

.....
.....

Informații referitoare la starea de sănătate

Scurtă descriere a stării de sănătate în prezent:

.....
.....

Referințe de la cel puțin două persoane (Una dintre persoane trebuie să fie ultimul angajator sau, după caz, un profesor de la ultima școală absolvită.)	
Numele Telefon E-mail	Numele Telefon E-mail
STATUT	
1. Salariat	
2. Șomer beneficiar de indemnizație de șomaj	
3. Persoană în căutarea unui loc de muncă înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București	
4. Alte categorii de persoane care realizează venituri asimilate salariilor, care nu au contract individual de muncă sau raport de serviciu	
5. Persoane disponibilizate care beneficiază de plăți compensatorii acordate în baza contractului colectiv sau individual de muncă, suportate din fondul de salarii	
6. Absolvent	
7. Altă categorie	
Cunoscând consecințele prezentei declarații în raport cu dispozițiile Codului penal referitoare la infracțiunile de fals, declar că datele din această declarație sunt corecte și complete.	
Semnătura ucenicului.....	
Data.....	

¹ Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean, respectiv al municipiului București. Obligația de încheiere a contractului de ucenicie la locul de muncă, în formă scrisă, revine angajatorului.

ANEXA Nr. 2 la Contractul de ucenicie la locul de muncă încheiat și înregistrat sub nr...../.....

PLANUL DE ACTIVITATE A UCENICULUI

Denumirea angajatorului:

Codul unic de înregistrare (CUI):

Forma de organizare:

Obiectul de activitate al angajatorului:

Activitatea principală (clasa CAEN):

Denumirea calificării:

Codul din nomenclatorul calificărilor¹:

Nivelul calificării:

Ocupația/Funcția/Meseria:

Codul conform Clasificării ocupațiilor din România:

Condiții de acces²:

Denumirea standardului ocupațional/standardului de pregătire profesională:

A. Planul de muncă

Fișa de stabilire a corelației dintre atribuțiile stabilite în fișa postului și unitățile de competență stabilite în standardul ocupațional

Denumirea unităților de competență ³	Elemente de competență ³	Criterii de realizare (preluate din standardul ocupațional)	Atribuții preluate din fișa postului corespunzătoare fiecărui element de competență

B. Programul de formare prin ucenicie

B1. Planificarea calendaristică lunară

Luna	Denumirea activității ⁴	Locul (locurile) de desfășurare	Durata activității	Rezultate anticipate în termeni de elemente de competențe

¹ A se vedea Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.

² Condițiile de acces pentru persoanele care urmează să încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sunt cele prevăzute în anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare.

³ Preluate din standardul ocupațional.

⁴ Activități preluate din fișa postului; activitățile ce se vor repartiza ucenicului, inclusiv activitățile de formare profesională.

B2. Programa de pregătire*

Modulul

Durata (în ore de pregătire).....

Total, din care:

- instruire practică.....;

- laborator.....

Nr. crt.	Competențe specifice	Conținut tematic	Metode/Forme de activitate	Mijloace de instruire, materiale de învățare	Criterii de performanță
1	2	3	4	5	6

Disciplina

Durata (în ore de pregătire).....

Obiective generale

Nr. crt.	Obiective de referință	Conținut tematic	Metode/Forme de activitate	Mijloace de instruire, materiale de învățare	Criterii de evaluare
1	2	3	4	5	6

* Dacă programa de pregătire este concepută modular, se preiau competențele specifice, iar dacă este concepută pe discipline, se vor prelua obiectivele de referință.

Observații: Se pot consemna de către formator, la sfârșitul fiecărei unități de învățare, aspecte referitoare la atingerea obiectivelor/competențelor, implicarea ucenicului în procesul de formare, modul de utilizare a resurselor alocate etc.

Art. 5. - (1) Poate fi încadrată ca ucenic în muncă orice persoană fizică ce a împlinit vârsta de 16 ani, dar nu mai mult de 25 de ani, și nu deține o calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă.

(2) Persoana fizică poate încheia un contract de ucenicie la locul de muncă, în calitate de ucenic, și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională. Lipsa acordului părinților sau al reprezentanților legali atrage după sine nulitatea absolută a contractului de ucenicie.

Punere în aplicare prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 2¹.

Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze ucenicului sau, după caz, părintelui ori reprezentantului legal un exemplar original din contractul de ucenicie la locul de muncă, semnat de către părți.

Punere în aplicare prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

(2) Ucenicilor care au vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani le sunt aplicabile prevederile Hotărârii Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă.

(3) Se pot încadra în muncă în calitate de ucenici și următoarele categorii:

a) cetățenii străini, precum și apatrizii care au obținut permis de muncă în România, conform reglementărilor legale în vigoare;

b) cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și membrii de familie ai acestora.

(4) Maternitatea nu constituie motiv de discriminare în executarea uceniciei la locul de muncă.

Punere în aplicare prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

(1) Femeile aflate în situația prevăzută la art. 5 alin. (4) din lege au toate drepturile și obligațiile prevăzute de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările ulterioare.

(5) Ucenicii care au împlinit vârsta de 18 ani au dreptul la întreținere, acestora aplicându-li-se prevederile Codului familiei, perioada de ucenicie fiind asimilată cu cea de continuare a studiilor.

Punere în aplicare Art. 5. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 35¹.

Condițiile de acces pentru persoana care urmează să încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sunt cele referitoare la nivelurile de calificare prevăzute în anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6. - (1) Prin derogare de la prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare, poate încheia contracte de ucenicie la locul de muncă și:

a) persoana fizică autorizată, dacă face dovada că prestează de cel puțin un an activitatea pentru care a fost autorizată;

b) întreprinderea familială, prin reprezentantul acesteia, dacă face dovada că prestează de cel puțin un an activitatea pentru care s-a constituit ca întreprindere familială.

(2) Persoana fizică autorizată și întreprinderea familială pot organiza ucenicie la locul de muncă pentru maximum 3 ucenici care se pregătesc concomitent și numai pentru nivelul 1 de calificare, potrivit dispozițiilor legale.

(3) Persoana fizică autorizată sau, după caz, reprezentantul desemnat al întreprinderii familiale pregătește ucenici având în același timp și calitatea de coordonator de ucenicie.

(4) Dispozițiile prezentei legi referitoare la încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă sunt aplicabile și în cazul raporturilor de muncă ale ucenicilor încadrați de asociațiile cooperatiste, reglementate prin legi speciale.

Punere în aplicare Art. 6. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 2³.

(1) Persoana care a încheiat un contract de ucenicie la locul de muncă, denumită în continuare ucenic, nu poate desfășura și activitate conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Ucenicul sau, după caz, părintele ori reprezentantul legal declară pe propria răspundere că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. (1), precum și faptul că ucenicul nu deține calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă, conform anexei nr. 1 la contractul de ucenicie la locul de muncă.

Art. 7. - (1) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni.

Punere în aplicare prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 2².

(1) Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie pe durată determinată.

(2) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 36 de luni și mai mică de 12 luni.

Punere în aplicare prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 7. -

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 1;

b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 2;

c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru

dobândirea unei calificări de nivel 3.

(2) Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare.

Punere în aplicare prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 8. -

Perioada de probă la care poate fi supus ucenicul face parte integrantă din durata pentru care se încheie contractul de ucenicie la locul de muncă și nu poate depăși 30 de zile lucrătoare.

(3) Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică sau numai pregătirea practică.

(4) Timpul necesar pregătirii teoretice a ucenicului este inclus în programul normal de muncă.

(5) Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie la locul de muncă, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

(6) Programul normal de muncă pentru persoanele încadrate în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă este de maximum 8 ore pe zi, în regim de maximum 5 zile pe săptămână.

CAPITOLUL III Statutul ucenicului

Art. 8. - (1) Persoana încadrată în muncă în baza contractului de ucenicie la locul de muncă are statut de ucenic.

(2) La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca, la încetarea acestuia, activitatea să poată continua prin încheierea unui contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației în care ucenicul va fi calificat.

Art. 9. - (1) Statutul de ucenic îi conferă acestuia toate drepturile și obligațiile prevăzute de legislația muncii, precum și drepturile și obligațiile prevăzute de prezenta lege.

(2) Ucenicul beneficiază de dispozițiile legale aplicabile celorlalți salariați, în măsura în care acestea nu sunt contrare statutului ucenicului.

Art. 10. - În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului.

Punere în aplicare Art. 10. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 15. -

Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă trebuie să asigure:

a) resursele materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării ucenicii la locul de muncă;

b) elaborarea unui plan de activitate a ucenicului pentru calificarea pentru care dorește să angajeze ucenici.

Punere în aplicare Art. 10. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 16. -

Resursele materiale, umane și financiare prevăzute la art. 15 lit. a) reprezintă:

a) resursele materiale - spațiile și dotările necesare pentru dobândirea de către ucenic a tuturor competențelor prevăzute de programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;

b) resursele umane - personalul cu atribuții în pregătirea teoretică și practică a ucenicului;

c) resursele financiare - resursele care să îi permită angajatorului plata salariului și a celorlalte drepturi ale ucenicului.

Art. 17. -

(1) Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă are obligația să depună, direct sau prin poștă, cu confirmare de primire, anterior organizării uceniciei la locul de muncă, la agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială își are sediul, respectiv domiciliul, următoarele documente:

a) programul de formare prin ucenicie, ca parte componentă a planului de activitate, elaborat în concordanță cu standardul ocupațional sau cu standardul de pregătire profesională specific calificării;

b) declarația pe propria răspundere a angajatorului că acesta poate îndeplini toate condițiile pentru organizarea programului de ucenicie la locul de muncă, în conformitate cu modelul prevăzut în anexa nr. 3;

c) lista centrelor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale autorizate, propusă pentru calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

(2) În cazul în care documentația prevăzută la alin. (1) este incompletă sau prezintă unele nereguli, agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București comunică angajatorului, în scris, în termen de 10 zile lucrătoare de la data înregistrării documentelor prevăzute la alin. (1), printr-o notificare al cărei model este prevăzut în anexa nr. 4, aspectele care nu sunt în conformitate cu prevederile prezentelor norme metodologice, acesta având dreptul și obligația de a completa documentația ori de a remedia neregulile constatate, în termen de cel mult 15 zile lucrătoare.

(3) Agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București are obligația de a confirma, în scris, angajatorului îndeplinirea cerințelor prevăzute la alin. (1), printr-o comunicare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(4) Angajatorul are obligația de a înștiința instituțiile prevăzute la alin. (1) cu privire la încheierea de contracte de ucenicie la locul de muncă în termen de 30 de zile de la data încheierii contractelor de ucenicie respective.

Art. 17¹.

Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă are obligația să comunice agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București în a cărei rază își are sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă pentru care urmează să organizeze programe de ucenicie la locul de muncă, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București, transmite angajatorului comunicarea prevăzută la art. 17 alin. (3).

Punere în aplicare Art. 10. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

ANEXA Nr. 3

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Numele și prenumele

Codul numeric personal

Actul de identitate.....,

seria.....nr.....

Domiciliat în localitatea....., str.....nr., bl., sc., et.

...., ap., oficiul poștal....., județul/sectorul.....,

telefon.....

În calitate de reprezentant al angajatorului¹

înregistrat la registrul comerțului/autoritățile administrației publice locale

din.....subnr.....,codulfiscal

....., codul unic de înregistrare....., cu sediul

în.....,județul.....,

adresa:....., telefon/fax, e-

mail.....,

declar pe propria răspundere, cunoscând consecințele prezentei declarații în raport cu dispozițiile Codului penal referitoare la infracțiunile de fals, următoarele:

1. cunosc și respect prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, și ale Hotărârii Guvernului nr. 234/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

2. dispun de resurse materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării uceniciei la locul de muncă și pot să asigur ucenicului/ucenicilor accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului;

3. mă oblig să asigur pregătirea ucenicului în locuri de muncă care să îi permită să dobândească toate competențele prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională;

4. nu voi utiliza ucenicul/ucenicii la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenicie la locul de muncă;

5. mă oblig să organizez evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale și să suport costurile evaluării și certificării formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă.

Data

Semnătura

¹ Se va introduce denumirea angajatorului.

ANEXA Nr. 4

Agenția pentru Prestații Sociale a Județului...../Municipiului București

Nr.....din.....

NOTIFICARE

emisă la: ziualunaanul

..... (denumirea persoanei

juridice/numele și prenumele persoanei fizice)

Sediul

social/Domiciliul

Codul

de

identificare

fiscală

Vă comunicăm că documentația transmisă de dumneavoastră și înregistrată sub nr.....din data de....., prevăzută la art. 17 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, (este incompletă și/sau prezintă unele nereguli) după cum urmează:

Vă rugăm să ne transmiteți documentația completată în termenul prevăzut la art. 17 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm că nerespectarea completării documentației în termenul de mai sus atrage neaplicarea prevederilor art. 17 alin (3) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Direct style="padding-top:0;padding-bottom:0;padding-left:0;padding-right:0;border-collapse:collapse;text-align:center;font-size: 11 px;font-family: Arial;font-style: normal;color: #0000FF"or executiv,

(LS)

Întocmită în.....exemplare, dintre care.....exemplare pentru Agenția pentru Prestații Sociale a Județului/Municipiului București și.....exemplare pentru.....

ANEXA Nr. 5

Agencia pentru Prestații Sociale a Județului...../Municipiului București

Nr.....Data.....

COMUNICARE

emisă la: ziualunaanul

..... (denumirea persoanei juridice/numele și prenumele persoanei fizice)

Sediul

social/Domiciliul

Codul

de

identificare

fiscală

Vă comunicăm faptul că documentația transmisă de dumneavoastră și înregistrată

sub nr..... din data de, prevăzută la art. 17 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, este completă.

Prezenta comunicare s-a transmis angajatorului, care poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare ucenic, o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Direct style="padding-top:0;padding-bottom:0;padding-left:0;padding-right:0;border-collapse:collapse;text-align:center;font-size: 11 px;font-family: Arial;font-style: normal;color: #0000FF"or executiv,

.....
(LS)

Întocmită în două exemplare, dintre care un exemplar pentru Agenția pentru Prestații Sociale a Județului/Municipiului București și un exemplar pentru.....

CAPITOLUL IV

Organizarea ucenicii la locul de muncă

Art. 11. - (1) Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare, stabilite prin legislația în vigoare.

(2) Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru calificările stabilite prin legislația în vigoare și pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România, pentru care există standarde de pregătire profesională, respectiv standarde ocupaționale.

Punere în aplicare Art. 11. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 32. -

(1) Calificările pentru care se poate organiza ucenicia la locul de muncă trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele două condiții:

a) să fie prevăzute în Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004, cu modificările și completările ulterioare;

b) să poată fi evaluate într-un centru autorizat de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.

(2) Ocupațiile pentru care se poate organiza ucenicia la locul de muncă sunt cele cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România.

Art. 12. - (1) Pregătirea ucenicului se desfășoară în locuri de muncă care să permită dobândirea tuturor competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională.

(2) Este interzisă utilizarea ucenicilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenicie la locul de muncă.

Art. 13. - (1) Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute

pe alte căi decât cele formale, și de a suporta costurile evaluării și certificării formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă.

(2) Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind competențele obținute în sistem nonformal și informal.

(3) În cazul în care ucenicul nu a obținut competențele profesionale specifice programului de formare prin ucenicie, în condițiile alin. (1), evaluarea acestuia se mai poate face o singură dată, în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei Comisiei de evaluare, eliberată potrivit legii.

(4) În situația prevăzută la alin. (3), contractul de ucenicie la locul de muncă se poate prelungi, în mod corespunzător, cu cel mult 60 de zile.

Punere în aplicare Art. 13. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 15. -

Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă trebuie să asigure:

a) resursele materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării ucenicii la locul de muncă;

b) elaborarea unui plan de activitate a ucenicului pentru calificarea pentru care dorește să angajeze ucenici.

Art. 16. -

Resursele materiale, umane și financiare prevăzute la art. 15 lit. a) reprezintă:

a) resursele materiale - spațiile și dotările necesare pentru dobândirea de către ucenic a tuturor competențelor prevăzute de programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;

b) resursele umane - personalul cu atribuții în pregătirea teoretică și practică a ucenicului;

c) resursele financiare - resursele care să îi permită angajatorului plata salariului și a celorlalte drepturi ale ucenicului.

Art. 17. -

(1) Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă are obligația să depună, direct sau prin poștă, cu confirmare de primire, anterior organizării ucenicii la locul de muncă, la agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială își are sediul, respectiv domiciliul, următoarele documente:

a) programul de formare prin ucenicie, ca parte componentă a planului de activitate, elaborat în concordanță cu standardul ocupațional sau cu standardul de pregătire profesională specific calificării;

b) declarația pe propria răspundere a angajatorului că acesta poate îndeplini toate condițiile pentru organizarea programului de ucenicie la locul de muncă, în conformitate cu modelul prevăzut în anexa nr. 3;

c) lista centrelor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale autorizate, propusă pentru calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

(2) În cazul în care documentația prevăzută la alin. (1) este incompletă sau prezintă unele nereguli, agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București comunică angajatorului, în scris, în termen de 10 zile lucrătoare de la data înregistrării documentelor prevăzute la alin. (1), printr-o notificare al cărei model este prevăzut în anexa nr. 4, aspectele care nu sunt în conformitate cu prevederile prezentelor norme metodologice, acesta având dreptul și obligația de a completa

documentația ori de a remedia neregulile constatate, în termen de cel mult 15 zile lucrătoare.

(3) Agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București are obligația de a confirma, în scris, angajatorului îndeplinirea cerințelor prevăzute la alin. (1), printr-o comunicare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(4) Angajatorul are obligația de a înștiința instituțiile prevăzute la alin. (1) cu privire la încheierea de contracte de ucenicie la locul de muncă în termen de 30 de zile de la data încheierii contractelor de ucenicie respective.

Art. 17¹.

Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă are obligația să comunice agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București în a cărei rază își are sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă pentru care urmează să organizeze programe de ucenicie la locul de muncă, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București, transmite angajatorului comunicarea prevăzută la art. 17 alin. (3).

Art. 36¹.

(1) Cu cel puțin 45 de zile calendaristice înainte de data încetării contractului de ucenicie, angajatorul are obligația de organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.

(2) În sensul alin. (1), angajatorul are, în principal, următoarele obligații:

a) să contacteze un centru autorizat de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;

b) să asigure condițiile necesare pentru înscrierea ucenicului la procesul de evaluare și certificare a competențelor;

c) să asigure condițiile necesare pentru participarea ucenicului la procesul de evaluare și certificare a competențelor.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și în situația prevăzută la art. 13 alin. (3) din lege.

Art. 39¹.

Costurile generate potrivit prevederilor art. 36¹ sunt suportate de angajator.

Punere în aplicare Art. 13. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

ANEXA Nr. 3

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Numele _____ și _____ prenumele _____

.....

Codul _____ numeric _____ personal _____

.....

.....

Actul _____ de _____ identitate.....,

seria.....nr.....

Domiciliat în localitatea....., str.....nr., bl., sc., et.

...., ap., oficiul poștal....., județul/sectorul.....,

telefon.....

În calitate de reprezentant al angajatorului¹.....

înregistrat la registrul comerțului/autoritățile administrației publice locale

din.....sub nr....., codul fiscal
....., codul unic de înregistrare....., cu sediul
în..... județul.....,
adresa:....., telefon/fax, e-
mail.....,

declar pe propria răspundere, cunoscând consecințele prezentei declarații în raport cu dispozițiile Codului penal referitoare la infracțiunile de fals, următoarele:

1. cunosc și respect prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, și ale Hotărârii Guvernului nr. 234/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
2. dispun de resurse materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării ucenicii la locul de muncă și pot să asigur ucenicului/ucenicilor accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului;
3. mă oblig să asigur pregătirea ucenicului în locuri de muncă care să îi permită să dobândească toate competențele prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională;
4. nu voi utiliza ucenicul/ucenicii la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenicie la locul de muncă;
5. mă oblig să organizez evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale și să suport costurile evaluării și certificării formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă.

Data

Semnătura

¹ Se va introduce denumirea angajatorului.

ANEXA Nr. 4

Agenția pentru Prestații Sociale a Județului...../Municipiului București

Nr.....din.....

NOTIFICARE

emisă la: ziualunaanul

.....
..... (denumirea persoanei
juridice/numele și prenumele persoanei fizice)

Sediul social/Domiciliul

.....
.....
Codul de identificare fiscală

Vă comunicăm că documentația transmisă de dumneavoastră și înregistrată sub nr.....din data de....., prevăzută la art. 17 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, (este incompletă și/sau prezintă unele nereguli) după cum urmează:

.....
.....
.....
.....
Vă rugăm să ne transmiteți documentația completată în termenul prevăzut la art. 17 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm că nerespectarea completării documentației în termenul de mai sus atrage neaplicarea prevederilor art. 17 alin (3) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Direct style="padding-top:0;padding-bottom:0;padding-left:0;padding-right:0;border-collapse:collapse;text-align:center;font-size: 11 px;font-family: Arial;font-style: normal;color: #0000FF"or executiv,

.....
(LS)

Întocmită în.....exemplare, dintre care.....exemplare pentru Agenția pentru Prestații Sociale a Județului/Municipiului București și.....exemplare pentru.....

ANEXA Nr. 5

Agenția pentru Prestații Sociale a Județului...../Municipiului București

Nr.....Data.....

COMUNICARE

emisă la: ziualunaanul

..... (denumirea persoanei juridice/numele și prenumele persoanei fizice)

Sediul

social/Domiciliul

.....
Codul de identificare fiscală

.....
Vă comunicăm faptul că documentația transmisă de dumneavoastră și înregistrată sub nr..... din data de, prevăzută la art. 17 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, este completă.

Prezenta comunicare s-a transmis angajatorului, care poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare ucenic, o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Direct style="padding-top:0;padding-bottom:0;padding-left:0;padding-right:0;border-collapse:collapse;text-align:center;font-size: 11 px;font-family: Arial;font-style: normal;color: #0000FF"or executiv,

.....

(LS)

Întocmită în două exemplare, dintre care un exemplar pentru Agenția pentru Prestații Sociale a Județului/Municipiului București și un exemplar pentru.....

Art. 14. - Ucenicul are următoarele obligații:

a) de a se forma profesional în scopul obținerii Certificatului de competențe profesionale, corespunzător tuturor competențelor profesionale specifice acelei ocupații sau calificări, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională;

b) de a participa la procesul de evaluare și de a depune toate diligențele necesare în vederea obținerii certificatului prevăzut la lit. a).

CAPITOLUL V

Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă

Art. 15. - (1) Angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, conform prezentei legi, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Punere în aplicare prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 45. -

(1) Pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr. 6.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.

(2¹) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, numai cu angajatorii care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 17 alin. (1).

(3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii depun următoarele documente:

a) actul de identitate al ucenicului, în copie;

b) contractul de ucenicie la locul de muncă, înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă, în copie;

c) comunicarea prevăzută la art. 17 alin. (3), în copie.

Art. 46. -

(1) Convenția prevăzută la art. 45 se încheie pentru fiecare contract de ucenicie la locul de muncă pentru care angajatorul solicită sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.

(2) Sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege se acordă de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, lunar.

(3) Sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege se acordă angajatorului care face dovada implementării planului de activitate a ucenicului pe baza raportului de monitorizare prevăzut la art. 11 alin. (6) lit. e).

(4) Prin valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzută la art. 15 alin. (1) din lege, se înțelege valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna în care se face plata.

Art. 47. -

(1) Pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar conform art. 15 alin. (1) din lege, angajatorul depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² Contribuții sociale obligatorii din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București următoarele documente:

a) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 7;

b) fișa de evidență zilnică a salariatilor și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;

c) raportul de monitorizare a planului de activitate a ucenicului prevăzut la art. 11 alin. (6) lit. e), conform modelului prevăzut în anexa nr. 2.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma cuvenită lunar conform art. 15 alin. (1) din lege nu se acordă.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma cuvenită potrivit art. 15 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective.

(4) Perioada pentru care nu se acordă suma cuvenită potrivit art. 15 alin. (1) din lege din motivele prevăzute la alin. (2) face parte din perioada de acordare a acestei sume.

(5) Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de suma cuvenită potrivit art. 15 alin. (1) din lege se fac în baza dispozițiilor emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, în condițiile legii.

(6) Debitele provenite din acordarea sumelor prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege se recuperează potrivit prevederilor legale.

Art. 48. -

(1) Suma cuvenită conform art. 15 alin. (1) din lege se deduce de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma cuvenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii

respective, prevăzută la titlul IX² "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Punere în aplicare prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

ANEXA Nr. 6

CONVENȚIE

nr...../.....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de....., denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca....., reprezentată prin dna/dl....., având funcția de....., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanei pe perioada pentru care a fost încheiat contractul de ucenicie;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru ucenic plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractului de ucenicie la locul de muncă, în cazul în care încetează contractul de ucenicie la locul de muncă al ucenicului prevăzut la lit. a) anterior datei expirării perioadei pentru care a fost încheiat acest contract, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 18 alin. (3) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;

c) să organizeze evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite de ucenic ca urmare a executării contractului de ucenicie, conform dispozițiilor art. 13 din Legea nr. 279/2005, republicată;

d) să restituie în totalitate agenției, în situația în care ucenicul nu obține nici a doua oară certificatul de competențe profesionale, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru ucenic plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data la data primirii celei de-a doua decizii a comisiei de evaluare, eliberată potrivit legii,

e) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată;

f) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei convenite lunar potrivit art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată, până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută la titlul IX² "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, următoarele documente:

- tabelul nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 7 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 279/2005, aprobate prin Hotărârea Guvernului

nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- fișa de evidență zilnică a salariaților și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;

- raportul de monitorizare a planului de activitate a ucenicului prevăzut la art. 11 alin. (6) lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la normele metodologice;

g) să depună declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută la titlul IX² "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

h) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată;

i) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

2. Agenția se obligă:

a) să acorde suma cuvenită potrivit art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj;

b) să plătească diferența sumei conform prevederilor art. 48 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care sumele cuvenite potrivit art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată, sunt mai mari.

3. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată;

b) respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

4. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

5. Angajatorul, prin prezenta convenție, declară pe propria răspundere, sub sancțiunea prevăzută de Codul penal pentru fals în declarații, următoarele:

a) doamna/domnul....., având CNP....., este încadrată/încadrat în muncă conform prevederilor legale, începând cu data de....., cu Contractul de ucenicie la locul de muncă nr....., încheiat în data de....., cu perioada de probă care expiră la data de....., durata contractului fiind de la data dela data de.....;

b) anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă menționat la lit. a), angajatorul nu a avut încheiat cu persoana menționată la lit. a) un alt contract de ucenicie la locul de muncă.

Întocmită în două exemplare, dintre care un exemplar pentru Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București și un exemplar pentru.....

Data

Agenția Director executiv,
(L-S.)

Angajatorul Reprezentant legal,
(LS.)

ANEXA Nr. 7

Angajatorul

Sediul/Adresa.....

Județul.....

Contul/Banca.....

Codul fiscal (CUI).....

Telefon/fax.....

TABEL

NOMINAL

cu ucenicii încadrați în muncă conform prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, pentru stabilirea sumelor convenite lunar angajatorului din bugetul asigurărilor pentru șomaj luna anul

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Convenția nr...../.....	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6
1.						
2.						
Total sume convenite						

NOTE

1. Coloana 1 se completează cu numele și prenumele ucenicului.
2. Coloana 2 se completează cu codul numeric personal al ucenicului.
3. Coloana 3 se completează cu numărul și data convenției încheiate pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 15 alin. (1) din Legea nr. 279/2005, republicată.
4. Coloana 4 se completează cu numărul orelor efectiv lucrate de ucenic.
5. Coloana 5 se completează cu suma totală care se cuvine lunar pentru ucenic.
6. Coloana 6 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă.

Angaja

torul

Reprezentant legal,

.....
(LS)

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică:

- a) pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie la locul de muncă;
- b) pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate;
- c) pe perioada de prelungire a contractului de ucenicie, prevăzută la art. 13 alin. (4).

(3) Suma lunară prevăzută la alin. (1) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.

Art. 16. - Nu beneficiază de prevederile art. 15 angajatorii care, anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă, au avut cu persoana în cauză încheiat un alt contract de ucenicie la locul de muncă.

Art. 17. - Modul de acordare a sumei prevăzute la art. 15 alin. (1), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

CAPITOLUL VI Dispoziții finale

Art. 18. - (1) În scopul asigurării formării profesionale a ucenicilor, angajatorii care beneficiază de facilitățile prevăzute la art. 15 sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale acestora pe perioada contractului de ucenicie la locul de muncă încheiat.

(2) În situația în care ucenicul nu obține nici a doua oară Certificatul de competențe profesionale, angajatorul este obligat să restituie, în totalitate, agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data primirii celei de-a doua decizii a Comisiei de evaluare, eliberată potrivit legii.

(3) În situația în care contractul de ucenicie la locul de muncă încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și art. 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată.

(4) Pentru sumele restituite în condițiile alin. (2), angajatorul are drept de regres împotriva ucenicului care, cu rea-credință sau din neglijență, nu își îndeplinește obligația prevăzută la art. 14 lit. b).

Art. 19. - Controlul respectării obligațiilor privind menținerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici și angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în temeiul art. 15, se efectuează de organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Art. 20. - Inspectorii de muncă au competența de a controla modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractului de ucenicie la locul de muncă în situațiile și în condițiile prevăzute de normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.

Punere în aplicare Art. 20. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 51. -

Modul de aplicare a reglementărilor cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie la locul de muncă este supus controlului Inspecției Muncii, prin inspectorii de muncă, potrivit art. 20 din lege.

Art. 52. -

(1) Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, ține evidența sancțiunilor contravenționale aplicate angajatorilor de ucenici.

(2) Agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București, precum și agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București pot solicita, în condițiile legii, inspectoratelor teritoriale de muncă, respectiv al municipiului București informații cu privire la sancțiunile

contravenționale aplicate angajatorilor de ucenici.

Art. 53. -

În îndeplinirea atribuțiilor de control inspectorii de muncă au obligațiile și drepturile prevăzute de art. 18 și 19 din Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

Art. 54. -

Inspectorii de muncă sunt competenți să constate săvârșirea contravențiilor prevăzute la art. 23 din lege și să aplice sancțiunile contravenționale prevăzute de legislația în vigoare referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

Art. 21. - Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin agențiile pentru prestații sociale județene, respectiv a municipiului București, exercită controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă.

Punere în aplicare Art. 21. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 50. -

(1) În vederea îndeplinirii atribuțiilor de control prevăzute la art. 55 privind modul în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă, în conformitate cu prevederile art. 21 din lege, agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București țin evidența angajatorilor care organizează ucenicie la locul de muncă și își au sediul sau domiciliul în raza lor teritorială.

(2) În aplicarea alin. (1), agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București înființează și actualizează registrul angajatorilor de ucenici, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 8.

(3) Registrul angajatorilor de ucenici prevăzut la alin. (2) se publică și se actualizează lunar pe pagina de internet a agențiilor județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București, precum și pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Punere în aplicare Art. 21. prin Normă metodologică de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia l... din 16/02/2006 :

Art. 55. -

(1) Controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă se realizează, în conformitate cu prevederile art. 21 din lege, de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin agențiile pentru prestații județene, respectiv a municipiului București.

(2) Activitatea de control urmărește verificarea modului de implementare a planului de activitate a ucenicului și se realizează pe baza programului de control aprobat de conducerea instituțiilor prevăzute la alin. (1), atât la sediul angajatorului, cât și în locul în care își desfășoară activitatea ucenicul.

ANEXA Nr. 8

REGISTRUL ANGAJATORILOR DE UCENICI

Județul

Nr. crt.	Denumirea angajatorului	Date de contact	Forma de organizare a angajatorului	C.U.I	Calificarea	Nivelul calificării	Codul din Nomenclatorul calificărilor
1	2	3	4	5	6	7	8

Semnificația coloanelor din tabelul de mai sus este următoarea:

- 1 - Nr. crt.: numărul curent;
- 2 - Denumirea angajatorului: se va completa cu denumirea angajatorului;
- 3 - Date de contact: se va completa cu adresa, telefonul/faxul;
- 4 - Forma de organizare a angajatorului: se va completa, după caz, cu: SRL, SA, PFA etc.
- 5 - C.U.I.: codul unic de înregistrare al angajatorului;
- 6 - Calificarea: se va completa denumirea calificării conform Nomenclatorului calificărilor/Registrului național al calificărilor din România;
- 7 - Nivelul calificării: se va completa nivelul calificării conform anexei nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- 8 - Codul din Nomenclatorul calificărilor: se va completa codul conform Nomenclatorului calificărilor/Registrului național al calificărilor din România.

Art. 22. - Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie la locul de muncă se soluționează conform prevederilor legale privind conflictele de muncă.

Art. 23. - Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele stabilite cu atribuții de control conform art. 20, cu amendă de 10.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 3, art. 4 alin. (3), art. 5 alin. (1), (2) și (4), art. 6 alin. (2) și (3), art. 7 alin. (1), (2), (4)-(6), art. 9, 10, art. 12 alin. (2) și art. 13.

Art. 24. - Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale elaborează și supune spre aprobare Guvernului normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi, în termen de 90 de zile de la data publicării acesteia în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 25. - Măsurile de natura ajutorului de stat sunt notificate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, potrivit legislației în vigoare, și se vor acorda numai după autorizare, în condițiile legii.

Art. 26. - Prezenta lege intră în vigoare la 120 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.*)

*) Legea nr. 279/2005 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 907 din 11 octombrie 2005.

NOTĂ: Reproducem mai jos prevederile art. II și III din Legea nr. 106/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, care nu sunt încorporate în forma republicată a Legii nr. 279/2005 și care se aplică, în continuare, ca dispoziții proprii ale actului modificator:

"Art. II. - Prevederile art. I intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.**)

Art. III. - În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I**), Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale va elabora și va supune spre aprobare modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare."

**) Legea nr. 106/2011 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 429 din 20 iunie 2011.